

Estudio de Congregaciones

DEL ÁREA METROPOLITANA DE GRAND RAPIDS

Vida Congregacional y Liderazgo en Nuestra Área Urbana

Introducción

Este informe remonta sus orígenes a un estudio anterior de las congregaciones del condado Kent que se realizó hace una década en asociación entre la Fundación Doug & María DeVos y el Centro de Investigación Social (CSR, por sus siglas en inglés) de *Calvin College*. Los hallazgos de ese estudio, que se publicaron bajo el título de *Reuniones de esperanza: cómo las congregaciones religiosas contribuyen a la calidad de vida en el condado Kent*, documentaron las numerosas contribuciones que las congregaciones hacen a las vidas de los residentes del condado Kent. Ese estudio sirvió de base al posterior lanzamiento de una importante nueva línea de trabajo en la Fundación que tomó su nombre del título del informe.

El informe actual, que nuevamente une al personal de la Fundación y al CSR, difiere del anterior de dos maneras significativas. En primer lugar, en lugar de cubrir todo el condado Kent, su enfoque geográfico se centra exclusivamente en el área metropolitana de Grand Rapids: Grand Rapids, Kentwood y Wyoming. La razón de esto es simple: esta área urbana define los límites de la iniciativa Reuniones de esperanza (*Gatherings of Hope*), cuya misión de servir a pastores e iglesias urbanas proporcionó el ímpetu principal para el presente estudio. En segundo lugar, el proceso de elaboración de las preguntas de la encuesta que constituye la columna vertebral de este informe se basó principalmente en los problemas y preocupaciones que definen el trabajo cotidiano de los diversos programas que forman parte de la iniciativa *Gatherings of Hope*, en particular el reciente inicio del Centro de Liderazgo de Iglesias Urbanas. Los hallazgos de la encuesta, a su vez, ayudarán a dar forma a las futuras oportunidades de capacitación para los líderes de iglesias urbanas y sus congregaciones.

Además de la encuesta, este informe incorpora los hallazgos de un extenso censo de congregaciones en el área de estudio. La realización del censo fue, de hecho, el primer paso en el proceso ya que queríamos una lista de congregaciones religiosas lo más completa posible para asegurarnos de que la encuesta de seguimiento incluyera una sección transversal de congregaciones tan amplia como fuera posible dentro de nuestra área urbana (ver Apéndice 1 para detalles sobre cómo se realizó la investigación). De acuerdo con el mandato de los fideicomisarios de nuestra Fundación, *Gatherings of Hope* trabaja principalmente con iglesias afroamericanas e hispanas. En consecuencia, hicimos un esfuerzo especial para contactar y entrevistar a líderes afroamericanos e hispanos.

Este proyecto no hubiera sido posible sin la guía de Khary Bridgewater (Director de Reuniones de Esperanza), Julián Guzmán (Director del Centro de Liderazgo de Iglesias Urbanas), Dr. Neil Carlson (Director del Centro de Investigación Social del Calvin College) y Dra. Laura Luchies (Directora Asistente del Centro de Investigación Social del Calvin College).

Un agradecimiento especial a Lori DeVries (antes Verspoor), que se desempeñó como investigadora asociada en el estudio congregacional del 2007 y como coordinadora de investigación del estudio actual. Ella trabajó estrechamente con el Dr. Luis Lugo, Director de Iniciativas Comunitarias de la Fundación Doug & María DeVos, en la supervisión del proyecto y la redacción de este informe.

Dallas Lenear (Consultor, *Genesis Consulting Group*) y Lorenzo Miguel (Enlace de recursos, Centro de Liderazgo de Iglesias Urbanas) sirvieron como enlaces principales con los líderes religiosos afroamericanos e hispanos, respectivamente, y ayudaron a aumentar su tasa de participación en la encuesta.

También nos gustaría agradecerles a los siguientes asistentes de investigación en el CSR por su exhaustivo trabajo en el censo congregacional: JJ Adams, India Daniels, Jung Min Hong, Nicole Karl, Judy Kwon, Joshua Nederhood, Adriene Pendery, Ivanna Rodríguez y Jordan Smith. Apreciamos la gran contribución de los adiestradores de campo altamente calificados, quienes también fueron adiestrados y guiados por el CSR: Israel Alvarado, Chloe Bergsma-Safar, Rachel Borashko, Emily Cole, Anneke Kapteyn, Isla Peterson, Mary Webster y Austin Young. Nicole Karl, especialista de investigación del CSR, brindó una ayuda inestimable en el manejo de datos.

Apreciamos mucho el trabajo de los traductores en español Viviana Calandra y José Luis Riverón; los editores, Reinder Van Til, Jack Pillard y Linsey DeVries; y la diseñadora gráfica, Penny Grennan, quienes mostraron talentos impresionantes en sus respectivas áreas de especialización. El personal de la fundación Rosie del Valle y Kate Vander Wal también ayudaron hábilmente a preparar el informe para su publicación en línea.

Estamos muy agradecidos con nuestros fideicomisarios, Doug y María DeVos, por su compromiso a largo plazo para apoyar a los líderes de las iglesias urbanas y a las vibrantes congregaciones. Su aliento y generosidad financiera hicieron posible esta importante empresa.

Lo que es más importante: queremos expresarles nuestra profunda gratitud a los 348 líderes congregacionales que de manera tan generosa dieron su valioso tiempo para realizar la encuesta. Este proyecto, literalmente, no hubiera sido posible sin la contribución de ellos.

QUÉ CONTIENE EL INFORME

El siguiente informe contiene seis secciones principales que incluyen un resumen de los hallazgos generales y cinco capítulos con análisis más detallado.

- **Resumen de hallazgos generales.** Esta sección contiene un resumen de los principales hallazgos del censo de todas las congregaciones en nuestra área urbana. También resume los resultados para todos los líderes religiosos en el área de estudio que participaron en la encuesta, así como para sus congregaciones.
- **Capítulo 1: Perfil básico de las congregaciones.** Este capítulo analiza los cambios a lo largo del tiempo en la ecología congregacional de nuestra área urbana y proporciona un perfil básico de las congregaciones que se incluyen en la encuesta, desde su composición por edad y género hasta su tamaño y crecimiento y creencias teológicas básicas. Sin embargo, a diferencia del Resumen de hallazgos, éste y los siguientes capítulos desglosan los hallazgos principales por tradición religiosa y por raza u origen étnico.
- **Capítulo 2: Ministerios, personal y gobierno.** Este capítulo continúa centrándose en las congregaciones al observar más específicamente la gama de ministerios que brindan tanto a los feligreses como a los miembros de la comunidad. También incluye información sobre la participación cívica de las congregaciones, así como sus características organizativas, incluida la estructura de personal y gobierno. Al igual que en el capítulo 1, éste proporciona una comparación de las congregaciones de inmigrantes y no inmigrantes en una variedad de características.
- **Capítulo 3: Perfil básico de los líderes religiosos.** Éste y los capítulos restantes se enfocan específicamente en los líderes congregacionales en lugar de sus congregaciones. El capítulo cubre las características personales de los líderes, incluyendo su raza o etnia, edad, sexo, lugar de nacimiento y estado civil. También explora sus puntos de vista teológicos y sociales básicos, antecedentes educativos y vocacionales, cargas de trabajo —incluida la incidencia de vocaciones duales— y niveles de compensación. El capítulo incluye un análisis especial de los líderes de las congregaciones de inmigrantes.

- **Capítulo 4: Perfil profesional de los líderes religiosos.** Este capítulo proporciona información sobre los niveles de satisfacción personal de los líderes, su percepción de sus propias fortalezas y el alcance de sus diversas redes de apoyo. También contiene información acerca de dónde recurren los líderes religiosos para obtener información sobre el ministerio y las prácticas administrativas, así como sobre su interés en recibir capacitación adicional para promover su desarrollo profesional en estas áreas.
- **Capítulo 5: Retos y oportunidades.** Este capítulo analiza las formas más importantes en que los líderes religiosos y sus congregaciones sirven a las necesidades espirituales de sus propios miembros. También incluye información sobre cómo los líderes entienden las necesidades espirituales y físicas de las personas en su área, incluidos los retos únicos que enfrentan las congregaciones de inmigrantes, y los límites y barreras que enfrentan sus congregaciones para responder a estas necesidades. A pesar de los retos, que reconocen fácilmente, la mayoría de los líderes religiosos dicen que en los últimos años, la calidad de vida de las personas en su área se ha mantenido igual o ha alcanzado una tendencia positiva.

El informe concluye con tres apéndices. El apéndice 1 que detalla cómo se realizó la investigación. El apéndice 2 que explica cómo codificamos todas las iglesias conocidas bajo las cinco principales tradiciones religiosas cristianas analizadas en el informe. El apéndice 3 que contiene los resultados principales para cada pregunta en la encuesta, que se desglosan por tradición religiosa, raza o etnia, y raza o etnia dentro de las tradiciones religiosas. Esto permite a los lectores acceder a la rica información generada por este estudio.

Resumen de hallazgos generales

Este resumen presenta los hallazgos principales del censo congregacional y la encuesta de seguimiento. Los capítulos siguientes analizan tanto las congregaciones por tradición religiosa, así como por raza o etnia. En casi todos los hallazgos que se resumen a continuación, existen diferencias importantes entre las tradiciones religiosas y la raza o etnia; incluso por raza o etnia dentro de las tradiciones religiosas, por lo que estos capítulos ofrecen una descripción muy rica de la vida congregacional en nuestra área urbana.

Tal como explicamos en el informe, aunque el análisis posterior abarca aproximadamente nueve de cada diez congregaciones (94%) que aceptaron ser entrevistadas, no incluye un desglose de todas las congregaciones en la encuesta. La razón es simple: solo hay cinco tradiciones religiosas con un número suficientemente grande de congregaciones para que podamos analizar con un alto grado de confianza. Sin embargo, las respuestas de todos los líderes religiosos entrevistados se incluyen en la línea "Todos".

CONGREGACIONES: CRECIENTES Y DIVERSAS

- **Crecimiento.** El censo que se llevó a cabo como parte de este estudio encontró que actualmente hay unas 518 congregaciones en el área metropolitana de Grand Rapids. Esto es un aumento a las 471 congregaciones desde el 2007, aproximadamente un incremento del 10 por ciento. Según los datos recopilados por la Encuesta de la Comunidad Estadounidense, un proyecto en curso de la Oficina del Censo de los Estados Unidos, la población de esta área urbana creció aproximadamente un tres por ciento durante la última década, por lo que el número de congregaciones religiosas creció más que la población.
- **Fuera de operación.** Detrás del crecimiento neto de 47 congregaciones se encuentra un proceso muy dinámico. El censo encontró que aproximadamente una cuarta parte (121, o 26%) de las congregaciones que existían en 2007 ya no operan en nuestra área urbana en la actualidad. Pero el crecimiento en el número de congregaciones ha compensado las pérdidas. Desde 2007, 168 nuevas congregaciones se han abierto, lo que representa una tasa de crecimiento del 36 por ciento. Más de siete de cada diez (71%) de estas nuevas congregaciones son iglesias evangélicas o pentecostales y también son desproporcionadamente de hispanos o afroamericanos (57%).
- **Tamaño.** Alrededor de la mitad (51%) de las congregaciones incluidas en la encuesta tienen menos de 100 asistentes regulares. Un tercio más o menos (32%) son medianas, con entre 100 y 399 participantes regulares, mientras que el resto, aproximadamente uno de cada seis (16%), son congregaciones más grandes de 400 o más participantes regulares. El tamaño promedio de la congregación es de aproximadamente 250 personas; aunque este número está influido por la presencia de algunas grandes congregaciones en nuestra área, que incluyen varias grandes iglesias católicas y media docena de "mega iglesias" protestantes con más de 2.000 participantes. Si miramos la mediana, en lugar de la media, vemos que la congregación típica tiene menos de 100 participantes regulares. Alrededor de la mitad (49%) de los líderes congregacionales entrevistados informan un aumento en el número de participantes adultos durante los últimos dos años.
- **Edad.** La edad promedio de las congregaciones encuestadas en el área metropolitana de Grand Rapids es de 44 años, y la congregación más antigua en el área de estudio tiene 182 años. Sin embargo, hay un amplio rango incluido en este promedio. Por ejemplo, las iglesias católicas romanas tienen la edad promedio más alta de 112 años, mientras que las congregaciones pentecostales son las más jóvenes entre las principales tradiciones analizadas con una edad promedio de 22 años.
- **Género.** Como reflejo de una tendencia nacional más amplia, según la encuesta, el 60 por ciento de los participantes adultos regulares en la congregación promedio son mujeres.

- **Tradiciones religiosas.** El censo congregacional encuentra que hay más de 100 denominaciones y asociaciones religiosas dentro del área de estudio, incluido un número cada vez mayor que están asociadas con religiones mundiales distintas del cristianismo. El mayor número de congregaciones, un tercio (33%) del total, están asociadas con la tradición evangélica. Las congregaciones pentecostales, sin embargo, han experimentado el mayor crecimiento en los últimos 10 años, aproximadamente un aumento del 50%, y ahora representan el segundo grupo más grande, con alrededor de una cuarta parte de todas las congregaciones. Ambas tradiciones incluyen un gran número, más de un tercio, de iglesias independientes o no confesionales que no se identifican con ninguna denominación específica. Los otros tres grupos más grandes de congregaciones religiosas están asociados con las tradiciones reformada, de la línea principal y católica romana.
- **Raza u origen étnico.** La raza y la etnia interactúan de manera importante con las tradiciones religiosas en nuestra área urbana. Usando datos del censo congregacional y de la encuesta de seguimiento, vemos que aproximadamente la mitad de todas las congregaciones en el área metropolitana de Grand Rapids están compuestas primordialmente por miembros que son personas de color. Las congregaciones predominantemente afroamericanas representan aproximadamente la mitad de esa cantidad, o una cuarta parte de todas las congregaciones en el área de estudio. Las congregaciones hispanas representan alrededor del 40 por ciento de las congregaciones minoritarias, o aproximadamente una quinta parte (19%) de todas las congregaciones. Mientras tanto, aunque las congregaciones de Asia representan solo alrededor del cuatro por ciento de las congregaciones en nuestra área urbana, su número ha crecido rápidamente, más del doble en la última década.
- **Congregaciones multirraciales.** Aunque la encuesta revela que la mayoría de las congregaciones en nuestra área están compuestas principalmente por personas de una raza o etnia, también documenta la presencia de un número significativo de congregaciones (14%, o 48 congregaciones) donde al menos el 30 por ciento de los participantes regulares son de una raza o etnia diferente que el grupo predominante.
- **Congregaciones de inmigrantes.** El estudio también analiza que en casi tres de cada diez congregaciones (28%), o 98; en la encuesta, la mitad o más de los participantes regulares son inmigrantes. Como era de esperar debido a las tendencias demográficas más amplias, la mayoría de estas congregaciones, casi dos tercios (63%), son predominantemente hispanas, pero un número significativo son afroamericanas o asiáticas (20% y 10%, respectivamente). La mayoría de las congregaciones de inmigrantes (71%) están asociadas con las tradiciones pentecostal y evangélica.
- **Autoridad bíblica.** Casi dos tercios (64%) de los líderes cristianos entrevistados dicen que sus congregaciones creen que la Biblia tiene autoridad sobre todas las áreas de la vida, incluso en asuntos de ciencia, mientras que alrededor de un tercio (32%) dice que la Biblia es autoritativa, pero principalmente en asuntos de fe y moralidad. Muy pocos (4%) dicen que la Biblia no tiene autoridad, pero proporciona algunas pautas morales útiles sobre cómo vivir.
- **Orientación política.** Cuando se trata del lugar de las congregaciones en el espectro político, una pluralidad (44%) de los líderes entrevistados dice que sus congregaciones están en el medio. Pero más del doble dice que sus congregaciones son políticamente conservadoras de los que expresan que sus congregaciones son políticamente liberales (40% frente a 16%).
- **Mujeres en liderazgo.** Una gran mayoría de los líderes entrevistados dice que a las mujeres en su congregación se les permite predicar (75%) y servir como clérigos principales (64%).

MINISTERIOS CONGREGACIONALES

- **Adoración.** Cuatro de cada diez (42%) de los líderes religiosos entrevistados informan que sus congregaciones tienen únicamente un servicio por semana; aproximadamente un tercio (31%) dicen que tienen dos servicios por semana; y cerca de una cuarta parte (27%) informa que tienen tres o más servicios por semana. Aproximadamente seis de cada diez (61%) de los líderes de las congregaciones que tienen servicios múltiples informan que sus congregaciones usan diferentes estilos de adoración en sus servicios.
- **Grupos pequeños.** Además de los servicios de adoración regulares, muchas congregaciones también se reúnen semanalmente en reuniones de grupos pequeños, como estudios bíblicos o grupos de oración. Entre las iglesias incluidas en la encuesta, la congregación típica promedio realiza casi seis de estas reuniones de grupos pequeños por semana.
- **Educación religiosa.** En promedio, los líderes entrevistados informan que sus congregaciones son más propensas a tener programas educativos para niños de 12 años o menos (84%) que para adolescentes (71%). Más de ocho de cada diez (83%) de las congregaciones ofrecen clases de educación religiosa orientadas a adultos de cualquier edad, mientras que solo alrededor de un tercio (36%) de las congregaciones tienen clases religiosas específicamente dirigidas a adultos jóvenes.
- **Evangelismo.** Una gran mayoría (82%) de los líderes religiosos entrevistados dicen que compartir su fe es muy importante para sus congregaciones. El número que participa en actividades específicas relacionadas con la evangelización, sin embargo, es más pequeño. Por ejemplo, solo alrededor de un tercio de los líderes entrevistados informan que sus iglesias a menudo ofrecen una clase para posibles miembros (35%) o eventos patrocinados para atraer a miembros de la comunidad (38%).
- **Preocupaciones familiares.** Las tres principales preocupaciones familiares identificadas por los líderes religiosos entrevistados incluyen estrés financiero (64%), familias monoparentales (46%) y divorcio (34%).
- **Ministerios de matrimonio y familia.** Alrededor de las tres cuartas partes (78%) de los líderes congregacionales entrevistados indican que su congregación patrocina ministerios, servicios o programas para fortalecer los matrimonios, como el asesoramiento prematrimonial y las clases de enriquecimiento matrimonial. Un número aún mayor, casi nueve de cada diez (87%), informa que sus congregaciones ofrecen ministerios, servicios o programas específicamente dirigidos a las familias, incluidos aproximadamente tres cuartas partes (78%) que brindan ministerios a niños y jóvenes.
- **Ministerio a otros grupos.** Además de los servicios para matrimonios y familias, las congregaciones también brindan apoyo a una variedad de otros grupos. Estos incluyen ministerios enfocados en personas mayores, inmigrantes y encarceladas.
- **Otros Tipos de Ministerios.** Muchas congregaciones también ofrecen vivienda, trabajo y ayuda financiera. También proveen programas educacionales y se involucran en varias actividades de la comunidad tales como limpieza del vecindario o fiestas del bloque.

- **Compromiso civil.** La mitad de los líderes religiosos entrevistados informa que la participación en asuntos sociales y políticos es muy importante para los miembros de sus congregaciones. Aproximadamente cuatro de cada diez (42%) de los entrevistados también informan que es muy importante para sus congregaciones que sus líderes hablen sobre estos temas. De hecho, aproximadamente la mitad (48%) de todos los líderes religiosos entrevistados dice que ha contactado a un funcionario electo a nivel local, estatal o nacional sobre asuntos que preocupan a su congregación, y más de cuatro de cada diez (44%) dicen han invitado a funcionarios públicos o líderes comunitarios a hablar en su congregación. Casi la mitad (47%) también indica que sus congregaciones apoyan proyectos especiales o eventos en las escuelas locales.

PERSONAL Y GOBIERNO

- **Personal.** Aproximadamente dos tercios (64%) de los líderes entrevistados indican que sus congregaciones tienen al menos un miembro del personal que es remunerado y a tiempo completo. La mitad de los líderes religiosos también indica que sus congregaciones tienen al menos un clérigo, pastor o líder ministerial sin sueldo en el personal.
- **Voluntarios.** Más de ocho de cada diez (84%) de los líderes religiosos entrevistados indican que sus congregaciones tienen al menos una persona que realiza el trabajo como voluntario no remunerado. Casi seis de cada diez (58%) de los líderes informan que sus congregaciones capacitan formalmente a sus voluntarios.
- **Gobernabilidad.** Cuando se les pidió que indicaran qué persona o grupo dentro de su congregación tiene la mayor influencia en las decisiones importantes, la respuesta más común (37%) ofrecida por los líderes religiosos entrevistados es que la junta directiva o consejo de la iglesia como grupo tiene la mayor influencia. Aproximadamente una cuarta parte (26%) indica que el clérigo principal o el líder religioso tiene la mayor influencia.
- **Conflictos internos.** Aproximadamente uno de cada seis (16%) de los líderes entrevistados informa que su congregación había experimentado un conflicto interno significativo en los últimos dos años, y el mismo número indica que su iglesia había sufrido una división durante el mismo período de tiempo.
- **Presupuestos.** El tamaño mediano del presupuesto reportado por los líderes entrevistados es de \$124,500. Esto incluye un tamaño mediano del presupuesto de \$45,000 entre congregaciones pequeñas (menos de 100 participantes regulares) y \$200,000 entre congregaciones medianas (100 a 399 participantes regulares). Para las congregaciones más grandes (400 o más participantes regulares), el presupuesto promedio es de \$840,000.

LÍDERES RELIGIOSOS: PERFIL PERSONAL Y PROFESIONAL

Además de analizar las congregaciones religiosas en el área metropolitana de Grand Rapids, este estudio también exploró los antecedentes y las características personales y profesionales de los líderes religiosos. Dado el enfoque programático de *Gatherings of Hope*, específicamente de su Centro de Liderazgo de Iglesias Urbanas, la encuesta profundizó aún más en esta área.

- **Edad.** Si bien la edad promedio de los líderes religiosos entrevistados es 52, también hay un amplio rango de edad: el líder más joven tiene 26 años y el mayor tiene 90. Dos de cada diez líderes son menores de 40 años, casi la mitad (48%) tienen entre 40 y 60 años de edad, y un tercio (32%) tienen 60 años o más.

- **Género.** Un total de 55 (16%) de los líderes entrevistados son mujeres; todas las cuales tienen un papel destacado en sus congregaciones. De todos los líderes entrevistados que dicen ser el líder religioso, aproximadamente uno de cada diez (13%) de ellos, o un total de 38 líderes, son mujeres. Este número es casi idéntico al número de clérigos que sirven como pastores principales de congregaciones en todo los Estados Unidos.
- **Raza o etnia.** Cerca de la mitad (47%) de los líderes religiosos entrevistados son blancos, un poco más de la cuarta parte (28%) son afroamericanos, un poco más de una quinta parte (21%) son hispanos y un tres por ciento son asiáticos. La raza y el origen étnico predominantes de los líderes religiosos coinciden estrechamente con la raza y la etnia de sus congregaciones.
- **Lugar de nacimiento.** Alrededor de un tercio (32%) de los líderes religiosos entrevistados informan que nacieron fuera de los Estados Unidos continentales (este número incluye a siete encuestados que nacieron en Puerto Rico y por lo tanto, son ciudadanos de los Estados Unidos). Los países de origen que aparecen más comúnmente son México (15), Guatemala (14), República Dominicana (10), Canadá (10), Myanmar/Burma (6), Reino Unido (5) El Salvador (4) y la República Democrática de el Congo (4).
- **Educación.** Casi tres de cada cuatro (72%) de los líderes entrevistados informan haber completado una licenciatura, y aproximadamente la mitad (52%) informa haber completado una maestría en un seminario. Tres de cada diez pastores entrevistados dicen que han completado un programa en una universidad o instituto bíblicos, y casi cuatro de cada diez (38%) informan haber completado un certificado o un programa por correspondencia.
- **Puntos de vista teológicos.** Casi dos tercios (63%) de los líderes cristianos entrevistados dicen que creen que la Biblia tiene autoridad en todas las áreas de la vida, incluso en asuntos de ciencia, mientras que cerca de una tercera parte dice que la Biblia tiene autoridad, pero principalmente en asuntos de fe y moralidad.
- **Religión: pública o privada.** Cuando se trata de si la religión es principalmente un asunto privado, tiene poco que ver con la vida pública y la política, una gran mayoría (87%) de los líderes no está de acuerdo con esa afirmación, y la mayoría (59%) expresa un fuerte desacuerdo.
- **Matrimonio.** Con respecto a cómo ven el matrimonio desde un punto de vista moral, una gran mayoría (86%) de los líderes entrevistados expresa la creencia de que el matrimonio es la unión entre un hombre y una mujer. Una mayoría (74%) también se opone a permitir que homosexuales se casen legalmente.
- **Aborto.** Una gran mayoría de todos los líderes entrevistados expresan la opinión de que el aborto nunca es moralmente aceptable (35%) o aceptable solo bajo ciertas circunstancias extremas (59%); como cuando hay una amenaza para la vida de la madre, o en el caso de violación o incesto, una gran mayoría también expresa la opinión de que el aborto debería ser ilegal en la mayoría o en todos los casos (81%).

SERVICIO A LA CONGREGACIÓN Y SATISFACCIÓN PERSONAL

- **Ordenación y duración del servicio.** Aproximadamente nueve de cada diez (88%) de los líderes entrevistados informan que están ordenados, y que, en promedio, han estado con su congregación actual durante cerca de nueve años.
- **Residencia y servicio a múltiples congregaciones.** Aproximadamente la mitad (48%) de los líderes religiosos entrevistados informa que vive en el mismo vecindario donde se encuentra su lugar de culto. Aproximadamente uno de cada siete (14%) también informa que atienden a más de una congregación.

- **Carreras anteriores y bi-vocacionalismo.** Más de las tres cuartas partes (77%) de los líderes entrevistados indican que trabajaron a tiempo completo en otras ocupaciones antes de ingresar al ministerio ordenado. Alrededor de un tercio (35%) también dice que son bi-vocacionales; lo que significa que equilibran su trabajo en una congregación con un segundo trabajo en otro campo.
- **Responsabilidades y compensación.** Dos tercios de los líderes entrevistados indican que trabajan a tiempo completo (al menos 40 horas por semana) en el ministerio de su iglesia, y más de las tres cuartas partes (77%) dicen que se les paga por el trabajo que realizan en sus congregaciones.
- **Otros beneficios financieros.** Aproximadamente tres cuartas partes (76%) de los líderes a quienes se les paga por su trabajo también dicen que tienen un plan de pensiones o de jubilación; y más de ocho de cada diez (83%) dicen que reciben beneficios de salud o seguro. Más de la mitad (54%) también informa que reciben algún tipo de apoyo para la vivienda.
- **Días libres y sabáticos.** Cerca de siete de cada diez (69%) de los líderes entrevistados informan que regularmente toman un día libre cada semana; y casi tres cuartas partes (72%) también indican que regularmente toman vacaciones todos los años. Mucho menos (17%) informa haber tomado un año sabático en los últimos 10 años.
- **Líderes de congregaciones de inmigrantes.** Más de la cuarta parte (28%, o 98 congregaciones) de los líderes que entrevistamos ministran en congregaciones donde al menos el 50 por ciento de los asistentes adultos regulares nacieron fuera de los Estados Unidos continentales.
- **Niveles de satisfacción.** Los líderes religiosos entrevistados expresan altos niveles de satisfacción general con su profesión. La gran mayoría dice que está algo satisfecha o muy satisfecha con su efectividad general como líderes pastorales (95%) y con su propia vida espiritual (96%) y familiar (97%). También expresa satisfacción general; aunque a niveles algo inferiores, con los tipos de apoyo que reciben para la educación continua (86%), la asistencia de los funcionarios de la denominación (80%), y el salario y los beneficios (84%).

ÁREAS DE FORTALEZA E INTERESES DE CAPACITACIÓN

- **Fortalezas del ministerio.** La mayoría de los líderes religiosos entrevistados caracterizan sus habilidades como muy fuertes en la mayoría de los aspectos importantes del ministerio pastoral, como la predicación (74%), la formación en la fe (65%), el culto y la liturgia (55%), y el asesoramiento pastoral (54%). La única excepción es la evangelización, donde hay una división pareja entre los que dicen que creen que son muy fuertes en esta área (43%) y los que dicen que son algo fuertes (38%); una minoría significativa también dice que no son muy fuertes en lo que respecta al evangelismo (15%).
- **Fortalezas administrativas.** Los líderes religiosos expresan mucha menos confianza cuando se trata de prácticas administrativas tales como la supervisión del personal y los voluntarios (44% caracteriza esta habilidad como muy fuerte), el manejo de los presupuestos y otros aspectos financieros de sus congregaciones (37%), y el tratamiento de cuestiones como los impuestos y la responsabilidad legal (26%).
- **Fuentes de información.** Los líderes entrevistados indican que, por lo general, recurren a las mismas fuentes para obtener información sobre las prácticas de administración y ministerio: otros líderes de la congregación (48%, 45%), literatura o recursos en línea (47% para ambos). Esto fue seguido de cerca por su denominación o asociación religiosa (36%, 38%). Menos dicen que confían en profesores de seminario, consultores u otras fuentes como conferencias o talleres, miembros de su congregación y contadores (en asuntos financieros).

- **Adiestramiento ministerial.** El interés entre los líderes religiosos es bastante alto en la promoción de su formación en tres áreas clave de la vida congregacional: estudios teológicos o bíblicos, asesoramiento y salud mental, y el inicio de un programa de servicio a la comunidad. Aproximadamente ocho de cada diez dicen que al menos están algo interesados, incluida aproximadamente la mitad de quienes dicen estar muy interesados.
- **Adiestramiento gerencial.** Los líderes religiosos entrevistados expresan el mayor interés en fortalecer sus habilidades de liderazgo; ocho de cada diez eligieron esa categoría entre las nueve ofrecidas. Esto fue seguido por otras áreas que están estrechamente relacionadas con el desarrollo del liderazgo, incluida la creación de equipos y la colaboración y el trabajo en red. Aproximadamente dos tercios (65%) y más de los líderes indican un interés en recibir capacitación adicional en estas áreas.

CLERO Y REDES CONGREGACIONALES

- **Contactos del clero.** Entre los líderes religiosos en general, aproximadamente dos tercios (65%) informan los nombres de al menos otros dos miembros del clero o líderes religiosos fuera de su propia congregación y dentro del área de estudio local con quienes interactúan con frecuencia, y alrededor de un tercio (37%) enumeran los nombres de otros tres líderes.
- **Grupos pequeños.** Aproximadamente nueve de cada diez (89%) entre todos los líderes religiosos entrevistados indican que se han reunido regularmente en un grupo pequeño con otros ministros o líderes pastorales en los últimos cinco años para la educación continuada y el apoyo mutuo. Aproximadamente tres cuartas partes (74%) también dicen que en la actualidad participan en una relación de mentoría, ya sea como mentores o como aprendices.
- **Asociaciones religiosas.** La mayoría de los líderes religiosos, casi seis de cada diez (55%), dice que participa en al menos una asociación religiosa. Mucho menos, aproximadamente dos de cada diez (22%), dicen que tienen relaciones significativas con grupos o congregaciones de otra tradición de fe.
- **Conexiones inter-congregacionales.** Aproximadamente tres cuartas partes (74%) de los líderes entrevistados indican que sus congregaciones interactúan regularmente de alguna manera con al menos otra congregación dentro del área de estudio; por ejemplo, al participar en un servicio de adoración conjunto o en un proyecto de servicio a la comunidad.
- **Interacciones multirraciales.** Más de cuatro de cada diez (45%) de los líderes entrevistados indican que su congregación había tenido un compañerismo con una congregación de una raza o etnia predominantemente diferente en el año anterior.

RETOS Y OPORTUNIDADES

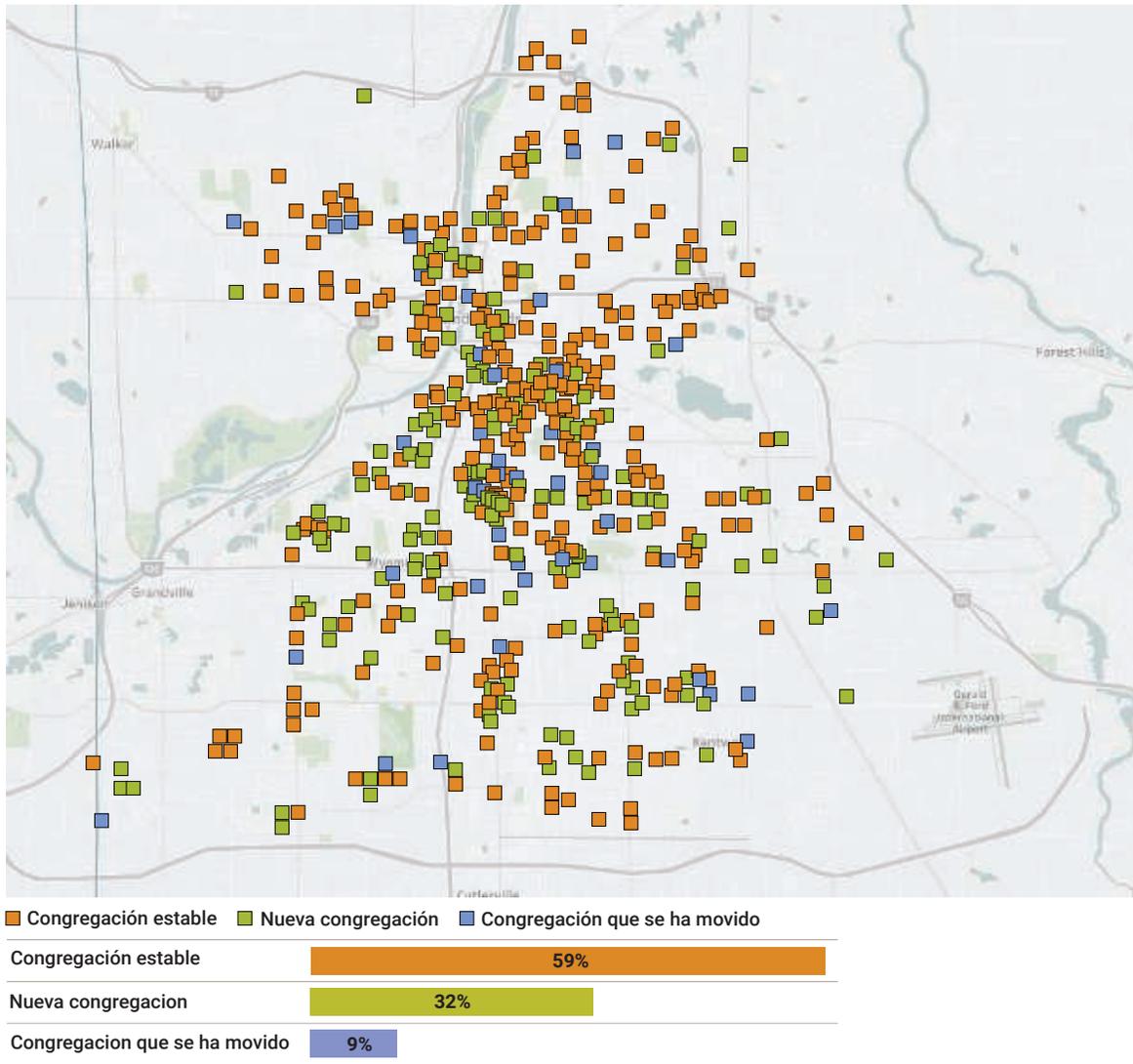
- **Servicio a la congregación.** La encuesta solicitó a los líderes religiosos que indicaran las principales formas en que ellos y sus congregaciones sirven a sus propios miembros. Entre los líderes en general, la adoración recibe la calificación más alta: casi nueve de cada diez (86%) pastores seleccionaron esa opción. Esto fue seguido por la formación espiritual o el discipulado, en aproximadamente siete de cada diez (72%), y la educación bíblica, en aproximadamente seis de cada diez (61%).
- **Necesidades de la comunidad.** Casi tres cuartos (72%) de todos los líderes religiosos encuestados clasifican las necesidades espirituales y religiosas como uno de los retos más importantes que enfrentan las personas que viven en su área. Más de cuatro de cada diez también enumeran las viviendas asequibles (43%), más oportunidades de empleo (41%) y satisfacer las necesidades básicas (40%) como uno de los problemas más apremiantes, mientras que casi un tercio (31%) apuntan a la necesidad de escuelas de calidad.

- **Problemas que enfrentan los inmigrantes.** Los líderes de las congregaciones predominantemente de inmigrantes señalan el trato injusto debido a la raza y la etnia como el problema más apremiante que enfrentan sus comunidades (49%). Esto es especialmente cierto entre los líderes hispanos de las congregaciones de inmigrantes, entre los cuales más de la mitad (56%) indica que éste es el problema más importante que enfrentan.
- **Barreras al servicio.** Alrededor de la mitad de los líderes religiosos entrevistados cita la falta de recursos financieros (46%) y voluntarios (44%) como factores que limitan la capacidad de su congregación de servir a sus comunidades. Aproximadamente un tercio de los líderes también señala barreras idiomáticas o culturales (38%); así como complacencia entre sus propios congregantes (32%).
- **Progreso.** A pesar de los problemas que enfrentan las personas en los vecindarios donde se encuentran sus congregaciones, la mayoría de los líderes religiosos encuestados ven la calidad de vida de las personas que viven en su área como mejor (37%) o al menos permanecieron igual (48%) en los últimos años. Muchos menos (15%) dicen que las cosas han empeorado.

Capítulo 1: Perfil básico de las congregaciones

El área incluida en el Estudio de congregaciones del área metropolitana de Grand Rapids representa aproximadamente la mitad de la población del condado de Kent.¹ Según los datos recopilados por la Encuesta de la Comunidad Estadounidense, un proyecto en curso dirigido por la Oficina del Censo de Estados Unidos, la población del área Metropolitana de Grand Rapids ha crecido en un tres por ciento, o más de 8,000 personas, en la última década.² Los censos congregacionales³ que realizamos en 2007 y 2017 muestran que durante este mismo período de tiempo, el número de congregaciones religiosas en nuestra área urbana ha estado más que acorde con esta tasa de crecimiento de la población. El censo de 2007 identificó 471 congregaciones; el último censo identificó 518 congregaciones. Este crecimiento neto de 47 congregaciones representa un aumento del 10 por ciento en el número de congregaciones religiosas en el área metropolitana de Grand Rapids.⁴

Cambios en la ecología congregacional urbana: de 2007 a 2017



¹ Según los cálculos estimados de ACS durante 2012-2016, el condado de Kent tiene una población de 629 352, de los cuales 319 340 vive en el área de estudio.

² United States Census Bureau, *Hispanic and Latino Origin by Race*, (2005-2009); United States Census Bureau, *Hispanic and Latino Origin by Race*, (2012-2016).

³ Ver el Apéndice 1 para información con respecto al censo congregacional.

⁴ Dado que los censos congregacionales se basaron en parte en búsquedas en la Internet, es posible que una porción del aumento se deba a la mayor presencia en línea de las congregaciones del área.

Cambios del Censo Congregacional 2007-2017

Detrás del crecimiento neto en el número de congregaciones en nuestra área urbana se encuentra un proceso muy dinámico. Para ilustrar, el censo encontró que alrededor de una cuarta parte (121, o 26%) de las congregaciones que existían en 2007 ya no existen en la actualidad. Pero el crecimiento en el número de congregaciones ha compensado con creces estas pérdidas. Desde 2007 se han establecido 168 nuevas congregaciones en nuestra área urbana, lo que representa una tasa de crecimiento del 36 por ciento. Alrededor de dos tercios (65%) de estas nuevas congregaciones están compuestas principalmente por personas de color: hispanas, afroamericanas o asiáticas.

El área metropolitana de Grand Rapids se compone de tres ciudades: Grand Rapids, Kentwood y Wyoming, y cuando observamos más de cerca esta área urbana, surgen algunas diferencias interesantes. Por ejemplo, aunque Kentwood ha experimentado el mayor crecimiento en términos de población (un aumento del 8% desde 2007), el número de congregaciones ha crecido sólo en un dos por ciento, el más bajo entre los tres municipios. En comparación, Wyoming, que ha experimentado un crecimiento en su población similar al de Kentwood (6%), ha visto aumentar el número de sus congregaciones cerca del 30 por ciento (29%). Mientras tanto, aunque la población de Grand Rapids se ha mantenido bastante estable durante la última década, situándose en poco menos de 200,000, el número de congregaciones de la ciudad ha crecido en un seis por ciento.⁵

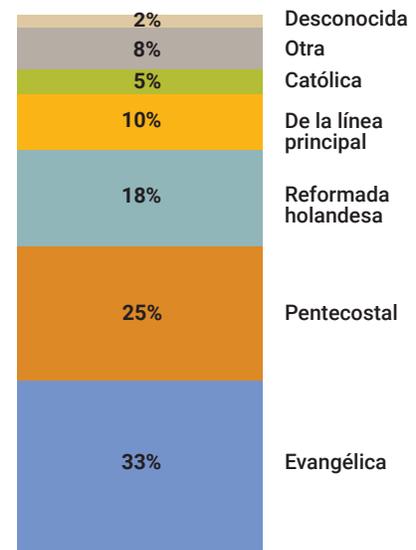
Tradiciones religiosas

Más de 100 confesiones y asociaciones religiosas están representadas en nuestra área urbana. Para comprender mejor nuestras congregaciones locales, clasificamos todas las denominaciones y asociaciones religiosas incluidas en el censo en seis grupos: cinco que representan las tradiciones religiosas más grandes y una categoría general que incluye un número diverso de grupos más pequeños. Estas agrupaciones incluyen evangélica, pentecostal, de la línea principal, reformada holandesa, católico romana y "otras".

La tradición evangélica incluye una amplia gama de denominaciones, desde la Asociación General de Iglesias Bautistas Regulares y la Iglesia Adventista del Séptimo Día hasta la Orden de Presbiterianos del Pacto Evangélico. También incluye numerosas congregaciones no denominacionales. La tradición pentecostal o carismática (en lo sucesivo denominada simplemente pentecostal) también es bastante diversa e incluye denominaciones como la Iglesia de Dios en Cristo y las Asambleas de Dios, así como muchas iglesias no denominacionales. La tradición de la línea principal también incluye varias denominaciones como la Iglesia Metodista Unida, la Iglesia Evangélica Luterana en América y la Iglesia Unida de Cristo.

En contraste con las otras tradiciones protestantes analizadas en este informe, la tradición reformada holandesa está compuesta principalmente por dos denominaciones: la Iglesia Reformada Cristiana y la Iglesia Reformada en América. El informe también incluye un análisis de iglesias católicas (en adelante simplemente católicas) en nuestra área urbana. El protestantismo y el catolicismo romano constituyen dos de las tres ramas principales del cristianismo global. La tercera rama, la tradición ortodoxa

Agrupación de las congregaciones por tradición religiosa



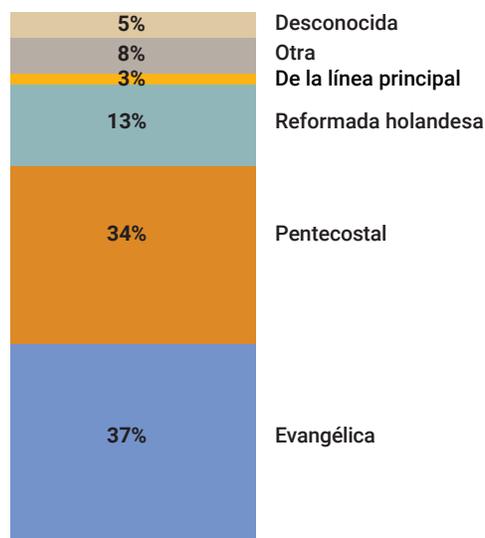
⁵ United States Census Bureau, *Hispanic and Latino Origin by Race*, (2005-2009); United States Census Bureau, *Hispanic and Latino Origin by Race*, (2012-2016).

oriental, también está representada en nuestra área urbana (cinco iglesias), aunque no en un número suficientemente grande como para que podamos analizarla por separado. En consecuencia, se agrupan en la categoría “otras”. Esa categoría también incluye una variedad de religiones globales además del cristianismo, incluido el islam, el judaísmo y el budismo, así como grupos que históricamente han surgido de la amplia tradición cristiana: los testigos de Jehová y la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días (comúnmente referido como mormones), pero eso no encaja fácilmente dentro de los cinco grupos principales analizados a lo largo de este informe.

La tradición evangélica tiene la mayor cantidad de iglesias en el área de estudio: 169, o 33 por ciento, de todas las congregaciones documentadas. Esta tradición representa más de un tercio (37%) de las nuevas congregaciones que se han establecido desde 2007. Las congregaciones pentecostales también representan aproximadamente un tercio (34%) de las nuevas congregaciones en nuestra área urbana y ahora representan alrededor del 25 por ciento (128 iglesias) de todas las congregaciones. Las iglesias en la tradición reformada holandesa constituyen un 18 por ciento adicional (91 iglesias) de las congregaciones del área de estudio; aproximadamente una de cada diez (13%) de las nuevas congregaciones pertenece a esta tradición. Las congregaciones asociadas con la tradición de la línea principal constituyen el 10 por ciento (53 iglesias) de las congregaciones en el área de estudio y representan el tres por ciento de las nuevas congregaciones. Las congregaciones católicas, mientras tanto, constituyen el cinco por ciento (24 iglesias) de las congregaciones del área de estudio; no se han establecido nuevas congregaciones católicas en la última década. Las congregaciones en la categoría “otras” constituyen el ocho por ciento (44 congregaciones) de las congregaciones documentadas en este estudio; y a la vez representan el ocho por ciento de las congregaciones recién establecidas.

En contraste con el censo congregacional, que incluye todas las congregaciones conocidas en nuestra área urbana, la encuesta incluye entrevistas con líderes de 348 de las 532 congregaciones identificadas.⁶ Ese número representa aproximadamente dos tercios de todas las congregaciones en el área de estudio, por lo que nos proporciona un buen sentido del estado general de la vida congregacional. Pero los resultados, estrictamente hablando, no son representativos de todas las congregaciones en el área de estudio, sólo de las congregaciones que entrevistamos. Además, no podemos informar los hallazgos individuales sobre las tradiciones religiosas incluidas en la categoría “otras”, aunque siempre incluimos las respuestas de todos los líderes entrevistados en esas tradiciones bajo la línea “todos” a lo largo del informe. Aunque la categoría “otras” tiene un tamaño de muestra combinada suficientemente grande de congregaciones, cualquier conclusión que saquemos de los datos no representará equitativamente las opiniones de los grupos dispares incluidos en esa categoría.

Nuevas congregaciones por tradición religiosa



⁶ Ver el Apéndice 1 para más información de cómo se llevó a cabo la investigación.

Identidad religiosa

La encuesta preguntó a los líderes entrevistados cuáles, de haberlos, de los siguientes seis términos no mutuamente excluyentes eran aplicables a su congregación: evangélicos, principales, reformados, carismáticos, pentecostales o fundamentalistas. Entre los líderes religiosos entrevistados, una mayoría (56%) identifica a su congregación como evangélica, mientras que aproximadamente tres de cada diez describen a su congregación como reformada (31%), de la línea principal (29%) o pentecostal (29%). Un adicional de dos de cada diez dice que su iglesia es carismática, y uno de cada diez dice que es fundamentalista. Es notable que alrededor de una cuarta parte (26%) de los líderes religiosos entrevistados mencionan identidades distintas de las enumeradas en el cuestionario, incluyendo “apostólico” (particularmente entre los líderes de la iglesia afroamericana) y “bíblico”.

No es sorprendente que, en la mayoría de los casos, la identidad que utilizan los líderes religiosos para describir a su congregación se corresponda estrechamente con la tradición religiosa a la que está asociada la congregación. Por ejemplo, casi todos los líderes reformados holandeses (98%) identifican a sus congregaciones como reformadas, y casi nueve de cada diez (87%) de los líderes pentecostales identifican a sus congregaciones como pentecostales. Pero ese no es siempre el caso en la tradición de la línea principal. En general, siete de cada diez líderes que están afiliados a las denominaciones de la línea principal identifican a sus congregaciones como línea principal, pero ese número se reduce a sólo tres de cada diez entre los pastores de las congregaciones afroamericanas que históricamente están asociadas con el protestantismo principal. De hecho, la mitad de los líderes de la línea principal afroamericana identifican a sus congregaciones como evangélicas, mientras que cuatro de cada diez las identifican como pentecostales.

Al observar todas las tradiciones religiosas, los líderes de congregaciones que son principalmente afroamericanas e hispanas son siete veces más propensos que los líderes blancos a identificar a sus congregaciones como pentecostales (52% y 47%, respectivamente, frente a 7%). Los líderes de las congregaciones afroamericanas también son tres veces más propensos que los líderes de las congregaciones hispanas y blancas (40% frente a 12%) a identificar sus congregaciones como carismáticas. Mientras tanto, los líderes de las congregaciones asiáticas (55%) y blancas (48%) son tres veces más propensos a identificar a sus congregaciones como reformadas que los líderes de las congregaciones afroamericanas (17%) y cuatro veces más que los líderes de las congregaciones hispanas (12%).

Iglesias no denominacionales

La pregunta sobre la identidad religiosa nos permite comprender mejor el número creciente de iglesias que no están afiliadas a ninguna denominación. Durante las últimas décadas, el surgimiento del “no-denominacionalismo” ha sido una de las principales tendencias nacionales en el protestantismo estadounidense. Los datos de nuestra área local también muestran un aumento en el número de congregaciones independientes o no denominacionales.

En general, alrededor de un cuarto de los líderes de las congregaciones protestantes en la encuesta indican que sus iglesias no están formalmente afiliadas a ninguna denominación, convención o asociación específica. En términos de identificación religiosa, los pastores de iglesias sin una denominación son más propensos a identificar a su congregación como evangélicas (65%), pentecostales (45%) o carismáticas (39%). Con base en estas identificaciones religiosas, codificamos todas las congregaciones no denominacionales en las tradiciones religiosas evangélicas o pentecostales. Dentro de estas dos tradiciones, más de un tercio de los pastores evangélicos (37%) y pentecostales (41%) no identifican a sus congregaciones con una denominación específica. En términos de raza u origen étnico, las congregaciones no denominacionales están más representadas entre las iglesias afroamericanas e hispanas: alrededor de un tercio de todos los líderes de las iglesias afroamericanas (35%) e hispanas (33%) encuestadas no identifican a sus congregaciones con ninguna denominación particular.

EDAD

La encuesta preguntó sobre la edad de la congregación y la edad de los feligreses. Estos datos son analizados por tradiciones religiosas, así como por raza o etnia.

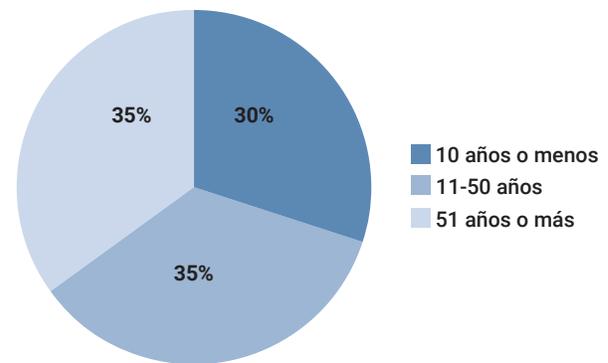
La edad de las congregaciones

La edad promedio o mediana de las congregaciones incluidas en el área metropolitana de Grand Rapids es de 44 años, pero hay un amplio rango incluido en este promedio. Tres de cada diez de estas congregaciones tienen 10 años o menos; aproximadamente un tercio (35%) tienen entre 11 y 50 años de edad, y el resto (35%) tienen

51 años o más. La congregación entrevistada más antigua en el área de estudio tiene 182 años, mientras que las iglesias en la tradición católica tienen la edad promedio más alta de 112 años. La edad promedio de las congregaciones de la línea principal y reformada holandesa también está en el extremo superior, 81 y 57 años, respectivamente. Las congregaciones más nuevas tienen menos de un año y las congregaciones pentecostales son las más jóvenes entre las diversas tradiciones analizadas con una edad promedio de 22 años. Las congregaciones evangélicas también son bastante nuevas con una edad promedio de 30 años.

Cuando miramos las tradiciones religiosas, encontramos que la edad promedio de las congregaciones difiere según su raza o etnia primaria. Incluyendo todas las tradiciones religiosas, las congregaciones predominantemente blancas, en promedio, son las más viejas con 64 años de edad. Por el contrario, las congregaciones hispanas son las más nuevas con 23 años; las congregaciones hispanas evangélicas y pentecostales son especialmente nuevas, con una edad promedio de 10 y 15 años, respectivamente. La edad promedio entre las iglesias afroamericanas también es relativamente joven, con 30 años; sin embargo, hay una gran variación por tradición religiosa. Por ejemplo, con una edad promedio de 73 años, las congregaciones de la línea principal afroamericanas son aproximadamente tres veces mayores que las congregaciones pentecostales afroamericanas (24 años) y evangélicas afroamericanas (27 años). Mientras tanto, las congregaciones reformadas holandesas blancas tienen seis veces más edad que las congregaciones reformadas holandesas de color (71 años frente a 11 años).

La edad de las congregaciones



La edad de los congregantes

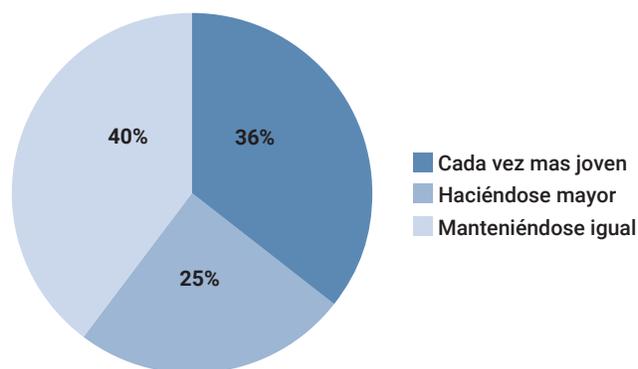
Para tener una idea de la tendencia en la edad de los que participan en servicios de adoración en nuestras congregaciones locales, la encuesta preguntó a los líderes religiosos si, en los últimos cinco años, sus congregaciones han envejecido, se han vuelto más jóvenes o se han mantenido igual. Alrededor de un tercio (36%) de los líderes religiosos entrevistados informan que sus congregaciones se han vuelto más jóvenes. Las iglesias católicas, especialmente, parecen tener las congregaciones más jóvenes: aproximadamente la mitad (53%) de los líderes católicos informan que sus congregaciones son cada vez más jóvenes. Por el contrario, las congregaciones de la línea principal parecen envejecer más rápido, con alrededor de cuatro de cada diez (43%) líderes de la línea principal informando que sus congregaciones han envejecido. Esta tendencia es más pronunciada entre las congregaciones de la línea principal blanca: más de la mitad (54%) de los líderes informan que sus congregaciones han envejecido.

Aproximadamente cuatro de cada diez líderes pentecostales (39%) y holandeses reformados (40%), y aproximadamente tres de cada diez líderes evangélicos (29%) y principales (27%), informan que sus congregaciones se han vuelto más jóvenes. Cuando tomamos en cuenta la raza primaria o etnia de las congregaciones, existen algunas diferencias. Por ejemplo, las congregaciones evangélicas hispanas son casi doblemente más propensas que sus contrapartes afroamericanas (43% frente a 24%), y una vez y media más que sus contrapartes blancas (43% frente a 28%), de tener una congregación de tendencias más jóvenes.

COMPOSICIÓN DE GÉNERO

En los Estados Unidos, las tasas de asistencia al servicio de adoración para las mujeres en general han sido más altas que las tasas de asistencia para los hombres.⁷ Reflejando esta tendencia nacional más amplia, según nuestra encuesta, el 60 por ciento de los participantes adultos regulares en la congregación promedio son mujeres. Aunque este patrón es cierto en todas las tradiciones religiosas, encontramos algunas diferencias entre las tradiciones religiosas en este aspecto. Las congregaciones pentecostales, por ejemplo, informan el promedio más alto de mujeres participantes (66%); esto es especialmente pronunciado en las congregaciones pentecostales afroamericanas donde, en promedio, las mujeres representan casi tres de cada cuatro (73%) de los adultos que participan regularmente. Pero las mujeres también representan la mayoría de los miembros que participan regularmente entre las congregaciones de la línea principal (63%), evangélicas (58%), católicas (57%) y reformadas holandesas (56%).

Membresía congregacional: ¿Es más joven, más vieja o se mantiene igual?



Nota: Las cifras pueden no sumar 100% debido al redondeo.

⁷ Pew Landscape Study: <http://www.pewforum.org/religious-landscape-study/gender-composition/>

RAZA PRIMARIA O ETNICIDAD

Usando los datos del censo y la encuesta de seguimiento, agrupamos todas las congregaciones en el área metropolitana de Grand Rapids por su principal grupo racial o étnico. Aproximadamente la mitad (48%) de todas las congregaciones en Grand Rapids están compuestas principalmente por miembros que son personas de color. Es importante tener en cuenta que 20 de las congregaciones afroamericanas entrevistadas están compuestas principalmente por inmigrantes que pueden identificarse simplemente como "africanos".

Congregaciones afroamericanas

Mientras que los afroamericanos constituyen aproximadamente el 16 por ciento de la población⁸ del área de estudio, el 24 por ciento (o 126) de las congregaciones en el área de estudio son predominantemente afroamericanas, como muestra el cuadro adjunto. La concentración es más alta en la ciudad de Grand Rapids, donde aproximadamente tres de cada diez (29% o 106) de las congregaciones son predominantemente afroamericanas. En los últimos años, sin embargo, el mayor crecimiento en el número de

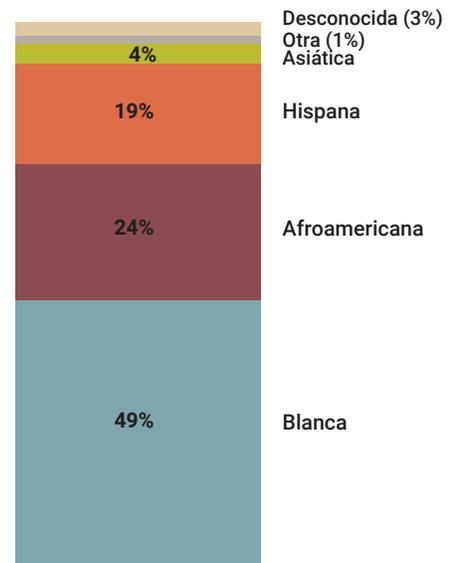
residentes afroamericanos ha ocurrido en la ciudad de Kentwood, donde la población afroamericana ha aumentado en más del 80 por ciento (de 5.044 en 2007 a 9.215 en 2016). Y si bien el crecimiento general en el número de congregaciones en Kentwood ha sido menor que en otras partes de nuestra área de estudio, como señalamos anteriormente, las congregaciones afroamericanas representan un tercio de las 18 nuevas congregaciones que se han establecido en Kentwood en la última década.

Congregaciones hispanas

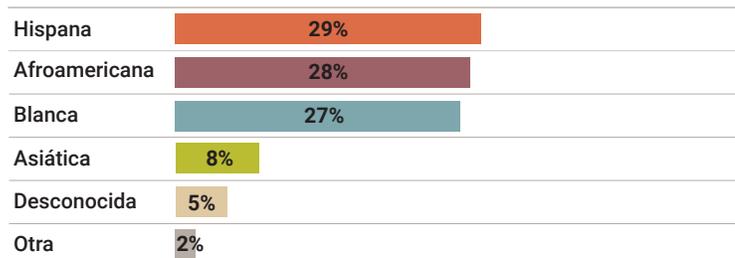
Los residentes hispanos en el área urbana metropolitana de Grand Rapids ahora representan aproximadamente el 16 por ciento de la población, aproximadamente el mismo porcentaje que los residentes afroamericanos, y las iglesias predominantemente hispanas ahora representan aproximadamente una quinta parte (19%) de las congregaciones en el área de estudio. Wyoming ha experimentado el mayor

crecimiento en términos de población hispana, así como en el número de iglesias hispanas. Desde 2007, la población hispana de Wyoming ha aumentado en más de un tercio (de 11,549 en 2007 a 15,623 en 2016, o el 21% de la población total). Mientras tanto, las iglesias hispanas ahora comprenden más de una cuarta parte (27%) de todas las congregaciones en Wyoming y casi cuatro de cada diez (38%) de todas las nuevas congregaciones en esa ciudad. Wyoming ha visto el nivel más alto de crecimiento congregacional en nuestra área urbana, y eso se debe en gran parte al rápido crecimiento de las iglesias hispanas.

La principal composición racial o étnica de las congregaciones religiosas



La raza primaria o la etnicidad de las nuevas congregaciones



Nota: Las cifras pueden no sumar 100% debido al redondeo.

⁸ United States Census Bureau, *Hispanic and Latino Origin by Race*, (2012-2016).

Congregaciones asiáticas

Los residentes asiáticos representan aproximadamente el tres por ciento de la población en el área de estudio de la encuesta, mientras que las iglesias predominantemente asiáticas constituyen el cuatro por ciento de las congregaciones del área de estudio. Desde 2007, la población asiática en el área metropolitana de Grand Rapids ha crecido en un 24 por ciento (de 8.315 en 2007 a 10.308 en 2016). Como reflejo de este crecimiento poblacional, el número de congregaciones predominantemente asiáticas en el área metropolitana de Grand Rapids se ha más que duplicado desde 2007, de 9 a 21 congregaciones. Las congregaciones asiáticas representan el ocho por ciento de las nuevas congregaciones en el área de estudio y el 17 por ciento de las nuevas congregaciones en Kentwood.

Congregaciones blancas

Los residentes blancos representan aproximadamente seis de cada diez (61%) de la población del área metropolitana de Grand Rapids, mientras que las congregaciones principalmente blancas comprenden aproximadamente la mitad (49%) de las congregaciones de nuestra área urbana. Aunque desde 2007 la población blanca en el área metropolitana de Grand Rapids ha disminuido en aproximadamente un tres por ciento (de 200 399 en 2007 a 194 835 en 2016), más de una cuarta parte (27%) de las nuevas congregaciones establecidas en nuestra área urbana son blancas. En Kentwood, que ha experimentado el mayor descenso en términos porcentuales en el número de residentes blancos (9%, de 33.480 en 2007 a 30.315 en 2016), las iglesias blancas representan principalmente un tercio de las nuevas congregaciones.⁹

Congregaciones multirraciales

La encuesta revela que la mayoría de las congregaciones en nuestra área urbana están compuestas principalmente por personas de una raza o etnia. Sin embargo, un número significativo (14%, o 48 congregaciones) puede clasificarse como multirraciales, que a los efectos de este estudio incluye aquellos en los que al menos el 30 por ciento de los participantes regulares son de una raza o etnia diferente a la del grupo predominante en la congregación. (Los líderes de cinco de las congregaciones clasificadas como multirraciales en este informe dicen que ningún grupo predomina en su congregación).

Características de las congregaciones multirraciales frente a las no multirraciales

	Congregación multirracial	Congregación no multirracial
Tamaño medio (promedio) de la congregación	150	85
Congregación edad media	36	45
Porcentaje de aumento de informe de adultos que participan regularmente	63%	47%
Nuevos participantes como porcentaje de la congregación	29%	19%

Más de la mitad (56%) de las congregaciones multirraciales incluidas en la encuesta son principalmente blancas, aproximadamente tres de cada diez (29%) son principalmente afroamericanas, una de cada diez es principalmente hispanas y el dos por ciento son principalmente de origen asiático. En términos de tradiciones religiosas, la tradición evangélica está más fuertemente representada entre las iglesias multirraciales: Más de cuatro de cada diez (44%) congregaciones multirraciales caen dentro de esta tradición. La tradición religiosa pentecostal ocupa el segundo lugar con más de una cuarta parte (27%) de las congregaciones multirraciales que entran en esta categoría.

⁹ United States Census Bureau, *Hispanic and Latino Origin by Race*, (2005-2009); United States Census Bureau, *Hispanic and Latino Origin by Race*, (2012-2016).

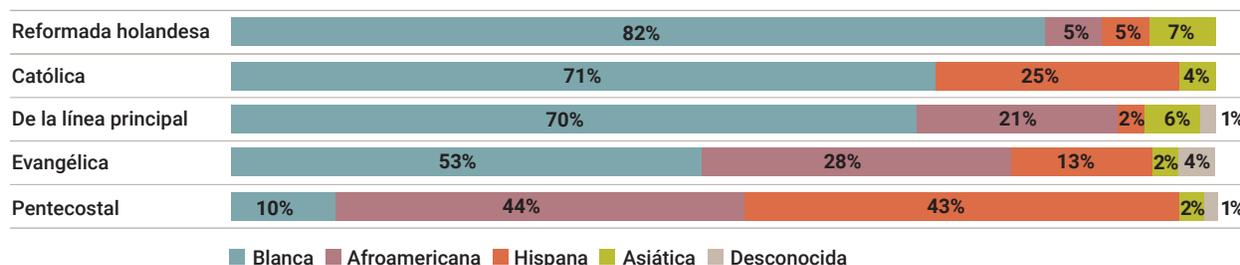
Con una edad promedio de 36 años, las congregaciones multirraciales son casi 10 años más jóvenes que las iglesias no multirraciales. Estas congregaciones también tienden a ser más grandes, con un tamaño medio de 150 personas que participan regularmente, en comparación con 85 entre las iglesias no multirraciales. También parecen estar creciendo más rápido: casi dos tercios (63%) de los líderes de las congregaciones multirraciales informan un aumento en el número de adultos que participan regularmente en comparación con aproximadamente la mitad (47%) entre las iglesias no multirraciales. Además, las congregaciones multirraciales son más propensas a atraer nuevos participantes que antes no estaban asociados con ninguna otra congregación. En promedio, casi tres de cada diez (29%) de los adultos que asisten regularmente a las congregaciones multirraciales son nuevos participantes, en comparación con menos de dos de cada diez (19%) entre las iglesias no multirraciales.

RAZA, ETNICIDAD Y TRADICIONES RELIGIOSAS

Cuando observamos los descubrimientos del censo en la composición racial o étnica de las tradiciones religiosas, aproximadamente ocho de cada diez congregaciones holandesas reformadas (82%) y ortodoxas (80%) y siete de cada diez católicas (71%) y de la línea principal (70%) las iglesias son principalmente blancas. Por el contrario, entre las iglesias pentecostales, sólo una de cada diez es blanca, mientras que cuatro de cada diez (44 por ciento) son principalmente afroamericanas, y un porcentaje similar (43 por ciento) son hispanos; el dos por ciento restantes es asiático.

Aproximadamente la mitad de las congregaciones evangélicas son principalmente blancas (53%), pero casi una de cada tres (28%) son afroamericanas, el 13 por ciento son hispanas y el dos por ciento son asiáticas. Además de las tradiciones pentecostales y evangélicas, otras tradiciones también tienen un número significativo de congregaciones con una membresía compuesta principalmente por personas de color. Por ejemplo, un cuarto de las congregaciones católicas es hispanas y aproximadamente una quinta parte (21%) de las congregaciones de la línea principal son afroamericanas. Mientras tanto, menos de la mitad (47%) de las congregaciones que caen en la categoría "otras" son blancas, mientras que casi dos de cada diez (16%) son hispanas y una de cada diez (9%) son principalmente afroamericanas. (La raza o etnia del resto no se conoce o pertenece a otra categoría).

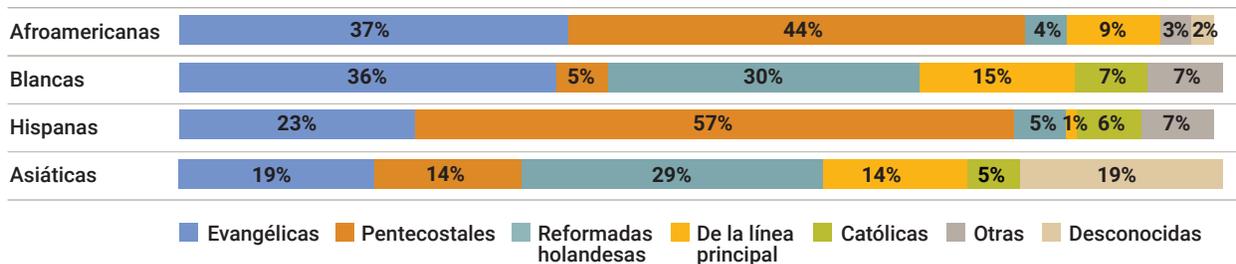
Raza primaria o etnia de las tradiciones religiosas



Nota: Las cifras pueden no sumar 100% debido al redondeo.

Cuando revertimos el ángulo y analizamos la raza u origen étnico por tradiciones religiosas, vemos que el crecimiento en la tradición pentecostal ha sido especialmente pronunciado entre las congregaciones afroamericanas e hispanas con un aumento del 37 y 72 por ciento, respectivamente. Como resultado, la tradición pentecostal ahora representa casi la mitad (44%) de todas las congregaciones afroamericanas y más de la mitad (57%) de todas las congregaciones hispanas en nuestra área urbana. La tradición evangélica también está muy representada entre las congregaciones afroamericanas (37%) e hispanas (23%). Por el contrario, la mayoría de las congregaciones blancas caen en las tradiciones evangélica (36%) o holandesa reformada (30%). Si bien hay una mayor variedad religiosa dentro de las congregaciones principalmente asiáticas, las tradiciones reformadas holandesas (29%) y evangélicas (19%) son las más representadas.

Tradiciones religiosas de las congregaciones asiáticas, afroamericanas, hispanas y blancas



Nota: Las cifras pueden no sumar 100% debido al redondeo.

TAMAÑO Y CRECIMIENTO

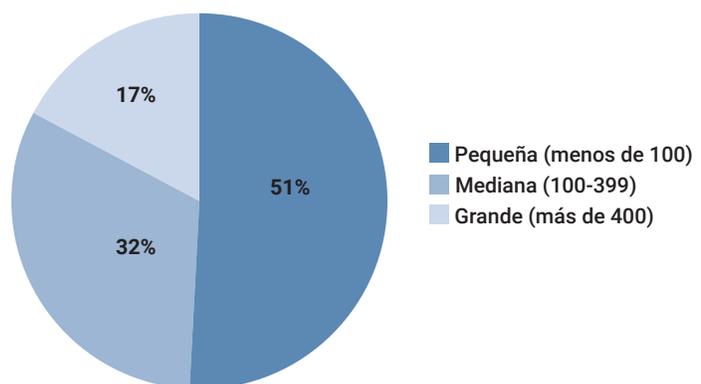
Para estimar el tamaño de las congregaciones en nuestra área urbana, la encuesta preguntó a los líderes religiosos sobre la cantidad aproximada de feligreses, incluidos adultos y niños, que participan regularmente en la vida religiosa de su iglesia. En este estudio, definimos a los asistentes regulares como los que asisten a servicios de adoración u otras actividades de la iglesia por lo menos dos o tres veces por mes. Para medir la tasa de crecimiento o disminución, también preguntamos a estos líderes si el número de adultos que participa regularmente ha aumentado, disminuido o se ha mantenido igual en los últimos dos años.

Tamaño congregacional

Aproximadamente la mitad (51%) de las congregaciones incluidas en la encuesta son relativamente pequeñas con menos de 100 participantes regulares. Un tercio (32%) son medianas, con entre 100 y 399 participantes regulares. El resto, o uno de cada seis (17%), son grandes congregaciones con 400 o más adultos que participan regularmente.

Calculamos el tamaño típico usando dos valores: la media (promedio) y la mediana. Calculamos el valor medio simplemente sumando todos los asistentes regulares

Tamaño de la congregación



informados y dividiendo esa cifra por el número de congregaciones encuestadas. Según esta medida, la congregación promedio tiene 253 participantes regulares. Sin embargo, dado que nuestra área de estudio incluye varias iglesias católicas muy grandes, así como media docena de congregaciones protestantes con un tamaño de más de 2.000 personas, esto puede sesgar fácilmente el valor medio. Por lo tanto, también tomamos el valor mediano, que podría ser una mejor medida del “tamaño típico de la congregación”. La mediana representa el punto intermedio entre las congregaciones cuando se clasifican en términos de tamaño. Usando esa medida, encontramos que la congregación mediana en el área metropolitana de Grand Rapids que participó en la encuesta tiene 90 participantes regulares, una cifra que es significativamente más baja que la media.

Como muestra el cuadro adjunto, las congregaciones católicas tienen el tamaño mediano más alto, con 1.000 asistentes regulares. Luego están las congregaciones reformadas holandesas, con un tamaño medio de 145 personas. Las congregaciones de la línea principal incluidas en la encuesta tienen un tamaño medio de 120 asistentes. Sin embargo, existe una variación significativa entre las iglesias de la línea principal basada en la raza primaria de los feligreses: las congregaciones de la línea principal afroamericanas tienen un tamaño medio de 78 asistentes regulares, mientras que las congregaciones de la línea principal blancas tienen un tamaño medio de 155 asistentes regulares.

Tamaño promedio de las congregaciones			
Por tradiciones religiosas	Por raza o etnia		
TODAS	90	Blanca	163
Católica	1000	Asiática	90
Reformada holandesa	145	Afroamericana	60
De la línea principal	120	Hispana	56
Evangélica	85		
Pentecostal	53		

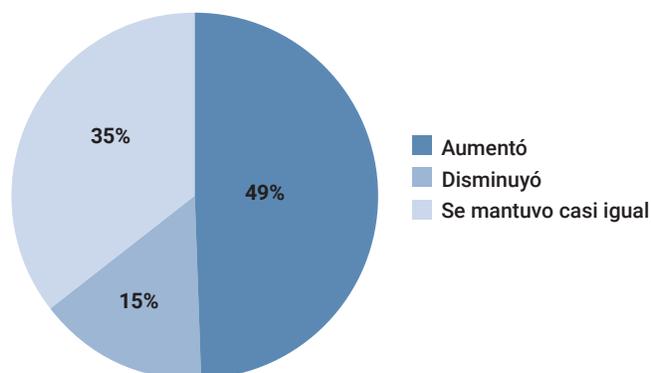
La mediana congregación evangélica es de 85 asistentes regulares, pero el tamaño de las congregaciones evangélicas también varía considerablemente según la raza primaria o la etnia. Las congregaciones evangélicas blancas tienen un tamaño medio de 128 asistentes, mientras que las iglesias evangélicas afroamericanas e hispanas son más pequeñas, con un tamaño medio de 70 y 55 asistentes regulares, respectivamente. Si bien el número de congregaciones pentecostales ha experimentado el mayor crecimiento en los últimos 10 años, su tamaño medio es el más pequeño entre los cinco grupos principales analizados con 53 asistentes regulares por congregación.

Cuando vemos el tamaño de las congregaciones en términos de raza o etnia, vemos que la mediana entre las congregaciones blancas (163) es casi dos veces más grande que la mediana entre las congregaciones asiáticas (90) y casi tres veces más grande que la mediana de las congregaciones afroamericanas (60) e hispanas (56).

Patrones de crecimiento

También a los líderes religiosos se les preguntó si la cantidad de adultos que participan regularmente aumentó, disminuyó o se mantuvo igual en los últimos dos años. Alrededor de la mitad (49%) de los líderes congregacionales entrevistados informan un aumento en la participación de adultos durante ese tiempo. No hay mucha variación en las tradiciones religiosas en ese aspecto. Sin embargo, cuando vemos la raza primaria o la etnia dentro de las tradiciones religiosas, vemos una variación significativa.

Tendencias en el crecimiento congregacional
(en número de adultos que participan regularmente)



Los pastores de las congregaciones predominantemente de la línea principal afroamericanas son dos veces más propensos que sus homólogos blancos a informar crecimiento en sus congregaciones (60% frente a 29%). También vale la pena señalar que los pastores de las congregaciones de la línea principal afroamericanas son doblemente más propensos que los pastores de las congregaciones pentecostales afroamericanas a informar un aumento en la participación de adultos (60% contra 30%). Además, aproximadamente las tres cuartas partes de los pastores de las congregaciones de color de los reformados holandeses (77%), las congregaciones pentecostales blancas (70%) y las congregaciones evangélicas hispanas (71%) informan un aumento en el número de participantes adultos.

CONGREGACIONES DE INMIGRANTES

De acuerdo con la Encuesta de la Comunidad Estadounidense, los residentes nacidos en el extranjero representan aproximadamente el 11 por ciento de la población total en el área metropolitana de Grand Rapids.¹⁰ Como reflejo de la tendencia demográfica más amplia, las congregaciones de inmigrantes son una parte creciente y vital del entramado religioso de nuestra comunidad local. Este estudio clasifica a una congregación como de inmigrantes si al menos la mitad de los adultos que participan regularmente son inmigrantes. Según esa definición, aproximadamente tres de cada diez (28% o 98) de las congregaciones que tomaron parte en la encuesta pueden clasificarse como congregaciones de inmigrantes. Además, de todas las congregaciones entrevistadas, casi dos de cada diez (17%) informan que al menos una congregación predominantemente inmigrante usa su edificio para servicios de adoración u otras actividades.

Casi dos tercios (63%) de las congregaciones que sirven a inmigrantes entrevistadas en el área de estudio son principalmente hispanas, mientras que dos de cada diez (20%) son principalmente afroamericanas (en su mayoría africanas) y una de cada diez son principalmente asiáticas (10%). El resto es principalmente

Raza primaria o etnia de las congregaciones de inmigrantes

Hispana	63%
Afroamericana	20%
Asiática	10%
Blanca	3%
Otra	3%

Nota: Las cifras pueden no sumar 100% debido al redondeo.

¹⁰ United States Census Bureau, *Place of Birth by Nativity and Citizenship Status*, (2012-2016).

blanco (3%) u otro origen étnico (3%). Los países de origen más comúnmente mencionados de los grupos de inmigrantes en las congregaciones locales encuestadas son México, Guatemala, la República Dominicana, la República Democrática de el Congo y Myanmar (Burma).

Entre las tradiciones religiosas, las iglesias pentecostales constituyen la mayor proporción de congregaciones de inmigrantes, cuatro de cada diez (40%), seguidas de cerca por las congregaciones evangélicas, en tres de cada diez (31%). Del resto, el 12 por ciento son reformadas holandesas, el seis por ciento son de la línea principal, el cinco por ciento son católicas y el resto (el 6 por ciento) están clasificadas en "otras".

Con una edad promedio de 19 años, las congregaciones que sirven a los inmigrantes son en promedio más de 30 años más jóvenes que las congregaciones de no inmigrantes. Aunque las congregaciones de inmigrantes son más pequeñas que otras congregaciones incluidas en esta encuesta, con un tamaño medio de 60 adultos que participan de forma regular, aproximadamente dos tercios (65%) de los líderes religiosos entrevistados informan un aumento en el número de participantes adultos en estas congregaciones. Además, aproximadamente cuatro de cada diez (43%) de los líderes de iglesias de inmigrantes también dicen que sus congregaciones se están volviendo más jóvenes. Las congregaciones de inmigrantes también son más propensas a atraer nuevos participantes que no han estado asociados previamente con otra congregación. En promedio, aproximadamente una cuarta parte (27%) de los adultos que asisten regularmente a las congregaciones de inmigrantes son nuevos participantes, lo cual es nueve puntos porcentuales más alto que en las iglesias de no inmigrantes.

Idiomas

Más de un tercio (37%) de los servicios de adoración en las congregaciones de inmigrantes se llevan a cabo en español, y aproximadamente una cuarta parte (27%) se llevan a cabo en inglés y español. El resto usa una variedad de idiomas. Los más comunes incluyen el árabe, el kinyarwanda (un idioma oficial hablado en Ruanda y la parte oriental de la República Democrática de el Congo), y varios idiomas que se hablan en Myanmar (Burma).

Características de las congregaciones de inmigrantes frente a las de no inmigrantes

	Congregación de inmigrantes	Congregación de no inmigrantes
Tamaño medio (promedio) de la congregación	60	115
Congregación edad media	19	53
Porcentaje de aumento de informe de adultos que participan regularmente	65%	44%
Nuevos participantes como porcentaje de la congregación	27%	18%
Porcentaje que informa cada vez más jóvenes como miembros	43%	33%

Diversidad y conflictos

Para explorar los retos y oportunidades únicos que enfrentan las congregaciones de inmigrantes, la encuesta planteó una serie de preguntas a pastores de congregaciones con poblaciones de inmigrantes significativas. Las congregaciones inmigrantes tienden a ser muy diversas étnicamente, con siete de cada diez líderes religiosos entrevistados que informan que sus congregaciones incluyen grupos de personas de diferentes orígenes étnicos. Sin embargo, esta diversidad no parece crear conflictos dentro de las congregaciones.

Todos los líderes de las congregaciones que incluyen grupos de personas de diversas etnias informan que los grupos étnicos se llevan bien. Las relaciones armoniosas también parecen mantenerse cuando inmigrantes más recientes ingresan a la iglesia. Cuando se les preguntó si los inmigrantes recientes se llevan bien con aquellos en la congregación que han vivido en los Estados Unidos durante un período prolongado, más de nueve de cada diez (94%) de los líderes entrevistados responden afirmativamente.

La segunda generación

La encuesta también solicitó a los pastores de congregaciones de inmigrantes una serie de preguntas sobre la segunda generación, es decir, los hijos de inmigrantes nacidos en Estados Unidos que asisten a sus congregaciones. Aproximadamente nueve de cada diez (89%) de los líderes entrevistados que dirigen las congregaciones de inmigrantes indican que los de la segunda generación generalmente prefieren adorar en un idioma diferente al de la primera generación. En aquellas congregaciones que tienen un servicio de adoración separado en inglés, aproximadamente siete de cada diez (72%) líderes indican que los miembros de la segunda generación prefieren asistir a ese servicio. Esto es especialmente frecuente entre las congregaciones de inmigrantes africanos donde más de nueve de cada diez (92%) de los líderes dicen que la segunda generación prefiere los servicios en inglés. Más de ocho de cada diez (83%) de los líderes de las congregaciones asiáticas y aproximadamente seis de cada diez (62%) de los líderes de las congregaciones de inmigrantes hispanos también indican que los congregantes de segunda generación prefieren los servicios en inglés.

Un número relativamente pequeño de pastores que dirigen las congregaciones de inmigrantes informa que la segunda generación está cambiando congregaciones (9%) o convirtiéndose a otra fe (7%). Sin embargo, cuando se les preguntó si algunos miembros de la segunda generación dejan de asistir a los servicios de adoración por completo, una cuarta parte de los líderes religiosos de las congregaciones de inmigrantes entrevistados indica que sí lo hacen. Esta tendencia parece especialmente prevalente en las congregaciones católicas hispanas: ocho de cada diez líderes congregacionales católicos indican que los miembros de la segunda generación dejan de asistir por completo a los servicios de adoración.

ORIENTACIÓN TEOLÓGICA Y POLÍTICA

Con respecto a la Biblia

Según los líderes religiosos entrevistados, aproximadamente tres cuartas partes de las iglesias evangélicas (79%) y pentecostales (74%) creen que la Biblia tiene autoridad en todas las áreas de la vida, incluso en asuntos de ciencia. Sólo aproximadamente la mitad (55%) de las iglesias reformadas holandesas comparten esa opinión; aunque el porcentaje es mucho más alto (80%) en el total combinado de congregaciones minoritarias: hispanos, afroamericanos y asiáticos, dentro de esa tradición de fe. Una minoría significativa (43%) de las congregaciones dentro de la tradición reformada holandesa cree que la Biblia tiene autoridad, pero principalmente en asuntos de fe y moralidad. Una gran mayoría de las iglesias católicas (87%) también comparten ese punto de vista, al igual que una pluralidad de iglesias de la línea principal (49%).

Mujeres en el ministerio

En cuanto a la cuestión de las mujeres en el ministerio, una mayoría fuerte en algunas tradiciones permite que las mujeres calificadas puedan predicar en un servicio de adoración principal o servir como clérigos principales en su congregación. Esto es particularmente cierto dentro de las congregaciones de la línea principal (95% y 92%, respectivamente), pentecostales (93%, 77%) y reformadas holandesas (80%, 73%). Por el contrario, la gran mayoría de los líderes de las iglesias católicas (87%, 93%) expresan la opinión contraria. Las iglesias evangélicas están más divididas en estas cuestiones. Según sus líderes, el 58 por ciento permiten y el 42 por ciento no permiten que las mujeres prediquen, el 46 por ciento lo permite y el 54 por ciento no permite que las mujeres sirvan como pastor principal.

Tradición frente a tendencias contemporáneas

Los líderes religiosos informan que las mayorías de las congregaciones en sus tradiciones están más influenciadas por sus creencias teológicas que por las ideas y tendencias contemporáneas en la cultura estadounidense. Esto es particularmente cierto en iglesias evangélicas (79%) y pentecostales (72%). Un tercio de los líderes católicos y más de una cuarta parte (27%) de los líderes de la línea principal informan que sus congregaciones están influenciadas de manera igual por ambos.

Lugar en el espectro político

Cuando se trata de dónde las congregaciones caen en el espectro político, una pluralidad (44%) de los líderes entrevistados dice que su congregación cae en el medio. Pero más del doble dice que sus congregaciones son políticamente conservadoras en relación a los que dicen que sus congregaciones son políticamente liberales (40% contra 16%).

El papel de la raza y la etnicidad

Existen diferencias importantes por raza y etnicidad tanto en teología como en política. Con respecto a la autoridad bíblica, por ejemplo, los líderes de las congregaciones asiáticas (91%), afroamericanas (81%) e hispanas (68%) son mucho más propensas que las blancas (48%) a decir que sus congregaciones creen que la Biblia es autoritativa en todas las áreas de la vida, incluso en cuestiones de ciencia. Estas diferencias se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, los líderes de las iglesias de la línea principal afroamericanas son mucho más propensos que los líderes de las iglesias de la línea principal blancas (80% frente a 9%) a decir que sus congregaciones tienen esta opinión. Las diferencias también son evidentes dentro de la tradición reformada holandesa, con líderes de color mucho más propensos a decir esto respecto a sus congregaciones que los líderes blancos (80% frente a 48%).

Vemos diferencias raciales o étnicas también cuando se trata de orientación política. En general, los líderes de congregaciones asiáticas (57%) e hispanas (52%) son mucho más propensos a describir a sus congregaciones como políticamente conservadores que los líderes de las congregaciones blancas (39%) y afroamericanas (30%). Estas diferencias se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, solo aproximadamente tres de cada diez (29%) congregaciones afroamericanas evangélicas son descritas por sus líderes como conservadoras, en comparación con el doble (62%) para las congregaciones evangélicas hispanas y blancas. Mientras tanto, aproximadamente dos tercios (67%) de los líderes de las iglesias pentecostales blancas y seis de cada diez (59%) líderes de las iglesias pentecostales hispanas describen sus iglesias como políticamente conservadoras, sólo alrededor de tres de cada diez (29%) líderes de las iglesias afroamericanas pentecostales dicen lo mismo sobre sus congregaciones.

Capítulo 2: Ministerios, personal y gobierno

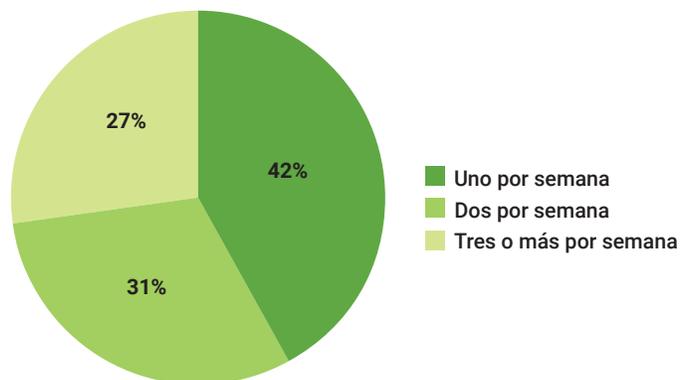
Este capítulo analiza los ministerios que las congregaciones en el área metropolitana de Grand Rapids brindan a sus comunidades y a sus propios miembros. El análisis cubre áreas como servicios de adoración, educación religiosa, evangelismo y participación cívica. También explora la prevalencia de ministerios para inmigrantes, familias, niños y jóvenes, personas mayores y presos. Además, el capítulo cubre las estructuras de personal y gobierno que hacen posibles estos ministerios.

SERVICIOS DE ADORACIÓN

La experiencia de la adoración comunitaria es fundamental para la mayoría de las tradiciones religiosas. En consecuencia, les preguntamos a los líderes religiosos sobre la cantidad de servicios de adoración que tienen sus congregaciones en una semana típica. Aproximadamente cuatro de cada diez (42%) de los líderes entrevistados informan que sus congregaciones tienen únicamente un servicio por semana; aproximadamente un tercio (31%) dice que tiene dos servicios por semana; y aproximadamente una cuarta parte (27%) informa que sus iglesias tienen tres o más servicios por semana. Entre todas las tradiciones religiosas, las iglesias católicas tienen la mayoría de los servicios por semana, con casi nueve de cada diez (87%) de las congregaciones con tres o más. Alrededor de un tercio (35%) de las congregaciones pentecostales también tienen tres o más servicios por semana; sin embargo, ese número asciende a casi seis de cada diez (59%) entre las congregaciones pentecostales hispanas.

Aproximadamente un quinto (22%) de las congregaciones en la tradición evangélica tienen tres o más servicios por semana; aunque nuevamente, las congregaciones hispanas dentro de esa tradición, son mucho más propensas (41%) que las iglesias evangélicas en general a tener muchos servicios por semana. Mientras tanto, las congregaciones de la línea principal (19%) y reformadas holandesas (9%) informan niveles más bajos de múltiples servicios semanales de adoración. Sin embargo, vemos cierta variación a lo largo de líneas raciales en la tradición de la línea principal. Ninguno de los pastores de las congregaciones predominantemente afroamericanas de la línea principal entrevistados, en comparación con un cuarto de los pastores de las congregaciones blancas de la línea principal, informan que tienen tres o más servicios semanales. Teniendo en cuenta todas las tradiciones religiosas, las congregaciones hispanas tienen la mayor cantidad de servicios por semana (51% proveen tres o más), mientras que las congregaciones principalmente afroamericanas son las que menos tienen (15% proveen tres o más).

Número de servicios de adoración semanal



Estilos de adoración

Los estilos de adoración difieren de tradición religiosa a tradición religiosa y, a veces, entre las congregaciones dentro de la misma denominación. Los estilos de adoración pueden incluso diferir dentro de las congregaciones. Les preguntamos a los líderes de aquellas congregaciones que tienen múltiples servicios semanales si sus servicios tienen diferentes estilos de adoración. Alrededor de seis de cada diez (61%) de los líderes informan que sus servicios tienen diferentes estilos de adoración, y las congregaciones de la línea principal (79%) son

las más propensas a informar esto. Pero alrededor de dos tercios de los líderes reformados holandeses (67%) y evangélicos (66%) también dicen que pastorean congregaciones que tienen servicios con diferentes estilos de adoración. Los líderes pentecostales (56%) y católicos (50%) tienen menos probabilidades de informar esto.

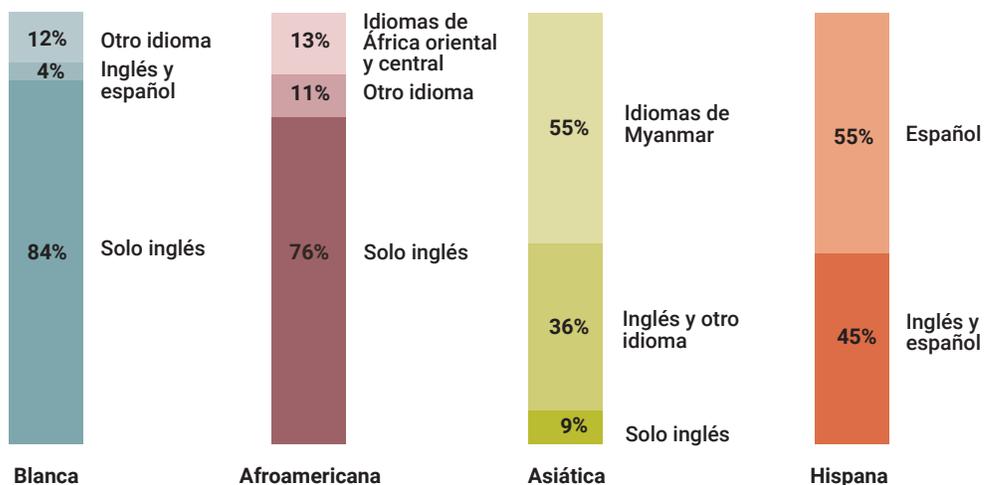
En términos de diferencias raciales o étnicas, casi nueve de cada diez (86%) congregaciones asiáticas que tienen múltiples servicios de adoración tienen diferentes estilos de adoración. Dos tercios de los líderes de las congregaciones afroamericanas, y aproximadamente el mismo número (63%) de los líderes de las congregaciones hispanas, informan lo mismo, al igual que más de la mitad (55%) de los líderes de las congregaciones principalmente blancas. También vemos algunas diferencias por raza o etnia dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, los líderes de las congregaciones de color reformadas holandesas son casi el doble más propensas (100% frente a 55%) de informar estilos de adoración múltiples que los de las congregaciones reformadas holandesas de blancos.

Idiomas utilizados en la adoración

Seis de cada diez de todas las congregaciones incluidas en la encuesta informan que realizan servicios de adoración solo en inglés. Aproximadamente una de cada diez (12%) realiza servicios de adoración en español solamente, mientras que un número igual tiene servicios de adoración en español e inglés. Otro de cada seis (16%) de los líderes religiosos entrevistados indica que los servicios de sus iglesias se llevan a cabo en otros idiomas, los más comunes son kinyarwanda, swahili, árabe y coreano.

Más de la mitad (55%) de todas las congregaciones predominantemente hispanas incluidas en la encuesta tienen sus servicios de adoración solo en español, mientras que las otras tienen servicios en español e inglés. Más de la mitad (55%) de todas las congregaciones predominantemente asiáticas incluidas en la encuesta tienen sus servicios en idiomas hablados en Myanmar (Burma), mientras que aproximadamente un tercio (36%) tienen sus servicios de adoración en inglés y en otro idioma, siendo el coreano el más común; solo una congregación asiática tiene sus servicios solo en inglés. Mientras tanto, tres de cada cuatro líderes de las congregaciones principalmente afroamericanas dicen que sus iglesias tienen servicios en inglés solamente, mientras que un número aún mayor —más de ocho de cada diez (84%)— de los líderes de las congregaciones principalmente blancas dicen que sus iglesias tienen sus servicios de adoración solo en inglés.

Idioma empleado en la adoración por raza primaria o etnia de las congregaciones



Grupos pequeños

Además de los servicios de adoración regulares, muchas congregaciones también se reúnen semanalmente en grupos pequeños como estudios bíblicos o grupos de oración. Entre las iglesias incluidas en la encuesta, la congregación típica promedia casi seis reuniones de grupos pequeños por semana. Las congregaciones evangélicas, reformadas holandesas y católicas informan el mayor número de grupos pequeños semanales, con un promedio de alrededor de siete por semana. Las congregaciones principales y pentecostales tienen menos grupos pequeños por semana, alrededor de cuatro cada una. Las congregaciones blancas celebran la mayoría de las reuniones de grupos pequeños, un promedio de nueve por semana, en comparación con tres pequeños grupos por semana entre las congregaciones de color. Los líderes de las iglesias evangélicas blancas informan que celebran casi 13 reuniones de pequeños grupos por semana, la más alta entre todas las tradiciones religiosas y grupos raciales o étnicos.

EDUCACIÓN RELIGIOSA

Independientemente de la tradición religiosa o los antecedentes raciales o étnicos, las congregaciones toman en serio la cuestión de transmitir su fe religiosa, sus valores y tradiciones, a las generaciones más jóvenes. Una forma importante de hacerlo es a través de las clases de educación religiosa, que a menudo se reúnen antes o después de los servicios de adoración semanales. Mientras cumplen una función similar, estas clases tienen muchos nombres, como la escuela dominical, la iglesia para niños y la catequesis.

La mayoría de las congregaciones entrevistadas en el área metropolitana de Grand Rapids ofrecen clases de educación religiosa para niños y jóvenes durante la adolescencia. En promedio, sin embargo, estas congregaciones son más propensas a tener programas de educación religiosa para niños de 12 años o menos (84%) que para adolescentes (71%). Por el contrario, solo alrededor de un tercio (36%) de las congregaciones encuestadas indica que tiene clases de educación religiosa específicamente orientadas a adultos jóvenes o estudiantes universitarios. Más de ocho de cada diez (83%) de las congregaciones encuestadas ofrecen clases de educación religiosa para adultos de cualquier edad, incluidos adultos jóvenes y estudiantes universitarios.

Clases de educación religiosa

	Porcentaje que dice que sus congregaciones ofrecen clases al menos cada semana
Para niños de 12 años o menos	84%
Para adultos de cualquier edad	83%
Para adolescentes	71%
Para jóvenes adultos o universitarios	36%

Niños

La mayoría de las congregaciones tienen clases semanales para niños, con poca variación entre las tradiciones religiosas, aunque las congregaciones católicas califican particularmente con alto grado en esta medida (93%). Incluyendo todas las tradiciones religiosas, principalmente las congregaciones hispanas (88%) y principalmente blancas (86%) son las más propensas a tener clases para niños, pero los otros dos grupos raciales o étnicos: asiáticos (80%) y afroamericanos (77%), no están muy atrás. De las congregaciones que imparten clases para niños, una gran mayoría, más de ocho de cada diez (83%), usan un plan de estudios formal en su instrucción.

Adolescentes

Los líderes católicos (87%) a menudo informan que tienen clases para adolescentes en sus congregaciones. Los líderes pentecostales informan que realizan estas clases con menos frecuencia, aunque casi dos tercios (64%) dicen que sus iglesias tienen clases específicamente para este grupo de edad. En términos de raza y diferencias étnicas, tres cuartas partes (76%) de todos los líderes de las iglesias hispanas entrevistadas, y un número igual de los líderes de las congregaciones blancas, informan que tienen clases para adolescentes. Más de seis de cada diez (62%) de los líderes de las congregaciones principalmente afroamericanas y la mitad de los líderes de las congregaciones asiáticas también informan que sus congregaciones tienen clases para adolescentes. De las congregaciones que tienen clases para adolescentes, la mayoría (71%) usan un plan de estudios formal.

Adultos jóvenes

Tal como se mencionó anteriormente, solo alrededor de un tercio (36%) de los líderes religiosos entrevistados indica que su congregación imparte clases para adultos jóvenes o estudiantes universitarios, además de las reuniones regulares de grupos juveniles. Las iglesias católicas (53%) son las más propensas a informar que tienen clases para este grupo de edad, mientras que las congregaciones reformadas holandesas (27%) son las menos propensas a informar que realizan dichas clases. No hay mucha variación entre los grupos raciales o étnicos en esta cuestión, aunque las congregaciones de color son un poco más propensas (39% frente a 30%) a realizar clases de educación religiosa para adultos jóvenes que sus homólogos blancos. De las congregaciones que tienen clases para este grupo de edad, casi la mitad (46%) informan que usan un plan de estudios formal.

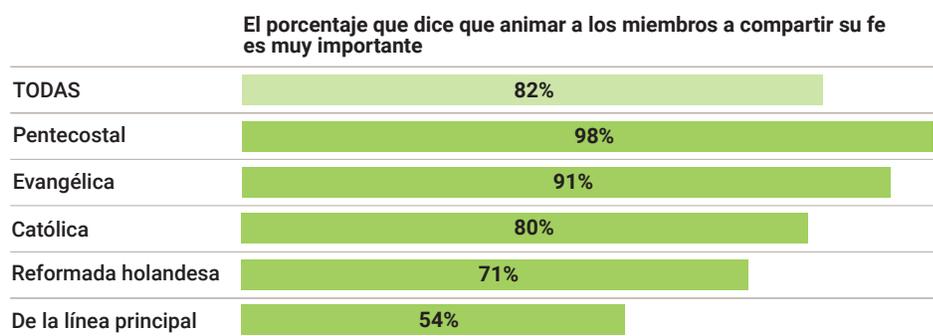
Adultos

Hay muy poca variación entre las tradiciones religiosas cuando se trata de congregaciones que ofrecen clases para adultos. Vemos un poco más de variación cuando vemos la raza primaria o etnia de las congregaciones; aunque una gran mayoría entre todos los grupos informan que ofrecen tales clases. Por ejemplo, los pastores de congregaciones principalmente afroamericanas son los más propensos (88%) a decir que ofrecen clases para este grupo de edad, mientras que los pastores de congregaciones principalmente asiáticas son los menos propensos (70%) a hacerlo. De las más de ocho de cada diez congregaciones que imparten clases para adultos de cualquier edad, la mayoría (71%) utiliza un plan de estudios formal.

EVANGELIZACIÓN

La meta del evangelismo es traer a otros a una relación con Cristo y la iglesia. Esto puede incluir una variedad de actividades, desde la predicación y la enseñanza hasta el trabajo misionero y el discipulado. Una gran mayoría (82%) de los líderes religiosos entrevistados dicen que compartir su fe es muy importante para sus congregaciones. De hecho, siete de cada diez animan a sus miembros a invitar a otros a su congregación. Sin embargo, el número que participa en actividades específicas relacionadas con el evangelismo es más pequeño. Por ejemplo, solo alrededor de un tercio de los líderes entrevistados informan que sus iglesias a menudo ofrecen una clase para posibles miembros (35%) o eventos patrocinados para atraer a miembros de la comunidad (38%). Pero existe una amplia variación en estas preguntas tanto por tradición religiosa como por raza o etnia.

Evangelismo



Compartir la fe

En las tradiciones religiosas, los líderes pentecostales (98%) y evangélicos (91%) son los más propensos a decir que es muy importante alentar a los miembros a compartir su fe. Ocho de cada diez líderes de congregaciones católicas y aproximadamente siete de cada diez (71%) líderes de las congregaciones reformadas holandesas dicen lo mismo. Aunque la mayoría de los líderes en la tradición de la línea principal también dicen que es muy importante alentar a sus miembros a compartir su fe, el número es algo menor (54%). Pero hay una gran variación dentro de la tradición de la línea principal por raza o etnia: los líderes de las congregaciones afroamericanas de la línea principal son doblemente más propensos que los de las congregaciones blancas de la línea principal (80% frente a 38%) a decir que compartir su fe es muy importante para su congregación.

Evangelismo



Incluyendo todas las tradiciones religiosas, los líderes de las congregaciones afroamericanas (97%) e hispanas (96%) son más propensas que sus contrapartes blancas (69%) y asiáticas (60%) en indicar que alentar a los miembros a compartir su fe es muy importante para sus congregaciones.

Invitar a otros a la iglesia

Siete de cada diez congregaciones alientan a sus miembros a invitar a otros a su congregación. Y esta estrategia parece estar dando algunos frutos: los líderes informan que, en promedio, el 20 por ciento de los adultos que participan regularmente en sus congregaciones son nuevos participantes que anteriormente no estaban asociados con otra congregación. Además, aproximadamente uno de cada cinco (19%) de los líderes entrevistados indica que su congregación ha iniciado intencionalmente una nueva congregación en los últimos dos años.

Actividades evangelísticas de las congregaciones



Nota: Las cifras pueden no sumar 100% debido al redondeo.

En términos de tradiciones religiosas, los líderes pentecostales (90%) y evangélicos (81%) dicen que sus iglesias muy a menudo alientan a sus miembros a invitar a amigos a asistir a su congregación. El número que dice lo mismo es más bajo entre los líderes de las tradiciones reformada holandesa (49%), de la línea principal (49%) y católica (40%). Sin embargo, una vez más, la raza primaria o etnia de la congregación es muy importante.

La encuesta muestra, por ejemplo, que los líderes de congregaciones afroamericanas de la línea principal son aproximadamente el doble más propensos que las congregaciones blancas de la línea principal (80% frente a 38%) a alentar de manera habitual a sus miembros a invitar a otros a sus congregaciones. Vemos un patrón similar entre las iglesias reformadas holandesas, donde los líderes de las congregaciones de color son mucho más propensos que sus contrapartes blancos (73% frente a 42%) a alentar a sus miembros de esta manera. Incluyendo todas las tradiciones religiosas, los líderes de congregaciones afroamericanas e hispanas (88% cada uno) son una vez y media más propensos que los líderes de las congregaciones principalmente blancas (55%), y más de tres veces más que las congregaciones asiáticas (27%), para alentar a sus miembros a invitar a amigos, compañeros de trabajo y vecinos a sus congregaciones.

Clases y eventos comunitarios

Alrededor de dos tercios (67%) de las congregaciones católicas informan que a menudo tienen clases para nuevos miembros, el porcentaje más alto entre las cinco tradiciones analizadas. Aproximadamente la mitad de todas las congregaciones pentecostales (47%) también informan que tienen clases para nuevos miembros, al igual que alrededor de un tercio de todas las iglesias evangélicas (36%) y principales (32%). Mientras tanto, solo uno de cada siete (14%) de los líderes de las congregaciones reformadas holandesas indica que a menudo tienen clases para nuevos miembros. De nuevo, vemos una amplia variación en las respuestas a esta pregunta basada en la raza primaria o etnia de la congregación.

Incluyendo todas las tradiciones religiosas, las congregaciones hispanas (48%) y afroamericanas (45%) son casi el doble más propensas que las congregaciones blancas (26%) y cinco veces más que las congregaciones asiáticas (9%) a impartir clases para posibles miembros. Estas diferencias raciales o étnicas se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, las congregaciones afroamericanas de la línea principal son dos veces y media más propensas a tener clases para nuevos miembros que las congregaciones blancas de la línea principal (60% frente a 25%).

No hay mucha variación en las tradiciones religiosas cuando se trata de congregaciones que organizan eventos o programas para personas de su comunidad, como conciertos, ferias, seminarios, obras de teatro o comidas especiales. Sin embargo, cuando miramos la raza primaria o etnia de las congregaciones, surgen algunas diferencias: los pastores de las congregaciones blancas y afroamericanas (40% cada una) son más propensos a informar eventos de celebración en sus comunidades que sus contrapartes hispanos (32%) y asiáticos (18%).

Atraer a los no creyentes

Cuando se trata de la cantidad de asistentes regulares a los servicios de adoración que son nuevos participantes no asociados anteriormente con otras congregaciones, los líderes pentecostales y evangélicos informan los porcentajes más altos. En promedio, alrededor de un cuarto de los participantes regulares en las tradiciones pentecostal (25%) y evangélica (22%) son nuevos participantes; el número es aproximadamente uno de cada cinco (18%) en las iglesias reformadas holandesas. Los líderes de las iglesias de la línea principal informan que uno de cada diez de sus asistentes regulares son nuevos participantes, mientras que en las congregaciones católicas la proporción de nuevos participantes es del cuatro por ciento.

Cuando se mira desde el punto de vista de la raza primaria o etnia de las congregaciones, las asiáticas e hispanas tienen la mayor proporción promedio de participantes nuevos, aproximadamente uno de cada tres cada una; lo que refleja, al menos en parte, la proporción relativamente alta de nuevos inmigrantes en aquellos grupos. Les sigue aproximadamente una cuarta parte (23%) entre las congregaciones principalmente afroamericanas y aproximadamente uno de cada siete (14%) entre las congregaciones principalmente blancas.

Las congregaciones que enfatizan el evangelismo entre sus miembros tienden a tener una mayor proporción de nuevos participantes que asisten regularmente a los servicios de adoración. Entre las congregaciones que a menudo animan a los miembros a compartir su fe o invitar a otros a su congregación, en promedio alrededor de un cuarto (22% y 23%, respectivamente) de sus asistentes adultos son nuevos participantes que no estuvieron asociados anteriormente con otra congregación, en comparación con uno de cada diez (11% y 12%) entre los que no.

Fundar nuevas iglesias

Fundar nuevas iglesias es un marcador de alcance evangelístico. Los líderes de alrededor de una cuarta parte de las congregaciones evangélicas (24%) y de dos de cada diez iglesias reformadas holandesas y pentecostales informan que sus congregaciones han fundado o ayudado a comenzar al menos una nueva congregación en los últimos dos años. Menos de uno en diez (8%) de la línea principal y ningún líder católico dice lo mismo. Al observar la raza primaria o etnia de las congregaciones, vemos que las congregaciones principalmente hispanas son las más propensas (22%) a fundar nuevas congregaciones, mientras que las congregaciones principalmente asiáticas son las menos propensas (10%) a hacerlo.

MATRIMONIO Y FAMILIA

Durante la entrevista, los líderes religiosos recibieron una lista de los muchos tipos de servicios sociales que las congregaciones brindan a sus miembros y a otras personas de la comunidad. Luego se les pidió que enumeraran los servicios sociales que sus congregaciones prestaron en los últimos 12 meses. Estas actividades deben cumplir al menos uno de los tres criterios siguientes: se proporcionan de forma continua, están organizadas en algún nivel o usan espacio en los edificios que la congregación posee o alquila.

Casi nueve de cada diez (87%) de los líderes religiosos entrevistados también informan que sus congregaciones ofrecen ministerios, servicios o programas para las familias. Las tradiciones reformada holandesa (92%) y evangélica (90%) informan el porcentaje más alto de congregaciones que tienen al menos un ministerio familiar, pero aproximadamente ocho de cada diez de otras tradiciones también informan tener al menos un ministerio para familias. Los programas familiares más comúnmente mencionados son “asesoramiento” (65%) y “comidas familiares” (62%). Las congregaciones hispanas católicas (83%) y las congregaciones blancas de la línea principal (58%) también incluyen “grupos de apoyo” entre sus ministerios familiares más comunes.

Porcentaje de congregaciones que ofrecen ministerios a varios grupos

Familias	87%
Matrimonios	78%
Niños y jóvenes	78%
Personas mayores	44%
Inmigrantes	42%
Presos	32%

Alrededor de las tres cuartas partes (78%) de los líderes congregacionales entrevistados indican que su iglesia patrocina ministerios, servicios o programas para fortalecer el matrimonio, incluida la asesoría prematrimonial y las clases de enriquecimiento matrimonial. Esa cifra se eleva a casi nueve de cada diez (87%) entre las congregaciones católicas, pero al menos tres cuartas partes de las congregaciones en todas las otras tradiciones también patrocinan ministerios de matrimonios. En términos de raza o etnia, en general, las congregaciones blancas y afroamericanas son las más propensas (83% y 80%, respectivamente) a informar que ofrecen ministerios de matrimonios, pero siete de cada diez (71%) de las congregaciones hispanas y la mitad de las asiáticas también lo hacen.

Preocupaciones sobre el matrimonio y la familia

Proporcionamos a los líderes religiosos que entrevistamos una lista de ocho preocupaciones familiares que las iglesias a menudo experimentan y les pedimos que marcaran las tres principales que ocurren en sus congregaciones. Las tres principales preocupaciones que identificaron incluyen estrés financiero (64%), familias monoparentales (46%) y divorcio (34%). Muchas congregaciones afroamericanas de la línea principal (60%), afroamericanas pentecostales (33%) y afroamericanas evangélicas (32%) también identificaron pocas oportunidades de empleo entre sus tres principales preocupaciones. Mientras tanto, el abuso de sustancias es una de las tres principales preocupaciones de las congregaciones blancas católicas (44%), blancas pentecostales (40%), blancas reformadas holandesas (36%) y blancas de la línea principal (33%). Muchas menos, aproximadamente una de cada diez en general, identificaron otros tres problemas en la lista: familias con personas encarceladas, índices de deserción escolar y actividades relacionadas con pandillas. Aproximadamente una cuarta parte (23%) de las congregaciones principalmente hispanas mencionan otras preocupaciones, la más común es el estatus migratorio y el temor a la deportación.

Fuentes de preocupación para las familias de la congregación

Estrés financiero	64%
Familias monoparentales	46%
Divorcio	34%
Oportunidades de empleo	26%
Abuso de sustancias	24%
Individuos encarcelados	11%
Tasa de deserción escolar	10%
Actividades relacionadas con pandillas	7%

También se les preguntó a los líderes sobre los retos más grandes que enfrentan al desarrollar un ministerio familiar significativo y eficaz. Se les proporcionó una lista de cinco retos comunes a los que se enfrentan las congregaciones y se les pidió que seleccionaran los tres principales. Los tres principales retos identificados por los líderes incluyen: falta de personal y voluntarios (66%), competir con las actividades extracurriculares de los niños (49%), y proporcionar buenos modelos a seguir (24%). Los líderes de las congregaciones afroamericanas pentecostales (27%) y afroamericanas evangélicas (26%) también incluyen la falta de un plan de estudios relevante entre sus tres principales retos. Mientras tanto, los líderes de las congregaciones blancas reformadas holandesas (42%), blancas católicas (33%), blancas de la línea principal (33%) y blancas evangélicas (22%) añaden ser inclusivo con personas marginadas, como padres solteros o parejas sin hijos, entre sus tres principales retos. Una cuarta parte de los encuestados también cita otros retos que no estaban en la lista, el más común es la falta de finanzas.

MINISTERIOS A OTROS GRUPOS

Además de los servicios para matrimonios y familias, las congregaciones también brindan apoyo a una variedad de otros grupos. Estos incluyen niños y jóvenes, personas mayores, inmigrantes y presos.

Niños y jóvenes

Aproximadamente tres cuartas partes (78%) de los líderes religiosos informan que sus congregaciones ofrecen ministerios, servicios o programas para niños y jóvenes. Las congregaciones reformadas holandesas (83%), evangélicas (82%) y católicas (80%) son las más propensas a informar al menos un programa, pero las iglesias principales (73%) y pentecostales (72%) no se quedan atrás. Los programas que se enumeran más comúnmente incluyen asesoramiento (47%) y clases de formación del carácter (39%). Sin embargo, los líderes de las congregaciones católicas suelen enumerar la prevención del abuso infantil (67%) y programas de atención antes o después de la escuela (53%). Alrededor de un tercio (36%) de los pastores entrevistados también mencionan programas que no figuran en el cuestionario, el más común es la Escuela Bíblica de Vacaciones y otros campamentos diurnos de verano.

Personas mayores

Más de cuatro de cada diez (44%) de los líderes religiosos entrevistados informan que sus congregaciones ofrecen ministerios a personas de la tercera edad, incluyendo el suministro de comidas y transporte. Las congregaciones católicas son las más propensas (73%) a ofrecer este tipo de servicios, mientras que las congregaciones pentecostales son menos propensas (37%) a hacerlo. En general, las congregaciones blancas son más propensas (55%) que las congregaciones hispanas (36%), afroamericanas (32%) y asiáticas (18%) a ofrecer ministerios, servicios y programas para personas mayores.

Inmigrantes

Más de cuatro de cada diez (42%) de los líderes entrevistados dicen que sus congregaciones ofrecen ministerios, servicios o programas a los inmigrantes. Los servicios más comúnmente mencionados incluyen asistencia económica (22%), traducción (17%), asistencia legal (16%) y vivienda (16%). Aproximadamente uno de cada seis (16%) de los líderes también menciona otros tipos de servicios, incluido la asistencia a refugiados. Entre todas las tradiciones religiosas, las congregaciones católicas son las más propensas (67%) a informar que ofrecen servicios orientados a los inmigrantes. Esto es especialmente cierto entre las congregaciones hispanas católicas, más de ocho de cada diez (83%) ofrecen servicios de este tipo. Más de la mitad (55%) de las congregaciones reformadas holandesas y principales (54%) también ofrecen servicios a inmigrantes. Sin embargo, hay alguna variación en esta pregunta basada en la raza primaria o etnia de la congregación.

Las congregaciones blancas de la línea principal son una vez y media más propensas que las congregaciones afroamericanas de la línea principal a ofrecer estos servicios (63% frente a 40%). Mientras tanto, las congregaciones evangélicas hispanas son una vez y media más propensas que las congregaciones evangélicas blancas (55% frente a 33%), y casi el doble de las congregaciones evangélicas afroamericanas (55% frente a 29%), a ofrecer servicios a los inmigrantes. Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, las congregaciones asiáticas e hispanas encabezan la lista, con más de la mitad de sus iglesias (55% y 51%, respectivamente) que ofrecen servicios a los inmigrantes. El número de congregaciones blancas que ofrecen servicios a inmigrantes se acerca a la mitad (45%), y aproximadamente una cuarta parte (28%) entre las congregaciones negras.

Presos

Alrededor de un tercio (32%) de los líderes religiosos entrevistados indican que sus congregaciones ofrecen ministerios a las prisiones y de reingreso a la sociedad. Ejemplos de tales ministerios incluyen la capellanía de la prisión y los servicios a las familias de los presos. A través de las tradiciones religiosas, los líderes de las congregaciones católicas (47%) y reformadas holandesas (42%) son los más propensos a informar que ofrecen tales ministerios, y las congregaciones hispanas católicas ofrecen el más alto nivel de apoyo (83%). Los líderes de las congregaciones de la línea principal informan que ofrecen estos servicios con menos frecuencia; aproximadamente uno de cada diez (11%) dice que sus iglesias proporcionan tales ministerios.

OTROS SERVICIOS OFRECIDOS

Los servicios, programas y ministerios ofrecidos varían de congregación a congregación según las necesidades de los miembros y de la comunidad. Si bien de ninguna manera es exhaustiva, los servicios que se detallan a continuación son proporcionados por muchas congregaciones.

Ministerios congregacionales

Programas educativos	61%
Asistencia financiera	60%
Asistencia comunitaria en actividades de barrio	46%
Asistencia para la vivienda	34%
Asistencia laboral	30%

Alojamiento

Alrededor de un tercio (34%) de los líderes religiosos entrevistados informan que sus congregaciones ofrecen programas de asistencia para la vivienda, incluida la rehabilitación del hogar y reparaciones del hogar. Los líderes de las congregaciones reformadas holandesas (48%) y principales (41%) indican que sus iglesias ofrecen estos servicios. Alrededor de un tercio de las congregaciones católicas (33%) y evangélicas (32%) también ofrecen servicios de vivienda, y el número es solo algo menor (26%) entre las congregaciones pentecostales.

Hay diferencias por raza o etnia en esta pregunta. Cuando tomamos en cuenta todas las tradiciones religiosas, vemos que los líderes de las congregaciones afroamericanas (43%) y blancas (37%) informan que ofrecen servicios de vivienda, en comparación con un porcentaje menor entre los líderes de las congregaciones asiáticas (18%) e hispanas (17%). Estas diferencias se reflejan dentro de las tradiciones. Dentro de la tradición evangélica, por ejemplo, las congregaciones afroamericanas (44%) y blancas (35%) son al menos cuatro veces más propensas a ofrecer programas de asistencia de vivienda que las congregaciones hispanas (9%). Mientras tanto, dentro de la tradición de la línea principal, los líderes de las congregaciones afroamericanas son mucho más propensos a informar que ofrecen programas de asistencia de vivienda en sus iglesias que sus homólogos blancos (60% frente a 38%).

Asistencia de trabajo

Tres de cada diez líderes religiosos entrevistados informan que sus congregaciones ofrecen programas de asistencia laboral, como orientación profesional y colocación laboral. Los líderes católicos (53%) son especialmente propensos a reportar tener tales programas en sus iglesias. Pero un tercio de los líderes evangélicos entrevistados y aproximadamente el mismo número (31%) de líderes reformados holandeses también dicen que sus iglesias ofrecen programas de asistencia laboral. El número es aproximadamente un cuarto entre las congregaciones pentecostales (27%) y principales (24%). Una vez más, sin embargo, vemos una variación significativa de acuerdo con la raza primaria o etnia de la congregación. Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, las congregaciones principalmente asiáticas (45%) y afroamericanas (43%) son las más propensas a informar que ofrecen programas de asistencia laboral, aunque un buen número de congregaciones predominantemente blancas (27%) e hispanas (19%) también ofrecen tales programas.

Vemos diferencias aún más pronunciadas por raza o etnia dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, dentro de la tradición evangélica, las congregaciones afroamericanas son una vez y media más propensas que las congregaciones blancas (50% frente a 30%), y alrededor de cinco veces más propensas que las congregaciones hispanas (50% frente a 9%), a informar que tienen programas de asistencia laboral. También vemos diferencias importantes dentro de la tradición reformada holandesa: las congregaciones de color son más del doble más propensas que las congregaciones reformadas blancas (53% frente a 24%) a ofrecer programas de asistencia laboral. Mientras tanto, las congregaciones afroamericanas de la línea principal son casi cuatro veces más propensas que las congregaciones blancas dentro de esa tradición (50% frente a 13%) a ofrecer este tipo de asistencia.

Asistencia financiera

Seis de cada diez de los líderes entrevistados informan que sus congregaciones ofrecen algún tipo de programa de asistencia financiera. Estos programas pueden incluir desde donaciones de ropa y despensas de alimentos, hasta refugios o comedores de beneficencia. Los líderes de las congregaciones católicas (80%), reformadas holandesas (69%) y de la línea principal (68%) con mayor frecuencia informan que ofrecen programas de asistencia financiera. Pero seis de cada diez congregaciones evangélicas y la mitad de todas las congregaciones pentecostales también informan que ofrecen este tipo de asistencia.

En términos de raza u origen étnico, cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, vemos que los líderes de las congregaciones blancas (72%) con mayor frecuencia informan tener programas de servicio financiero. Sin embargo, un número considerable de líderes de congregaciones afroamericanas (56%), hispanas (43%) y asiáticas (36%) informan lo mismo. Vemos estas diferencias raciales o étnicas reflejadas dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, las congregaciones blancas de la línea principal tienen el doble de probabilidades que las congregaciones afroamericanas de la línea principal (83% frente a 40%) de patrocinar tales programas de asistencia financiera.

Programas educativos

Aproximadamente seis de cada diez (61%) de los líderes religiosos entrevistados informan que sus congregaciones ofrecen programas educativos que benefician tanto a sus miembros como a sus comunidades, incluidos los programas de verano (33%) y de tutoría (30%). Los líderes católicos (80%) son los más propensos a informar al menos un programa educativo, pero la mayoría de los líderes de todas las tradiciones informan que sus congregaciones ofrecen dichos programas. No hay diferencias importantes por raza o etnia en esta pregunta.

Actividades comunitarias o vecinales

Casi la mitad (46%) de los líderes religiosos entrevistados informan que sus congregaciones ofrecen diversas actividades comunitarias, como la limpieza del vecindario o fiestas en el barrio. Aproximadamente la mitad o más de los líderes de las congregaciones reformadas holandesas (60%), católicas (53%), evangélicas (49%) y principales (46%) informan sobre tales servicios. Aproximadamente un tercio (35%) de los líderes pentecostales también dicen que sus iglesias ofrecen este tipo de servicios comunitarios o de barrio.

Incluyendo todas las tradiciones religiosas, los líderes de las congregaciones principalmente blancas (56%) y afroamericanas (46%) a menudo informan estar involucradas con este tipo de actividades comunitarias. Esto se compara con aproximadamente tres de cada diez congregaciones hispanas (30%) y asiáticas (27%). Nuevamente, vemos algunas diferencias por raza o etnia dentro de las tradiciones. Los pastores de las congregaciones blancas de la línea principal, por ejemplo, son doblemente más propensos que los pastores de las congregaciones afroamericanas de la línea principal (58% frente a 30%) a informar que realizan este tipo de actividades comunitarias.

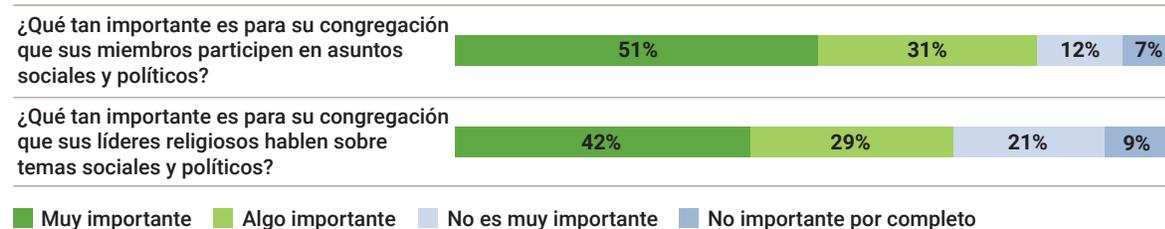
PARTICIPACIÓN CÍVICA

El efecto de las creencias y prácticas religiosas sobre la participación cívica ha sido ampliamente documentado, y la investigación indica que los altos niveles de compromiso religioso individual están estrechamente relacionados con muchas medidas de compromiso cívico y social.¹ Pero, ¿el grado de compromiso cívico o social también varía según la tradición religiosa de las congregaciones? ¿Qué pasa con su raza primaria o etnia? Esta sección aborda la importancia que los líderes religiosos y las congregaciones —tanto en las tradiciones como en la raza o la etnia— otorgan a las diversas formas de participación cívica.

La importancia de la participación cívica

La mitad de los líderes religiosos entrevistados informa que la participación en asuntos sociales y políticos es muy importante para los miembros de sus congregaciones. Los líderes de las congregaciones católicas son los más propensos (80%) a informar sobre esto, seguidos por los líderes de las congregaciones de la línea principal (53%), pentecostales (52%), evangélicas (51%) y reformadas holandesas (40%). También vemos diferencias por raza o etnia. Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes de las congregaciones principalmente afroamericanas son los más propensos (62%) a enfatizar la importancia que sus miembros le dan a la participación social y política, en comparación con casi la mitad de los hispanos (49%) y blancos (45%) y aproximadamente un tercio (36%) de los líderes asiáticos.

La importancia de la participación cívica



Nota: Las cifras pueden no sumar 100% debido al redondeo.

¹ Ver Lewis, Valerie A., Carol Ann Macgregor, and Robert D. Putnam. 2013. "Religion, Networks, and Neighborliness: The Impact of Religious Social Networks on Civic Engagement." *Social Science Research* 42 (2): 331–46.

Estas diferencias por raza o etnia también se reflejan dentro de las tradiciones. Por ejemplo, los líderes de las congregaciones afroamericanas pentecostales (64%) y afroamericanas evangélicas (65%) son más propensos a informar que la participación en asuntos sociales y políticos es muy importante para los miembros de sus congregaciones que sus contrapartes blancas (30% para pentecostales; 46% para evangélicas) e hispanas (45% para pentecostales, 43% para evangélicas). Sin embargo, no existen tales diferencias dentro de las tradiciones católicas y de la línea principal.

Participación de los líderes religiosos

La encuesta también preguntó a los pastores qué tan importante es para los miembros de su congregación que los líderes religiosos se expresen sobre asuntos sociales y políticos. Aproximadamente cuatro de cada diez (42%) de los líderes entrevistados informan que es muy importante para sus congregaciones que sus líderes hablen sobre estos temas. Esto incluye casi tres cuartas partes (73%) de los líderes católicos y alrededor de la mitad de los líderes de las iglesias pentecostales (49%) y principales (46%). Más de cuatro de cada diez (43%) líderes evangélicos y un cuarto de los líderes reformados holandeses también dicen que es muy importante para sus congregaciones que sus pastores consideren estos temas.

Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes de las congregaciones principalmente afroamericanas (63%) son los más propensos a informar la importancia para sus iglesias de que sus pastores se expresen sobre asuntos sociales y políticos. Les siguen los líderes de congregaciones principalmente hispanas (46%), blancas (29%) y asiáticas (18%). Vemos estas diferencias por raza o etnia reflejadas dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, los líderes de las congregaciones afroamericanas de la línea principal son aproximadamente una vez y media (60% frente a 38%) más propensos que los de las congregaciones blancas de la línea principal a indicar la importancia de que los líderes religiosos hablen sobre estos temas. Por porcentajes casi idénticos, los líderes de las congregaciones afroamericanas evangélicas son aproximadamente una vez y media más propensos que los de las congregaciones evangélicas hispanas y blancas (62% frente a 38% y 34%, respectivamente) en enfatizar la importancia que tiene para sus iglesias que sus líderes consideren estos asuntos.

Participación de los líderes en las organizaciones vecinales y cívicas

En general, alrededor de un tercio (32%) de todos los líderes religiosos entrevistados informan que son parte de una organización de vecinos. Los líderes dentro de la línea principal (44%), las tradiciones reformadas holandesas (41%) y católicas (40%) a menudo informan estar involucradas en tales organizaciones. Aproximadamente tres de cada diez líderes evangélicos (29%) y pentecostales (28%) también reportan una participación con una organización de vecinos o una organización cívica.

Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes religiosos blancos y afroamericanos son aproximadamente el doble más propensos que los líderes hispanos (40% y 36%, respectivamente, frente a 19%) a informar sobre la participación en organizaciones cívicas locales o de vecinos. De los líderes asiáticos entrevistados, ninguno informa que pertenece a una organización cívica local o de vecinos. Estas diferencias raciales o étnicas se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, los líderes de las congregaciones afroamericanas de la línea principal son dos veces más propensos que sus homólogos de las blancas (67% frente a 32%) a pertenecer a una organización del vecindario. También vemos diferencias en otras tradiciones. Los líderes pentecostales blancos y afroamericanos, por ejemplo, son al menos tres veces más propensos a informar la participación en una asociación de vecinos que los líderes hispanos dentro de esa tradición (50% y 38%, respectivamente, frente a 12%). De manera similar, dentro de la tradición evangélica, los líderes blancos y afroamericanos son al menos tres veces más propensos a informar la participación en asociaciones de vecinos que sus homólogos hispanos (37% y 32%, respectivamente, frente a 10%).

Participación de la congregación en las escuelas locales

En general, casi la mitad (47%) de los líderes entrevistados indica que sus congregaciones apoyan proyectos especiales o eventos en las escuelas locales. Los líderes católicos son los más propensos a indicar esto, con más de nueve de cada diez (93%) diciendo que sus congregaciones apoyan a las escuelas locales de estas maneras. Aproximadamente dos tercios (68%) de los líderes de la línea principal y más de la mitad (58%) de los líderes reformados holandeses también informan sobre este tipo de participación congregacional, al igual que más de cuatro de cada diez (43%) líderes evangélicos y un tercio de los pentecostales.

Hay diferencias importantes por raza o etnia en esta pregunta. Los líderes de las congregaciones principalmente blancas (60%) informan el nivel más alto de participación congregacional en esta área, seguido por las congregaciones afroamericanas (45%), hispanas (27%) y asiáticas (10%). Estas diferencias se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, los líderes de las congregaciones principalmente blancas y principalmente afroamericanas pentecostales son el doble más propensos a informar la participación de la congregación con las escuelas locales que sus homólogos hispanos (50% y 40%, respectivamente, frente al 22%). Los líderes de congregaciones evangélicas principalmente blancas y principalmente afroamericanas también son el doble y media más propensas a informar este tipo de participación que sus homólogos hispanos (50% cada uno frente a 18%). Mientras tanto, las congregaciones blancas reformadas holandesas también son dos veces y media más propensas a apoyar proyectos o eventos para las escuelas locales que las congregaciones de color reformadas holandesas (68% frente a 27%).

Contacto con funcionarios elegidos

La encuesta también preguntó a los líderes de las congregaciones si alguna vez se han comunicado con un funcionario electo a nivel local, estatal o nacional sobre asuntos de interés para su congregación. Aproximadamente la mitad (48%) de todos los líderes religiosos entrevistados dicen haber contactado a un funcionario electo. Aproximadamente siete de cada diez (71%) de los líderes católicos son los más propensos a hacerlo. Cerca de seis de cada diez líderes de las congregaciones de la línea principal (62%) y reformadas holandesas (60%) también informaron haber contactado a funcionarios electos, al igual que casi la mitad (47%) de los líderes evangélicos. Algo más de una cuarta parte (28%) de los líderes de las congregaciones pentecostales informa haber contactado a los funcionarios electos.

Vemos diferencias significativas por raza o etnia en esta pregunta. Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes de las congregaciones blancas (59%) son los más propensos a informar haber contactado a un funcionario electo sobre asuntos de interés, seguidos por aproximadamente la mitad (51%) de los líderes de las congregaciones afroamericanas, tres de cada diez líderes de congregaciones hispanas, y casi dos de cada diez (17%) líderes de congregaciones asiáticas. Vemos estas diferencias reflejadas dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, los líderes de las congregaciones afroamericanas evangélicas son más del doble más propensos (63% frente a 29%) que los líderes de las congregaciones hispanas evangélicas a informar que se han comunicado con funcionarios electos. Y los líderes de las iglesias pentecostales afroamericanas son dos veces y media (42% frente a 12%) más propensos que los pastores de iglesias pentecostales hispanas a decir que se han comunicado con funcionarios electos.

Invitar a funcionarios públicos a hablar en una congregación

Más de cuatro de cada diez (44%) de los líderes religiosos entrevistados dicen que han invitado a funcionarios públicos o líderes comunitarios a hablar en su congregación. Los líderes de la línea principal (62%) son los más propensos a hacerlo, seguidos de cerca por los líderes reformados holandeses (54%) y católicos (53%). Los líderes evangélicos y pentecostales informan números más bajos sobre esta cuestión, aunque al menos un tercio (38% y 33%, respectivamente) dicen que han invitado a un líder cívico a hablar en su congregación.

Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes de congregaciones principalmente blancas (54%) y afroamericanas (48%) son casi el doble más propensos que los líderes de congregaciones principalmente hispanas (22%), y unas cinco veces más propensos que los líderes de congregaciones principalmente asiáticas (9%), a indicar que han invitado a funcionarios públicos o líderes comunitarios a hablar en sus congregaciones. Al observar las diferencias raciales o étnicas dentro de las tradiciones, vemos que los pastores de las congregaciones reformadas holandesas principalmente blancas son dos veces más propensos que los pastores de las congregaciones de color reformadas holandesas (63% frente a 33%) a invitar a líderes cívicos a hablar en su iglesia. Mientras tanto, dentro de la tradición pentecostal, la mitad de todos los líderes afroamericanos y casi la mitad (47%) de los líderes de las congregaciones blancas dicen que han invitado a un funcionario público o líder de la comunidad a hablar en sus iglesias; el 15 por ciento de los que pastorean las congregaciones pentecostales hispanas dicen lo mismo.

TAMAÑO DEL PERSONAL

Además del clero superior y otros líderes religiosos, muchas congregaciones tienen otros miembros de personal coordinadores de ministerios, líderes de música o adoración, coordinadores de educación religiosa, etc., que ayudan a llevar a cabo el trabajo diario del ministerio y la administración. La encuesta preguntó a los líderes religiosos cuántas personas trabajan actualmente en sus congregaciones como personal remunerado a tiempo completo y medio tiempo, así como personal voluntario. Los líderes congregacionales entrevistados indican que, en promedio, sus iglesias tienen dos personas que sirven como personal remunerado de tiempo completo (incluido el pastor principal), cuatro como personal remunerado a tiempo parcial y 10 como personal no remunerado.

Personal pago a tiempo completo

Cerca de dos tercios (64%) de los líderes entrevistados indican que sus congregaciones han pagado personal a tiempo completo, casi todos dicen tener por lo menos una persona de tiempo completo; la mayoría de los cuales son clérigos, pastores o líderes ministeriales. Dado que las congregaciones pentecostales tienden a ser más pequeñas, no es sorprendente encontrar que la mayoría de sus congregaciones (59%) no tienen personal remunerado a tiempo completo. Eso también es cierto para aproximadamente un tercio (31%) de todas las congregaciones evangélicas, aunque dentro de la tradición evangélica, los líderes de las iglesias hispanas y afroamericanas son mucho más propensos que los líderes de las iglesias evangélicas blancas a informar que sus congregaciones no tienen personal a tiempo completo (55% y 44%, respectivamente, frente a 11%). Una cuarta parte (27%) de los líderes de la línea principal indica que su congregación no tiene personal remunerado a tiempo completo.

Porcentaje de congregaciones que tienen personal pagado a tiempo completo, por tradición religiosa

TODAS	64%
Católicas	100%
Reformadas holandesas	82%
De la línea principal	73%
Evangélicas	69%
Pentecostales	41%

Pero también vemos diferencias por etnicidad dentro de las iglesias de la línea principal; la mitad de todas las congregaciones afroamericanas de la línea principal no tienen personal remunerado a tiempo completo, en comparación con solo alrededor de una quinta parte (21%) de las congregaciones blancas. De hecho, cuando miramos todas las tradiciones religiosas, más de la mitad de todos los líderes de las congregaciones hispanas (56%) y afroamericanas (53%) informan no tener personal remunerado a tiempo completo, en comparación con aproximadamente una cuarta parte (27%) entre los líderes de congregaciones asiáticas y menos de dos de cada diez (17%) entre los líderes de las congregaciones blancas.

Porcentaje de congregaciones que tienen personal pagado a tiempo completo, por raza o etnia

TODAS	64%
Blancas	83%
Asiáticas	73%
Afroamericanas	47%
Hispanas	44%

Personal remunerado a tiempo parcial

Alrededor de un tercio (36%) de todos los líderes religiosos entrevistados indican que sus congregaciones no tienen personal remunerado a tiempo parcial. La mayoría (62%) de las congregaciones pentecostales no tienen personal a tiempo parcial. Un tercio de las congregaciones evangélicas (33%), el 16 por ciento de las congregaciones de la línea principal y el 14 por ciento de las congregaciones reformadas holandesas tampoco tienen personal remunerado a tiempo parcial. Excepto entre las congregaciones católicas, todas las cuales informan tener al menos un personal remunerado a tiempo parcial, existe una variación racial o étnica significativa dentro de las diferentes tradiciones religiosas. En general, las congregaciones predominantemente blancas entre las cinco principales tradiciones analizadas son una vez y media más propensas que las congregaciones afroamericanas (85% frente a 53%), y más de dos veces más propensas que las hispanas (39%) y asiáticas (36%) congregaciones, a tener al menos un personal pagado a tiempo parcial.

Clero no pagado y otro personal

Más de ocho de cada diez (84%) de los líderes religiosos entrevistados indican que sus congregaciones tienen al menos una persona que realiza el trabajo como personal voluntario no remunerado. El personal voluntario es particularmente frecuente en las congregaciones pentecostales y católicas: más de nueve de cada diez (94% y 93%, respectivamente) líderes en estas tradiciones informan tener al menos un miembro voluntario del personal en sus congregaciones. Pero más de ocho de cada diez líderes de las iglesias de la línea principal (86%) y evangélicas (84%) también informan tener al menos un voluntario en sus congregaciones, al igual que dos tercios de los líderes reformados holandeses. Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, las congregaciones hispanas y afroamericanas son las que tienen más probabilidades de tener al menos un miembro del personal voluntario (94% y 92%, respectivamente).

Exactamente la mitad (50%) de los líderes religiosos cuyas congregaciones tienen personal no remunerado informan que estos voluntarios son clérigos, pastores o líderes ministeriales. Los líderes pentecostales (80%) cuyas congregaciones tienen personal no remunerado son los más propensos a reportar tener pastores voluntarios en sus congregaciones. Casi la mitad (48%) de los líderes evangélicos y aproximadamente un tercio de los líderes de congregaciones de la línea principal (35%) y más de una cuarta parte de los

líderes reformados holandeses (28%) dicen lo mismo. Aproximadamente solo dos de cada diez de las congregaciones católicas son las menos propensas a informar esto. En general, las iglesias afroamericanas e hispanas cuyas congregaciones tienen personal no remunerado son las más propensas a decir que tienen pastores voluntarios en sus congregaciones (70%), un porcentaje significativamente mayor que entre las congregaciones asiáticas (36%) y blancas (30%).

Adiestramiento y selección de voluntarios

Se preguntó a los líderes religiosos si sus congregaciones cuentan con un proceso formal para capacitar y evaluar a los voluntarios, a aquellos que realizan el trabajo del personal, así como a otros. Casi seis de cada diez (58%) de los líderes entrevistados informan que sus congregaciones formalmente capacitan voluntarios. Las congregaciones católicas (73%) y pentecostales (67%) con mayor frecuencia informan esto, mientras que aproximadamente seis de cada diez iglesias evangélicas (59%) y la mitad de las iglesias de la línea principal (54%) y reformadas holandesas (48%) también informan tener un sistema de entrenamiento en ellas. Incluyendo todas las tradiciones religiosas, las congregaciones predominantemente negras (68%) a menudo informan tener un sistema formal para la formación de voluntarios en sus congregaciones; las congregaciones asiáticas (36%) informan esto con menor frecuencia.

Una gran mayoría (70%) de los líderes religiosos informan que realizan controles de antecedentes formales a los voluntarios antes de que puedan servir en sus congregaciones. Esto incluye todas las congregaciones católicas, ocho de cada diez (80%) iglesias reformadas holandesas, y aproximadamente tres cuartas partes de todas las iglesias principales (76%) y evangélicas (72%). Aproximadamente seis de cada diez (59%) líderes de las congregaciones pentecostales también informan que sus iglesias realizan verificaciones de antecedentes de los voluntarios.

Vemos alguna variación en estas respuestas por raza o etnia. Dentro de la tradición pentecostal, por ejemplo, las congregaciones predominantemente blancas (90%) son casi una vez y media más propensas que las congregaciones afroamericanas (64%), y casi dos veces más propensas que las congregaciones hispanas (46%), a realizar verificaciones de antecedentes de voluntarios de la iglesia. Incluyendo todas las tradiciones religiosas, los líderes de las congregaciones blancas son los más propensos (81%) a informar que realizan verificaciones de antecedentes de los voluntarios, mientras que los líderes de las congregaciones asiáticas son mucho menos propensos (36%) a hablar de esto. Más de la mitad (57%) de los líderes hispanos y más de dos tercios (68%) de los líderes afroamericanos dicen que sus congregaciones también realizan verificaciones de antecedentes de los voluntarios.

GOBIERNO Y PRESUPUESTOS

Cuando a los pastores se les pidió que indicaran qué persona o grupo dentro de su congregación tiene la mayor influencia en las decisiones importantes, la respuesta más común (37%) entre los líderes religiosos entrevistados es que la junta directiva o consejo de la iglesia como grupo tiene la mayor influencia, mientras que aproximadamente una cuarta parte (26%) indica que el clérigo principal o el líder religioso tiene la mayor influencia. Aproximadamente dos de cada diez (21%) de los líderes religiosos dicen que el clero y el personal como grupo tienen la mayor influencia en las decisiones importantes, mientras que aproximadamente uno de cada diez (13%) indica que la congregación como un cuerpo tiene la mayor influencia. El resto apunta a un liderazgo denominacional, diocesano u otro de supervisión, o a un ejecutivo no clerical u otro individuo no especializado.

Cuando observamos las tradiciones religiosas, las congregaciones católicas (47%) y pentecostales (35%) informan más a menudo que los clérigos tienen la mayor influencia en las decisiones importantes. Por el contrario, las congregaciones reformadas holandesas (68%), las principales (47%) y las evangélicas (31%) son más propensas a informar que la junta directiva o el consejo tienen la mayor influencia en las decisiones importantes. Aquí también vemos alguna variación dentro de las tradiciones religiosas basada en la raza primaria o etnia de las congregaciones. Por ejemplo, las congregaciones pentecostales hispanas igualmente propensas a informar que el clero superior y la junta directiva o el consejo tienen la mayor influencia en las decisiones importantes (32% frente a 29%), mientras que los pentecostales blancos informan (40%) que el clero o el personal como grupo tienen la mayor influencia. A modo de comparación, dentro de la tradición evangélica, las congregaciones afroamericanas son más propensas (41%) a informar que el clero principal tiene la mayor influencia en las decisiones importantes en sus congregaciones, mientras que en un porcentaje idéntico (41%) las congregaciones hispanas son más propensas a informar que los miembros de la congregación como un cuerpo tienen la mayor influencia.

Incluyendo todas las tradiciones religiosas, principalmente las congregaciones blancas y asiáticas, son más propensas a informar que la junta o consejo directivo como grupo tiene la mayor influencia en las decisiones importantes (48% y 45%, respectivamente). Las congregaciones principalmente afroamericanas, por otro lado, a menudo informan que el clérigo principal o líder religioso tiene la mayor influencia (40%). Mientras tanto, las congregaciones principalmente hispanas atribuyen la mayor influencia, en casi la misma medida, a la junta directiva o consejo (27%), al clero principal o al líder religioso (26%) a la membresía congregacional como un cuerpo (22%).

Conflictos internos de la iglesia

Cada congregación ocasionalmente experimenta desacuerdos y conflictos internos. Para comprender mejor este tema, la encuesta preguntó a los líderes religiosos si su congregación había experimentado un conflicto interno significativo en los últimos dos años, así como si alguna vez hubo una división en su congregación. Aproximadamente uno de cada seis (16%) de los líderes entrevistados informa que su congregación había experimentado un conflicto interno significativo en los últimos dos años; y aproximadamente el mismo número (16%) indica que su iglesia había sufrido una división en el mismo tiempo.

Ninguno de los líderes de las congregaciones católicas entrevistadas informa de conflictos internos importantes. En comparación, aproximadamente una de cada cinco congregaciones reformadas holandesas (20%) y evangélicas (19%) informan haber experimentado tales conflictos. Menos pastores pentecostales y de la línea principal (15% y 11%, respectivamente) informan un conflicto interno significativo en sus congregaciones en los últimos dos años.

Ninguna de las congregaciones católicas incluidas en la encuesta informa que alguna vez han experimentado una división congregacional. Por el contrario, más de un tercio (35%) de las congregaciones de la línea principal informan que una división ocurrió en el pasado. Si bien la incidencia de divisiones congregacionales es más alta en todas las congregaciones de la línea principal, es especialmente alta entre las iglesias afroamericanas de la línea principal: la mitad informa que han tenido una división en sus congregaciones alguna vez.

Presupuestos

Ocho de cada diez congregaciones incluidas en la encuesta tienen presupuestos anuales formales y escritos, según los líderes entrevistados. Todas o casi todas las congregaciones católicas (100%), de la línea principal (97%) y reformadas holandesas (95%) informan que operan con un presupuesto escrito formal. Los líderes de las congregaciones pentecostales son los menos propensos a decir que sus iglesias han escrito presupuestos, aunque una mayoría (58%) informa que sí lo tienen.

Una vez más, vemos diferencias por raza o etnia en esta pregunta. Las congregaciones pentecostales afroamericanas, por ejemplo, son una vez y media más propensas que las congregaciones pentecostales hispanas a informar que operan con un presupuesto formal (72% frente a 44%). También vemos diferencias raciales o étnicas dentro de la tradición evangélica: en total, ocho de cada diez congregaciones (81%) informan que operan con un presupuesto escrito formal, pero sólo la mitad (55%) de las iglesias evangélicas hispanas informan tener un presupuesto formal. Cuando observamos la raza o etnia a través de las tradiciones religiosas, las congregaciones asiáticas e hispanas son las menos propensas a indicar que operan con un presupuesto formal, aunque la mayoría sí (64% y 57%, respectivamente). En comparación, ocho de cada diez congregaciones afroamericanas y más de nueve de cada diez (93%) congregaciones blancas operan con un presupuesto escrito.

La encuesta también preguntó a los líderes religiosos sobre el tamaño aproximado de su presupuesto congregacional total para el año fiscal más reciente. El tamaño mediano del presupuesto reportado por los líderes entrevistados es de \$124,500. Esto incluye un presupuesto promedio de \$45,000 entre congregaciones pequeñas (menos de 100 participantes regulares) y \$200,000 entre congregaciones medianas (100 a 399 participantes regulares). El presupuesto mediano para congregaciones más grandes (400 o más participantes regulares) es mucho más alto de \$840,000.

Capítulo 3: Perfil básico de los líderes religiosos

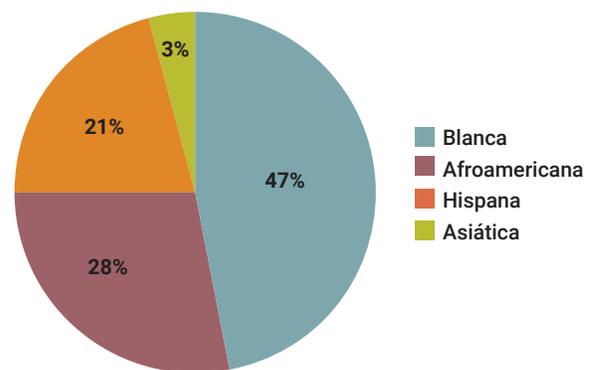
Además de documentar las características básicas de las congregaciones religiosas en el área metropolitana de Grand Rapids, este estudio también analiza los antecedentes y puntos de vista de los líderes religiosos en nuestra área urbana. Entre los temas cubiertos están sus características personales, como raza o etnia, edad, sexo, lugar de nacimiento y estado civil; sus puntos de vista teológicos y sociales básicos; su formación educativa; otras vocaciones antes de sus funciones actuales de liderazgo; la incidencia de vocaciones duales; y sus cargas de trabajo. El capítulo también incluye un análisis especial de los líderes de las congregaciones de inmigrantes.

CARACTERÍSTICAS PERSONALES

Raza y etnia

Aproximadamente la mitad (47%) de los líderes religiosos entrevistados son blancos, poco más de la cuarta parte (28%) son afroamericanos, un poco más de dos de cada diez (21%) son hispanos, y el tres por ciento son asiáticos. En su mayor parte, la raza y el origen étnico predominantes de los líderes religiosos coinciden con la raza y la etnia de sus congregaciones. Por ejemplo, todas las congregaciones principalmente asiáticas, así como casi todas (96%) de las congregaciones principalmente afroamericanas, tienen líderes religiosos cuya raza coincide con la de la congregación. Lo mismo sucede también con casi nueve de cada diez congregaciones predominantemente blancas (93%) y predominantemente hispanas (86%).

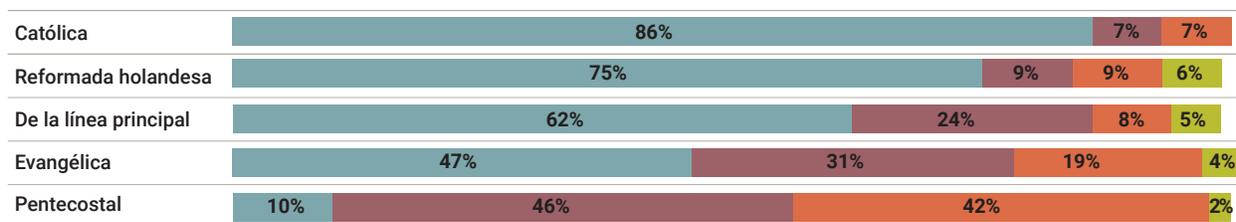
Raza o etnia de los líderes religiosos



Nota: Las cifras pueden no sumar 100% debido al redondeo.

Cuando vemos las distintas tradiciones religiosas por raza o etnia de los líderes, vemos que 12 de las 15 congregaciones católicas en la encuesta están dirigidas por líderes religiosos blancos, incluidos cinco de los seis que son predominantemente hispanos. Tres cuartas partes de los líderes reformados holandeses entrevistados son blancos, mientras que menos de dos de cada diez son afroamericanos (9%) o hispanos (9%), y el seis por ciento son asiáticos. (Debido a que ningún grupo minoritario dentro de la tradición reformada holandesa es lo bastante grande como para analizarse por separado, los agrupamos en la categoría combinada de "pastores de color" o "líderes de color" para fines de análisis.) Las tradiciones evangélicas, de la línea principal y pentecostales tienen más diversidad racial o étnica entre sus líderes. Por ejemplo, aproximadamente la mitad (47%) de los líderes evangélicos entrevistados son blancos, mientras que casi tres de cada diez (31%) son afroamericanos, aproximadamente dos de cada diez (19%) son hispanos y el cuatro por ciento son asiáticos. Existe un equilibrio aproximado entre líderes afroamericanos e hispanos dentro de la tradición pentecostal (46% y 42%, respectivamente); uno adicional en diez es blanco y el dos por ciento es asiático. Mientras tanto, dentro de la tradición de la línea principal, cerca de seis de cada diez (62%) congregaciones tienen líderes religiosos blancos, aproximadamente una cuarta parte (24%) tienen líderes afroamericanos, casi uno de cada diez (8%) tienen líderes hispanos, y cinco por ciento tienen líderes religiosos asiáticos.

Raza o etnia de los líderes, por tradición religiosa



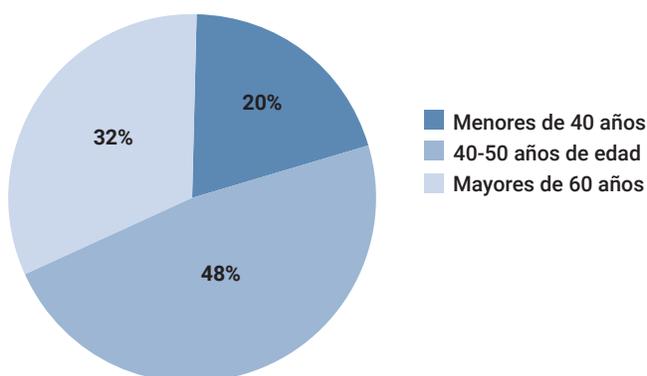
■ Blanca ■ Afroamericana ■ Hispana ■ Asiática

Nota: Las cifras pueden no sumar 100% debido al redondeo.

Edad

Mientras que el líder religioso promedio entrevistado tiene 52 años de edad, hay una amplia gama de grupos de edad representados, el líder más joven tiene 26 y el más viejo 90. Dos de cada diez líderes son menores de 40 años, casi la mitad (48%) tienen entre 40 y 60 años de edad, y un tercio (32%) tienen 60 años o más. En promedio, los líderes religiosos católicos son los más viejos, a los 67 años de edad, mientras que los líderes reformados holandeses son los más jóvenes con una edad promedio de 46 años. En comparación, los líderes de la línea principal, pentecostales y evangélicos tienen alrededor de 50 años en promedio. Teniendo en

Edad de los líderes congregacionales



cuenta todas las tradiciones religiosas, los líderes asiáticos (42) son, en promedio, 10 años más jóvenes que los líderes hispanos (51), blancos (52) y afroamericanos (54). Vemos algunas diferencias por raza u origen étnico también dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, la edad promedio de los líderes afroamericanos de la línea principal es más de 10 años menor que la de sus homólogos blancos (46 frente a 59 años).

Género

En la encuesta, un total de 55, o 16 por ciento, de los líderes que entrevistamos son mujeres, todas las cuales tienen un papel destacado en sus congregaciones. De los que específicamente informan que sirven como clérigo principal o líder religioso, cerca de uno de cada diez (13%), o un total de 38 líderes, son mujeres. Este número es muy similar al número de clérigos que sirven como pastores principales de congregaciones en todo Estados Unidos (11%).¹

Los clérigos femeninos principales son más comunes en la tradición de la línea principal, donde más de la cuarta parte (27%) de los clérigos entrevistados son mujeres. Quince por ciento de los clérigos principales reformados holandeses entrevistados son mujeres, pero son aproximadamente uno de cada diez (13%) pentecostales y menos de uno de cada diez (6%) clérigos evangélicos. En todos los grupos raciales y étnicos, el clero femenino es doblemente más propenso a estar en congregaciones predominantemente blancas y afroamericanas que en congregaciones predominantemente hispanas (15% cada una frente al 8%). No hay mujeres clérigos entre las congregaciones principalmente asiáticas entrevistadas.

¹ Mark Chaves and Alison Eagle. *Religious Congregations in 21st Century America*, (National Congregations Study, 2015).

Lugar de nacimiento

Alrededor de un tercio (32%) de los líderes religiosos entrevistados informan que nacieron fuera de los Estados Unidos continentales (este número incluye a siete encuestados que nacieron en Puerto Rico y, por lo tanto, son ciudadanos de los Estados Unidos). Los países de origen que aparecen más comúnmente son México (15), Guatemala (14), República Dominicana (10), Canadá (10), Myanmar (Burma) (6), United Kingdom (5), El Salvador (4) y la República Democrática de el Congo (4).

Los líderes de las tradiciones pentecostales y reformadas holandesas son los que más probablemente dicen haber nacido fuera de los Estados Unidos: aproximadamente cuatro de cada diez pastores (42% y 38%, respectivamente). Casi una cuarta parte (27%) de los líderes evangélicos y cerca de una quinta parte de los líderes de la línea principal (22%) y católicos (20%) también informan haber nacido fuera de los Estados Unidos. Vemos diferencias aún más significativas en esta pregunta por raza o etnia. Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes hispanos (81%) y asiáticos (75%) son cuatro veces más propensos que los líderes afroamericanos (21%), y seis veces más que los blancos (13%), a haber nacido fuera los Estados Unidos. Estas diferencias se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, más de ocho de cada diez líderes hispanos pentecostales (85%) informan que nacieron fuera de los Estados Unidos en comparación con sólo uno de cada diez líderes entre sus contrapartes blancos y afroamericanos (10% and 9%, respectivamente). Mientras tanto, dentro de la tradición reformada holandesa, los pastores de color son dos veces y media más propensos a informar que nacieron fuera de los Estados Unidos que los líderes blancos (69% frente a 27%).

Estado civil

La Iglesia Católica Romana cree en un sacerdocio célibe, por lo que ninguno de los líderes religiosos que entrevistamos en esa tradición está casado. Entre el resto, más de nueve de cada diez (95%) de los líderes religiosos entrevistados informan que están casados. Hay muy poca variación en esta pregunta entre las otras cuatro tradiciones religiosas cristianas analizadas.

PUNTOS DE VISTA TEOLÓGICOS Y SOCIALES

La encuesta preguntó a los líderes religiosos sobre sus puntos de vista personales sobre una variedad de cuestiones, incluida la autoridad de la Biblia, si la religión es principalmente un asunto privado y dos temas morales y legales muy controvertidos en la cultura estadounidense contemporánea: el matrimonio y el aborto.

Cuestiones teológicas

Con respecto a sus creencias sobre la autoridad bíblica, las opiniones de los líderes religiosos entrevistados tienden a parecerse mucho a las de sus congregaciones. Aproximadamente tres cuartas partes de los líderes pentecostales (77%) y evangélicos (74%) expresan la opinión de que la Biblia tiene autoridad en todas las áreas de la vida, incluidos los asuntos de la ciencia; aproximadamente la mitad de los líderes reformados holandeses (54%) dicen lo mismo. Hay una división casi uniforme en la tradición de la línea principal entre los líderes que sostienen este punto de vista (40%) y los que dicen que la Biblia tiene autoridad, pero principalmente en asuntos de fe y moralidad (46%). Los líderes católicos, mientras tanto, se inclinan fuertemente hacia la última posición, y casi nueve de cada diez (86%) expresan esta opinión.

Región de nacimiento de los líderes religiosos nacidos fuera de los Estados Unidos

Caribe	19%
Centroamérica	18%
África	17%
México	14%
Europa	10%
Canadá	9%
Asia	9%
Sudamérica	4%

Opiniones sobre la autoridad de la Biblia

La Biblia tiene autoridad en todas las áreas de la vida, incluso en cuestiones de ciencia	63%
La Biblia tiene autoridad, principalmente en asuntos de fe y moralidad	34%
La Biblia no tiene autoridad, pero proporciona pautas morales útiles	3%

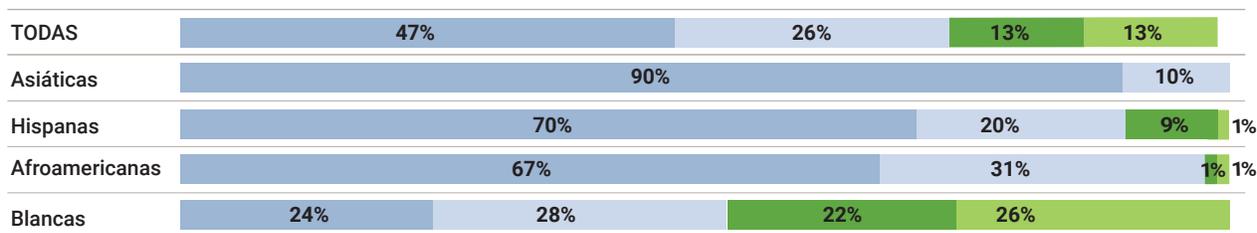
Cuando se trata de saber si la religión es principalmente un asunto privado, tiene poco que ver con la vida pública y la política, una gran mayoría de los líderes de las cinco tradiciones analizadas no está de acuerdo con esa afirmación. El desacuerdo con ese punto de vista es particularmente fuerte entre los líderes reformados holandeses, aproximadamente tres de cada cuatro (74%) de los cuales dicen estar en total desacuerdo con esa afirmación. Casi dos tercios de los líderes católicos (67%) y evangélicos (61%) también expresan un fuerte desacuerdo con ese punto de vista. La brecha entre los que están en desacuerdo y los que están muy en desacuerdo es menor, un poco más de 10 puntos porcentuales, entre los líderes de la línea principal y los pentecostales.

Cuestiones sociales: aspectos morales y legales

Con respecto a cómo ven el matrimonio desde un punto de vista moral, una gran mayoría de los líderes en todas las tradiciones cristianas, excepto la tradición de la línea principal, expresa la creencia de que el matrimonio es la unión entre un hombre y una mujer. Eso incluye prácticamente a todos los líderes pentecostales (99%) y evangélicos (99%) encuestados, así como a la sólida mayoría de los líderes católicos (87%) y reformados holandeses (77%). Sólo entre los líderes de la línea principal, una mayoría (57%) expresa la opinión de que el matrimonio es una unión entre dos adultos que consienten independientemente de su género u orientación sexual; sin embargo, una minoría significativa de líderes de la línea principal (43%) está de acuerdo con la visión más tradicional.

Cuando nos volvemos a la pregunta de si los homosexuales y las lesbianas deberían poder casarse legalmente, los líderes de la línea principal encuestados nuevamente se destacan. Una gran mayoría de los líderes de la línea principal están a favor (17%) o muy a favor (47%) de permitir el matrimonio entre personas del mismo sexo. Por el contrario, una mayoría aún más fuerte de los líderes pentecostales se oponen (24%) o se oponen fuertemente (72%) a la legalidad del matrimonio entre personas del mismo sexo. Los líderes evangélicos no se quedan atrás con más de un tercio (38%) de los que se oponen y alrededor de la mitad (52%) se oponen fuertemente al matrimonio entre personas del mismo sexo. Los líderes reformados holandeses están divididos en esta cuestión con casi la mitad expresando oposición (30% se oponen fuertemente y 21% se oponen) y un número casi igual que expresan apoyo (20% muy a favor y 30% a favor). Los líderes católicos también están divididos en esta cuestión. Aproximadamente cuatro de cada diez dicen que se oponen firmemente (29%) o se oponen (14%), a permitir que homosexuales y lesbianas se casen, y aproximadamente la mitad (50%) dicen que están a favor.

¿Debe ser legal el matrimonio entre personas del mismo sexo?



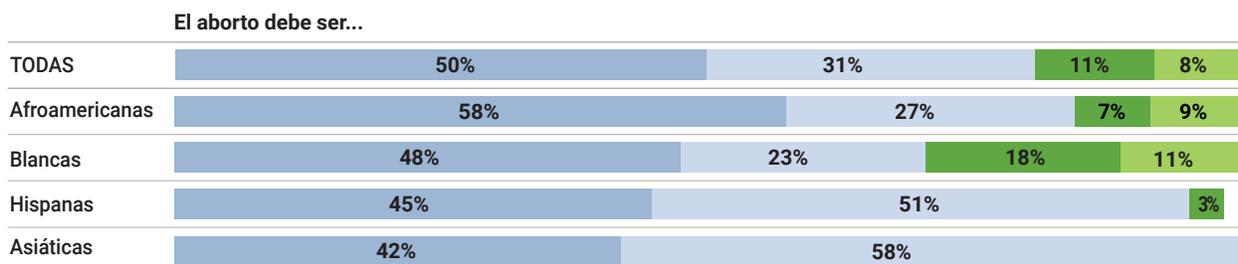
■ Muy en desacuerdo ■ En desacuerdo ■ Muy a favor ■ A favor

Nota: Las cifras pueden no sumar 100% debido al redondeo.

Casi ninguno de los encuestados expresa la opinión de que el aborto siempre es moralmente aceptable, aunque aproximadamente tres de cada diez (31%) de los líderes de la línea principal entrevistados dicen que el aborto es moralmente aceptable en la mayoría de las circunstancias. En cambio, el equilibrio de opinión entre todas las tradiciones, incluso entre los líderes de la línea principal, favorece la opinión de que el aborto es aceptable sólo bajo ciertas circunstancias extremas, como cuando hay amenaza para la vida de la madre o en el caso de violación o incesto. Además, minorías significativas entre algunas tradiciones, incluidas católicas (47%), evangélicas (45%) y pentecostales (44%), expresan la opinión de que el aborto nunca es moralmente aceptable.

Cuando se trata de la legalidad del aborto, los líderes de la línea principal nuevamente se destacan por su opinión de que el aborto debería ser legal en todos (31%) o la mayoría (31%) de los casos. Por el contrario, mayorías fuertes en todas las otras tradiciones religiosas expresan la opinión de que el aborto debería ser ilegal en la mayoría o en todos los casos. Los líderes católicos (50%) y pentecostales (46%), en particular, respaldan la opinión de que el aborto debería ser ilegal en todas las circunstancias, aunque aproximadamente el mismo número dentro de ambas tradiciones (43% entre los católicos y 48% entre los pentecostales) creen que el aborto debería ser ilegal sólo en la mayoría de los casos. La última opinión también es sostenida por la mayoría de los líderes evangélicos (61%) y reformados holandeses (55%).

Opiniones sobre la legalidad del aborto



■ Ilegal en todos los casos ■ Ilegal en la mayoría de los casos
 ■ Legal en la mayoría de los casos ■ Legal en todos los casos

Nota: Las cifras pueden no sumar 100% debido al redondeo.

El papel de la raza y la etnicidad

Del mismo modo que existen diferencias entre las tradiciones sobre estos temas teológicos y sociales, también existen diferencias raciales o étnicas importantes. Por ejemplo, un porcentaje mucho mayor de líderes cristianos asiáticos, afroamericanos e hispanos que sus contrapartes blancas dicen que la Biblia tiene autoridad en todas las áreas de la vida, incluidos los asuntos de ciencia. Mientras que la mitad de los líderes religiosos blancos dicen estar de acuerdo con esa posición, nueve de cada diez asiáticos (92%), ocho de cada diez afroamericanos y aproximadamente dos tercios de los hispanos (64%) sostienen esa opinión.

Tal como se mencionó anteriormente, una gran mayoría de los líderes en las cinco tradiciones analizadas no está de acuerdo con la afirmación de que la religión es principalmente un asunto privado, que tiene poco que ver con la vida pública y la política. Pero los líderes blancos y afroamericanos expresan el desacuerdo más fuerte con esta afirmación: alrededor de siete de cada diez (69%) entre los primeros y casi seis de cada diez (58%) entre los últimos, dicen estar en total desacuerdo. Por el contrario, sólo cuatro de cada diez líderes hispanos (37%) y asiáticos (42%) dicen lo mismo.

Vemos diferencias aún más pronunciadas por raza o etnia en cuestiones relacionadas con el matrimonio. Mientras que siete de cada diez (71%) líderes religiosos blancos están de acuerdo con la posición de que el matrimonio es una unión entre un hombre y una mujer, casi todos los líderes afroamericanos, hispanos y asiáticos entrevistados están de acuerdo con esta opinión. Las diferencias son aún más pronunciadas sobre la cuestión de permitir que los homosexuales y las lesbianas se casen legalmente. Mientras que aproximadamente la mitad de los líderes blancos (48%) están a favor de esta posición, la gran mayoría de los líderes afroamericanos, hispanos y asiáticos se oponen a ello, y dos tercios o más de estos líderes dicen que se oponen firmemente.

Vemos estas diferencias raciales o étnicas reflejadas dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, todos los pastores de la línea principal afroamericana entrevistados creen que el matrimonio es entre un hombre y una mujer en comparación con menos de dos de cada diez (17%) entre los líderes de la línea principal blanca. Todos los líderes religiosos de la línea principal afroamericana entrevistados también se oponen a otorgar reconocimiento legal al matrimonio entre personas del mismo sexo, mientras que cerca de nueve de cada diez (91%) de sus contrapartes de la línea principal blanca están a favor.

Hay más acuerdo entre líneas raciales o étnicas sobre la cuestión del aborto. Una gran mayoría de líderes religiosos blancos y afroamericanos (68% y 61%, respectivamente) dicen que el aborto es aceptable sólo bajo ciertas circunstancias extremas, mientras que una minoría significativa dentro de cada grupo (29% cada uno) dice que el aborto nunca es aceptable. Las opiniones de los líderes asiáticos e hispanos, mientras tanto, se dividen aproximadamente entre estas dos posiciones. Las opiniones sobre la legalidad del aborto muestran sólo un poco más de variación: aproximadamente uno de cada tres (29%) líderes blancos y uno de cada siete (16%) líderes afroamericanos dicen que el aborto debería ser legal en la mayoría o en todos los casos, pero una fuerte mayoría en estos dos grupos creen que el aborto debería ser ilegal en la mayoría o en todos los casos. La oposición al aborto legalizado es particularmente fuerte entre los líderes hispanos y asiáticos, aproximadamente la mitad o más (51% y 58%, respectivamente) de los cuales dicen que el aborto debería ser ilegal en todos los casos.

ANTECEDENTES EDUCATIVOS

La encuesta les preguntó a los líderes religiosos sobre su formación académica, incluidos los estudios generales y bíblicos, y encontramos algunas similitudes y diferencias en ese aspecto. La mayoría ha seguido el camino más tradicional hacia la ordenación, a saber, una licenciatura seguida de una educación en el seminario. Pero un número significativo ha seguido rutas menos tradicionales especialmente dentro de algunas tradiciones religiosas.

Licenciatura

Casi tres de cada cuatro (72%) de los líderes entrevistados informan haber completado una licenciatura. Esto incluye a los 15 líderes católicos, aproximadamente nueve de cada diez (89%) de la línea principal y de los líderes reformados holandeses (91%), cerca de siete de cada diez (70%) de los pastores evangélicos, y casi la mitad (47%) de los pastores pentecostales. También vemos diferencias importantes por raza o etnia en esta pregunta. Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los pastores asiáticos (92%) y blancos (86%) son mucho más propensos que los afroamericanos (61%) e hispanos (47%) a declarar haber completado una licenciatura.

Antecedentes educativos de los líderes

	Porcentaje que han completado...
Licenciatura	72%
Maestría en un Seminario	52%
Certificado o programa correspondiente	38%
Programa de Instituto Bíblico	30%
Posmaestría de un Seminario	11%

Vemos estas diferencias reflejadas dentro de las tradiciones religiosas también. Entre los líderes evangélicos entrevistados, por ejemplo, aproximadamente la mitad (52%) de los hispanos y alrededor de seis de cada diez (62%) de los pastores afroamericanos informan haber completado una licenciatura en comparación con aproximadamente ocho de cada diez (81%) de sus contrapartes blancos. Existen diferencias menos marcadas dentro de las tradiciones reformadas holandesas y pentecostales. Mientras tanto, no hay diferencias sustanciales dentro de la tradición de la línea principal y ninguna brecha dentro de la tradición católica.

Maestría

Una maestría de un seminario puede incluir la certificación en una variedad de áreas, incluyendo una maestría en divinidad, una maestría en consejería o una maestría en teología. Alrededor de la mitad (52%) de los líderes entrevistados informa haber completado una maestría en un seminario. Todos los líderes católicos y casi nueve de cada diez (86%) pastores de la línea principal informan que han completado una Maestría en divinidad, así como aproximadamente tres cuartas partes (74%) de los reformados holandeses y casi la mitad (51%) de todos los pastores evangélicos. Aproximadamente dos de cada diez (18%) pastores pentecostales también informan haber obtenido este grado.

Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los pastores asiáticos (75%) y blancos (72%) son doblemente más propensos que los pastores afroamericanos (36%), y más del triple que los pastores hispanos (22%), a informar la finalización de una maestría de seminario. Sin embargo, vemos altos niveles de aspiración entre los pastores afroamericanos e hispanos, con un 33% y un 40%, respectivamente, entre los que

actualmente no tienen un plan de maestría para comenzar un programa en un seminario. A excepción de los líderes católicos, existen diferencias significativas por raza o etnia en esta cuestión dentro de las tradiciones religiosas analizadas. Por ejemplo, los líderes de las congregaciones reformadas holandesas blancas son casi doblemente más propensos a haber completado este grado que los líderes de las congregaciones de color reformadas holandesas (83% frente a 44%).

Pos maestría

Ejemplos de grados de pos-maestría en el seminario incluyen un Doctorado en ministerio (D. Min.) o un Doctorado en filosofía (Ph.D.). Aproximadamente uno de cada diez (11%) de los líderes religiosos entrevistados indica que ha completado dicho programa. Los líderes católicos son los más propensos a informar esto: seis de los 15 líderes entrevistados, o el 40 por ciento, informan haber obtenido una maestría en un seminario; dos de cada diez líderes de la línea principal dicen lo mismo. Por el contrario, menos de uno de cada diez líderes evangélicos (8%), pentecostales (7%) y reformados holandeses (5%) informan que han completado un posgrado en el seminario.

Si bien las tasas de finalización de estos estudios avanzados son bastante bajas en todos los grupos raciales y étnicos, los pastores asiáticos (20%) y afroamericanos (15%) son los más propensos a informar esto; el número comparable entre los líderes blancos e hispanos es 10 y seis por ciento, respectivamente. La encuesta muestra que las aspiraciones para comenzar un programa de seminario posterior a la maestría son particularmente altas entre los pastores hispanos y afroamericanos: Cerca de cuatro de cada diez (41%) y tres de cada diez (28%), respectivamente, planean inscribirse en un programa de posgrado de seminario posterior a maestría.

Instituto bíblico

Tres de cada diez pastores entrevistados informan que han completado un programa en una universidad o instituto bíblico. Los pastores más propensos a informar que completaron uno de estos programas son pentecostales (47%) y evangélicos (32%). Los líderes reformados holandeses (20%), de la línea principal (15%) y católicos (13%) son menos propensos a informar esto.

Cuando tomamos en cuenta todas las tradiciones religiosas, los pastores hispanos (59%) son doblemente más propensos que los pastores afroamericanos (30%), y más del triple de los pastores blancos y asiáticos (18% cada uno), a informar que han completado un programa en una universidad bíblica o instituto bíblico. Estas diferencias raciales o étnicas se reflejan dentro de las tradiciones. Por ejemplo, los pastores hispanos pentecostales (68%) e hispanos evangélicos (50%) son doblemente más propensos que sus contrapartes blancos y negros dentro de esas respectivas tradiciones religiosas a informar que han completado dicho programa. Mientras tanto, dentro de la tradición reformada holandesa, los pastores afroamericanos e hispanos son seis veces más propensos a haber completado este tipo de programa que sus homólogos blancos (67% and 60%, respectivamente frente a 10%).

Certificados o programas por correspondencia

Casi cuatro de cada diez (38%) líderes religiosos entrevistados informan haber completado un certificado o un programa por correspondencia. Los pastores pentecostales son los más propensos a haber completado dicho programa, y aproximadamente dos tercios (64%) informaron esto. En total, alrededor de un tercio de los pastores evangélicos (31%) y de la línea principal (36%) indican que han completado un programa de certificación. Los líderes reformados holandeses (16%) y católicos (13%) son menos propensos a informar que han completado un programa de este tipo.

Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes religiosos hispanos (58%) y afroamericanos (50%) son doblemente más propensos que los líderes blancos (23%) a informar haber completado un programa de certificación. Dentro de la tradición de la línea principal, por ejemplo, los pastores afroamericanos son más del doble más propensos que los pastores blancos (56% frente a 26%) a informar haber completado dicho programa. Mientras tanto, los pastores de color reformados holandeses son cinco veces más propensos (40% frente a 8%) que los pastores blancos reformados holandeses a informar haber completado un programa de certificación.

Educación teológica continua

Además de indagar sobre sus antecedentes académicos formales, la encuesta también preguntó a los líderes de las congregaciones con qué frecuencia durante el último año habían participado en alguna forma de educación teológica continua que durara al menos un día completo. Aproximadamente la mitad (49%) de todos los líderes indica que han participado en dichas formas de capacitación teológica al menos tres veces en el último año, mientras que casi dos de cada diez (21%) indican que no han participado en ningún adiestramiento continuo durante el año pasado. El número que nunca ha participado es especialmente alto entre los pastores pentecostales hispanos (53%) y los pastores evangélicos hispanos (38%). En general, más del doble de los pastores hispanos, en relación a los pastores blancos y afroamericanos (42% frente a 19% y 14% respectivamente), indican que no han participado en ninguna forma de educación teológica continua el año pasado.

SERVICIO A LA IGLESIA

Ordenación

En total, casi nueve de cada diez (88%) de los líderes entrevistados informan que están ordenados. Las congregaciones de la línea principal son las más propensas a reportar esto con prácticamente todos (97%) de los líderes congregacionales entrevistados que informaron que están ordenados. Más de nueve de cada diez católicos (93%) y pentecostales (93%) también informan que están ordenados. Casi la misma cantidad (87%) de líderes evangélicos dicen lo mismo, y los líderes reformados holandeses (80%) no se quedan atrás. Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes afroamericanos son más propensos a informar que han sido ordenados (93%), seguidos de cerca por los líderes blancos (89%) e hispanos (83%); aproximadamente dos tercios (67%) de los líderes asiáticos informan lo mismo.

Tiempo en su congregación

La encuesta preguntó a los líderes religiosos cuánto tiempo han estado con su congregación actual. Los líderes religiosos entrevistados informan que, en promedio, han estado en su congregación actual durante aproximadamente nueve años. Los líderes pentecostales informan el tiempo promedio más prolongado en su congregación actual: casi doce años. Los líderes católicos informan un promedio de 10 años, mientras que los pastores evangélicos informan un promedio de nueve años. Mientras tanto, los líderes reformados holandeses y de la línea principal dicen que han estado en sus puestos actuales durante aproximadamente siete años.

Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes religiosos afroamericanos han estado en sus congregaciones el tiempo promedio más largo, 11 años, en comparación con nueve años entre los líderes blancos e hispanos, y cinco años entre los líderes asiáticos. Vemos estas diferencias reflejadas dentro de las tradiciones. Por ejemplo, dentro de la tradición evangélica, los líderes afroamericanos (11 años) y blancos (10 años) en promedio han estado con sus congregaciones más tiempo que sus homólogos hispanos (cinco años).

Lugar de residencia

Alrededor de la mitad (48%) de los líderes religiosos entrevistados informa que viven en el mismo barrio donde se encuentran sus lugares de culto. Los líderes religiosos católicos (80%) son más propensos a informar esto. Pero aproximadamente seis de cada diez (58%) líderes reformados holandeses dicen lo mismo y casi la mitad (52%) de todos los líderes pentecostales. Mientras tanto, cuatro de cada diez líderes evangélicos y alrededor de una cuarta parte (27%) de los líderes de la línea principal también informan que viven en los vecindarios de sus congregaciones.

Lugar de residencia de los líderes

	Porcentaje que dice que vive en el mismo barrio que su congregación
TODOS	48%
Católicos	80%
Reformados holandeses	58%
Pentecostales	52%
Evangélicos	40%
De la línea principal	27%

Cuando observamos los grupos raciales y étnicos, vemos que los líderes hispanos (56%) son más propensos a vivir en los vecindarios en los que se encuentran sus congregaciones que sus contrapartes blancos (47%), afroamericanos (44%) y asiáticos. (42%). Como ejemplo de diferencias raciales o étnicas dentro de las tradiciones religiosas sobre esta cuestión, los pastores pentecostales afroamericanos son menos propensos a vivir en los vecindarios de sus congregaciones que sus homólogos blancos e hispanos (40% frente a 70% y 61%, respectivamente).

Servir a múltiples congregaciones

Cerca de uno de cada siete (14%) de los líderes entrevistados informa que atienden a más de una congregación. Esto es especialmente cierto dentro de la tradición católica: más de una cuarta parte (27%) de los líderes entrevistados dicen que también sirven a otra congregación. Alrededor de dos de cada diez (19%) líderes evangélicos y más de uno de cada diez (13%) de los líderes pentecostales también informan que sirven a otra congregación. Los líderes de la línea principal (8%) y reformada holandesa (6%) tienen muchas menos tendencia a decir lo mismo. Cuando se les pregunta a cuántas otras congregaciones sirven, una gran mayoría (72%) menciona solo una congregación adicional. Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes religiosos hispanos (21%) son mucho más propensos a servir a más de una congregación que los líderes blancos (14%) y afroamericanos (10%); ningún pastor asiático entrevistado indica que sirve a múltiples congregaciones.

CARRERAS ANTERIORES Y VOCACIONES DUALES

La mayoría de los líderes religiosos entrevistados informan que tenían una carrera previa antes de ingresar al ministerio. Un número significativo también dice que son bivocacionales, equilibrando su trabajo en una congregación con un segundo trabajo en otro campo.

Carreras anteriores

Entre las más de las tres cuartas partes (77%) de los líderes religiosos que indican que tenían carreras previas, en promedio trabajaron cerca de 15 años en esas carreras antes de ingresar al ministerio ordenado. Los campos de trabajo anteriores más comúnmente enumerados incluyen educación, manufacturación de fábrica, y negocios o ventas. Si bien los campos de la construcción y los servicios sociales, como el asesoramiento, la psicología y el trabajo social, no eran tan frecuentes, también los enumeraban con frecuencia los líderes religiosos.

Entre las tradiciones religiosas analizadas, los pastores pentecostales son los más propensos a reportar haber tenido una carrera anterior: casi nueve de cada diez (88%) informan esto. Aproximadamente ocho de cada diez (81% cada uno) pastores evangélicos y de la línea principal también dicen que tuvieron una carrera antes de ingresar al ministerio. Seis de cada diez pastores reformados holandeses dicen lo mismo y casi la mitad (47%) de los líderes católicos.

Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los pastores afroamericanos e hispanos son los más propensos a reportar una carrera anterior, con casi nueve de cada diez (87% y 88%, respectivamente) que indican esto. Alrededor de dos tercios de los líderes blancos (67%) y asiáticos (67%) dicen lo mismo. Estas diferencias se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, los pastores de color reformados holandeses son significativamente más propensos que sus contrapartes blancos (88% frente a 50%) a reportar haber tenido una carrera previa.

Líderes religiosos bivocacionales

Para un buen número de líderes religiosos, no hay necesariamente una ruptura aguda entre el ministerio ordenado y otras ocupaciones. De hecho, alrededor de un tercio (35%) de todos los líderes religiosos entrevistados dicen que son bivocacionales, lo que significa que equilibran su trabajo en una congregación con un segundo trabajo en otro campo. Estos líderes bivocacionales indican que, en promedio, trabajan alrededor de 30 horas por semana en otros trabajos junto con un promedio de 30 horas por semana en sus congregaciones. Aproximadamente cuatro de cada diez pastores evangélicos (43%) y pentecostales (41%) informan tener un trabajo adicional. En comparación, dos de cada diez o más líderes reformados holandeses (23%), de la línea principal (22%) y católicos (20%) informan que tienen otro trabajo.

En términos de las cinco principales tradiciones religiosas analizadas, el doble de los líderes de color en relación a los líderes blancos informa tener un trabajo adicional (46% frente a 24%). Dentro de la tradición evangélica, por ejemplo, los pastores hispanos y afroamericanos son entre dos y tres veces más propensos a ser bivocacionales que sus homólogos blancos (67% y 57%, respectivamente, frente a 23%). Mientras tanto, dentro de la tradición de la línea principal, los pastores afroamericanos son seis veces más propensos a ser bivocacionales que sus homólogos blancos (56% frente a 9%).

Bi-vocacionalismo

Porcentaje de quienes dicen que tienen otro trabajo además de para una congregación

	Porcentaje
TODOS	35%
Afroamericanos	48%
Hispanos	44%
Asiáticos	42%
Blancos	24%

Responsabilidades de trabajo

Dos tercios de los pastores entrevistados indican que trabajan a tiempo completo, es decir, al menos 40 horas por semana, en el ministerio de su iglesia. Los pastores a tiempo completo entrevistados informan que, en promedio, dedican 52 horas a la semana al trabajo de su iglesia; los pastores a tiempo parcial dicen que trabajan un promedio de 20 horas por semana. Todos los líderes católicos informan que están empleados a tiempo completo en su trabajo congregacional, y aproximadamente ocho de cada diez líderes reformados holandeses (81%) y de la línea principal (76%) informan lo mismo. Mientras tanto, casi seis de cada diez evangélicos (63%) y un poco más de la mitad de los pastores pentecostales (54%) entrevistados informan que trabajan para su iglesia a tiempo completo. En términos de la raza o etnia de los líderes religiosos, aproximadamente tres de cada cuatro líderes blancos (77%) y asiáticos (75%) entrevistados informan que trabajan a tiempo completo en sus congregaciones, al igual que la mitad de los afroamericanos (58%) y líderes hispanos (50%). Vemos estas diferencias reflejadas dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, los pastores blancos evangélicos tienen más del doble de propensión de trabajar a tiempo completo que sus homólogos hispanos (77% frente a 33%).

COMPENSACIÓN Y OTROS BENEFICIOS

Compensación

Más de tres cuartas partes (77%) de los líderes religiosos entrevistados dicen que se les paga por su trabajo congregacional. A todos o casi todos los pastores católicos (100%), de la línea principal (92%), reformados holandeses (92%) y evangélicos (84%) se les paga por su trabajo. Por el contrario, poco más de la mitad (55%) de los líderes pentecostales informan que reciben pago por el trabajo que realizan en sus congregaciones. Vemos diferencias importantes por raza o etnia en esta pregunta. Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes religiosos blancos (91%) y asiáticos (83%) son mucho más propensos a recibir pago que los líderes hispanos (63%) y afroamericanos (61%).

Salario y beneficios

	Porcentaje que recibe lo siguiente de su congregación
Salario	77%
Vacaciones	71%
Día libre semanal	68%
Cuidado de la salud*	64%
Pensión*	59%
Subsidio para vivienda	54%
Sabáticos	17%

* Preuntado solo a los que reciben un salario de su congreación

Pensiones y planes de jubilación

Aproximadamente las tres cuartas partes (76%) de los líderes entrevistados a los que se les paga por su trabajo también dicen que tienen un plan de pensiones o un plan de jubilación. De estos, más de dos tercios (69%) indican que su congregación o un cuerpo religioso superior proporciona los planes de jubilación. Todos los líderes católicos informan recibir beneficios de jubilación o pensión, al igual que casi nueve de cada diez de los pastores de la línea principal (91%) y reformados holandeses (85%). Menos pastores evangélicos (75%) y, especialmente, pentecostales (53%) informan recibir tales beneficios de jubilación.

Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes religiosos blancos y afroamericanos (88% y 73%, respectivamente) son más propensos a informar que tienen programas de pensión o planes de jubilación. Esto se compara con aproximadamente la mitad (51%) entre los pastores hispanos y sólo una quinta parte entre los pastores asiáticos. Vemos estas diferencias reflejadas dentro de las tradiciones. Por ejemplo, los pastores reformados holandeses blancos entrevistados son casi doblemente más propensos a recibir beneficios de jubilación que los pastores de color dentro de esa tradición (94% frente a 50%). Mientras tanto, dentro de la tradición pentecostal, los pastores blancos (71%) y afroamericanos (70%) son más del doble más propensos a reportar que reciben estos beneficios que los pastores hispanos (33%).

Beneficios médicos

Más de ocho de cada diez (83%) de los líderes entrevistados a quienes se les paga por su trabajo en la iglesia también informan que reciben beneficios médicos o seguro médico. De estos, una mayoría (61%) indica que sus congregaciones o un cuerpo religioso superior constituyen el componente principal de sus beneficios de atención médica. Todos los líderes católicos entrevistados informan que reciben beneficios de atención médica como lo hacen más de nueve de cada diez pastores de la línea principal (94%) y reformada holandesa (92%). Alrededor de ocho de cada diez (81%) pastores evangélicos también informan esta cobertura. Los pastores pentecostales son menos propensos a decir que reciben beneficios o seguro médico (63%). Esto es especialmente pronunciado entre los pastores pentecostales hispanos, de los cuales sólo tres de cada diez dicen recibir dichos beneficios. Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los pastores hispanos y asiáticos son menos propensos a informar que reciben beneficios de atención médica (59% y 70%, respectivamente) en comparación con más de ocho de cada diez (81%) afroamericanos y más de nueve de cada diez (91%) líderes religiosos blancos.

Alrededor de dos tercios (64%) de los líderes entrevistados indican que su salud es excelente o muy buena. Ocho de cada diez líderes católicos informan tener una salud excelente o muy buena. En contraste, poco más de la mitad (55%) de los líderes pentecostales informan una salud excelente o muy buena; los líderes de otras tradiciones caen en algún lugar en el medio. Cuando observamos grupos raciales o étnicos, vemos que aproximadamente tres cuartas partes (76%) de los pastores blancos, seis de cada diez líderes afroamericanos, y casi la mitad de todos los pastores hispanos (48%) y asiáticos (45%) indican que tienen muy buena o excelente salud.

Subsidio de vivienda

Más de la mitad (54%) de los líderes entrevistados informan que reciben algún tipo de subsidio de vivienda, que puede incluir una casa parroquial o rectoría. Todos los líderes católicos indican que reciben este beneficio al igual que más de las tres cuartas partes de todos los pastores de la línea principal (76%) y reformada holandesa (77%). Alrededor de la mitad (53%) de todos los pastores evangélicos, y un porcentaje mucho más bajo de pastores pentecostales (29%), dicen lo mismo.

Cuando incluimos todas las tradiciones religiosas, los líderes blancos (77%) son casi doblemente más propensos que los afroamericanos (39%) o asiáticos (42%) y tres veces más que los hispanos (26%) a informar que recibieron alguna forma de subsidio de vivienda. Excepto dentro de la tradición católica, vemos grandes diferencias por raza y etnia en todos los ámbitos en esta cuestión.

Días regulares de descanso y vacaciones

Aproximadamente siete de cada diez (69%) de los líderes entrevistados informan que regularmente toman un día de descanso cada semana, incluidos aproximadamente tres cuartos o más entre católicos (73%), líderes reformados holandeses (77%) y de la línea principal (78%). Esto se compara con casi dos tercios entre los pastores pentecostales (64%) y evangélicos (64%). Vemos algunas diferencias por raza o etnia en esta pregunta. Dentro de la tradición de la línea principal, por ejemplo, los pastores blancos son aproximadamente

tres veces más propensos que los pastores afroamericanos (96% frente a 33%) a informar que toman un día libre cada semana. Mientras tanto, los pastores evangélicos blancos (81%) son mucho más propensos que sus homólogos afroamericanos (54%) e hispanos (43%) a informar que toman un día libre cada semana.

Casi tres cuartos (72%) de los líderes religiosos entrevistados también indican que regularmente toman vacaciones todos los años. Los pastores reformados holandeses (88%) son los más propensos a informar esto, y los pastores pentecostales (52%) son los menos propensos a hacerlo. Cerca de nueve de cada diez (91%) líderes blancos, aproximadamente seis de cada diez (59%) líderes afroamericanos, y la mitad o casi la mitad de los líderes hispanos (50%) y asiáticos (45%) dicen que regularmente toman vacaciones cada año. En todas las tradiciones religiosas analizadas, a excepción de la tradición católica, existen grandes diferencias por raza o etnia en esta cuestión.

Sabáticos

Las congregaciones a veces ofrecen a sus líderes licencias sabáticas, por lo general cada seis o siete años. Esto les da a los líderes religiosos tiempo para descansar, rejuvenecerse o ampliar su entrenamiento teológico. Menos de dos de cada diez (17%) de los líderes entrevistados informan haber tomado un año sabático en los últimos 10 años; de los que lo hicieron, en promedio, sus descansos duraron tres meses y medio. Los pastores reformados holandeses son más propensos a indicar haber tomado un año sabático (29%), y los pastores pentecostales son los menos propensos a informar esto (8%). Una vez más, vemos diferencias por raza o etnia en esta pregunta. Los pastores blancos, por ejemplo, son doblemente más propensos que los pastores afroamericanos (28% frente a 12%) a tomarse un año sabático en los últimos 10 años. Y sólo un pastor hispano y uno asiático entrevistados informaron haber tomado un año sabático en los últimos 10 años.

LÍDERES DE CONGREGACIONES DE INMIGRANTES

Características personales

Más de una cuarta parte (28%, o 98 congregaciones) de los líderes entrevistados ministran en congregaciones donde al menos el 50 por ciento de los asistentes adultos regulares nacieron fuera de los Estados Unidos continentales. Aproximadamente ocho de cada diez (81%) de estos líderes nacieron fuera de los Estados Unidos continentales, un número que se eleva a casi nueve de cada diez (89%) entre los líderes de color que dirigen las congregaciones de inmigrantes.

En todas las tradiciones religiosas, todos o casi todos los pastores reformados holandeses (92%) de congregaciones de inmigrantes informan haber nacido fuera del contorno de los Estados Unidos. Alrededor de tres cuartas partes o más de los líderes evangélicos (73%) y pentecostales (85%) informan lo mismo, al igual que cuatro de cada diez líderes católicos. Los países de origen más comunes entre los pastores de congregaciones de inmigrantes son, en orden de prevalencia, Guatemala, México, la República Dominicana, Myanmar (Birmania) y la República Democrática de el Congo. Más de la mitad (54%) de los líderes de las congregaciones de inmigrantes son hispanos; casi dos de cada diez son blancos (15%) o negros (18%), y aproximadamente uno de cada diez (10%) son asiáticos.

Servicio a la iglesia

Los líderes de las congregaciones de inmigrantes se parecen mucho a los de las congregaciones de no inmigrantes en algunas de las áreas mencionadas anteriormente. Pero hay diferencias significativas en muchos de los otros aspectos.

Antecedentes educativos

Seis de cada diez de los líderes de las congregaciones de inmigrantes informan haber completado una licenciatura en comparación con aproximadamente tres cuartas partes (76%) de los líderes de las congregaciones de no inmigrantes. Los líderes de las congregaciones de inmigrantes también son menos propensos a haber completado una maestría de seminario (40% frente a 56%) y un título de posgrado

de seminario (9% frente a 12%). Sin embargo, son doblemente más propensos que los líderes de las congregaciones de no inmigrantes de haber completado un programa en una universidad bíblica (46% frente a 24%), y casi una vez y media más probable (48% frente a 34%) para decir que han completado un programa de certificado.

En términos de tomar parte en la educación teológica continua, casi la mitad (45%) de los líderes de la congregación de inmigrantes dicen que lo hacen al menos tres veces al año. Sin embargo, aproximadamente tres de cada diez (31%) pastores inmigrantes, en comparación con casi dos de cada diez (18%) pastores no inmigrantes, informan que nunca han participado en educación teológica continua. Esto es particularmente cierto entre los líderes de las congregaciones de inmigrantes en las tradiciones religiosas pentecostales (42%) y evangélicas (38%).

Cargas de trabajo y bivocacionalismo

Los líderes de las congregaciones de inmigrantes son mucho más propensos que los pastores de congregaciones de no inmigrantes (50% frente a 30%) a reportar que actualmente tienen otro trabajo además del trabajo que hacen en sus congregaciones. Esto es especialmente cierto entre los pastores evangélicos afroamericanos de las congregaciones de inmigrantes, todos los cuales informan ser bivocacionales. Los líderes de las congregaciones de inmigrantes también son doblemente más propensos a informar que sirven a otra congregación a nivel ministerial que los líderes de las congregaciones de no inmigrantes (20% frente a 12%).

Casi la mitad (51%) de los líderes de las congregaciones de inmigrantes, incluyendo sólo un tercio de los líderes afroamericanos y casi un tercio (30%) de los pastores evangélicos de las congregaciones de inmigrantes, informan que trabajan a tiempo completo en sus congregaciones. Esto se compara con aproximadamente tres de cada cuatro (72%) entre los líderes de las congregaciones de no inmigrantes. Por el contrario, todos los líderes católicos de las iglesias inmigrantes informan que trabajan a tiempo completo en sus congregaciones.

Compensación y beneficios

Cerca de dos tercios (64%) de los líderes de las congregaciones de inmigrantes reciben pago por su trabajo, en comparación con más de ocho de cada diez (82%) de los líderes de congregaciones de no inmigrantes. Además, aproximadamente la mitad (52%) de los líderes de las congregaciones de inmigrantes, que reciben pago por su trabajo informan tener un programa de pensiones u otro plan de jubilación, en comparación con, nuevamente, más de ocho de cada diez (83%) de los líderes de congregaciones de no inmigrantes. En términos de beneficios de atención médica, cerca de seis de cada diez (63%) líderes de congregaciones de inmigrantes quienes se les paga por su trabajo informan recibir estos, en comparación con aproximadamente nueve de cada diez (89%) líderes de congregaciones de no inmigrantes. En lo que respecta al apoyo a la vivienda, aproximadamente un tercio (35%) de las congregaciones de inmigrantes ofrecen a sus líderes una asignación de vivienda, en comparación con más de seis de cada diez (62%) de las congregaciones de no inmigrantes.

Sólo el cinco por ciento de los líderes religiosos de las congregaciones de inmigrantes dicen que han tomado un año sabático en los últimos 10 años, en comparación con casi una cuarta parte (22%) de los líderes de las congregaciones de no inmigrantes. Casi seis de cada diez (57%) de los líderes de las congregaciones de inmigrantes informan que toman un día de descanso cada semana y vacaciones regulares cada año, en comparación con aproximadamente tres cuartos (73% y 78%, respectivamente) entre los líderes de las congregaciones de no inmigrantes. Los líderes de las congregaciones de inmigrantes afroamericanos son los menos propensos (18%) a informar que regularmente toman un día libre cada semana; estos líderes también son los más propensos (78%) a decir que tienen al menos otro trabajo además de servir a sus congregaciones.

Líderes nacidos en el extranjero de las congregaciones de no inmigrantes

Treinta y tres, o aproximadamente uno de cada diez (13%), de los líderes de las congregaciones de no inmigrantes nacieron fuera de los Estados Unidos continentales (este número incluye a cuatro encuestados que nacieron en Puerto Rico y, por lo tanto, son ciudadanos de los Estados Unidos). Canadá es el país de origen de aproximadamente un tercio (30%, o 10 pastores) de estos líderes. Los otros provienen de una variedad de países, incluyendo el Reino Unido (5), República Dominicana (2), El Salvador (2) y México (2).

Características del líder: Congregaciones de inmigrantes frente a las de no inmigrantes

	Líderes de congregaciones de inmigrantes	Líderes de congregaciones de no inmigrantes
Porcentaje de nacidos fuera de los Estados Unidos	81%	13%
Porcentaje que se les paga	64%	82%
Porcentaje que trabaja tiempo completo	51%	72%
Porcentaje que actualmente tiene otro trabajo	50%	30%
Porcentaje sirviendo a otra congregación	20%	12%
Porcentaje que ha tomado una licencia sabática en los últimos diez años	5%	22%
Porcentaje que regularmente toma un día libre cada semana	57%	73%
Porcentaje que regularmente toma vacaciones cada año	57%	78%
Porcentaje con subsidio para vivienda	35%	62%
Certificado completado o programa correspondiente	48%	34%
Completó un programa en un Instituto Bíblico	46%	24%
Completó una licenciatura	60%	76%
Completó un maestría en un Seminario	40%	56%
Completó una posmaestría en un Seminario	9%	12%

Capítulo 4: Perfil profesional de los líderes religiosos

La encuesta buscó hacer una idea general del perfil profesional de los líderes religiosos al plantear una serie de preguntas relacionadas con su trabajo. Estas preguntas cubrieron cuestiones tales como los niveles de satisfacción personal, una autoevaluación de sus propias fortalezas y el alcance de sus diversas redes de apoyo. La encuesta también investigó dónde los líderes religiosos recurren para obtener información sobre el ministerio y las prácticas administrativas, así como sobre su interés en recibir capacitación adicional para promover su desarrollo profesional en estas áreas.

NIVELES DE SATISFACCIÓN

Los líderes religiosos entrevistados expresan altos niveles de satisfacción general con su profesión. La gran mayoría dice que están algo satisfechos o muy satisfechos con su efectividad general como líderes pastorales y con su propia vida espiritual y familiar. También expresan satisfacción general, aunque a niveles algo inferiores, con los tipos de apoyo que reciben para la educación continua, la asistencia de los funcionarios de la denominación, el salario y los beneficios.

Nivel de satisfacción de los líderes

	Porcentaje que dice estar "muy satisfecho"
Vida familiar	72%
Salario y beneficios	53%
Vida espiritual	53%
Oportunidades para la educación continua	49%
Apoyo de funcionarios denominacionales*	48%
Eficacia global como líder pastoral	46%

* Esta pregunta fue hecha solo a aquellos líderes cuya congregación está afiliada con una denominación.

Efectividad como líder pastoral

Si bien los niveles de satisfacción son altos en todos los ámbitos, hay diferencias de intensidad tanto por tradiciones religiosas como por la raza o la etnia. En general, encontramos los niveles más altos de satisfacción entre los líderes religiosos católicos e hispanos. En cuanto a su satisfacción con su eficacia como líderes pastorales, por ejemplo, ocho de cada diez líderes católicos y dos tercios de los líderes hispanos en general dicen estar muy satisfechos. En general, los líderes hispanos son más propensos, al menos en 25 puntos porcentuales, que los pastores de otros grupos raciales o étnicos a indicar que están muy satisfechos con su eficacia pastoral.

La mayoría de los líderes religiosos pentecostales (56%) también dicen estar muy satisfechos con su efectividad como líderes pastorales, aunque ese número se debe en gran parte al alto porcentaje de líderes pentecostales hispanos (80%) que dicen estar muy satisfechos. En comparación, solo aproximadamente un tercio (38%) de los líderes pentecostales afroamericanos dicen estar muy satisfechos, mientras que seis de cada diez de ellos dicen estar algo satisfechos. En términos de las otras tradiciones religiosas donde tenemos números suficientes para informar, los líderes de la línea principal y reformada holandesa se dividen básicamente entre los que dicen estar algo satisfechos y los que afirman estar muy satisfechos. El equilibrio entre los líderes religiosos evangélicos en esta cuestión, excepto en el caso de los hispanos, donde hay incluso una división, tiende a estar algo satisfecho en lugar de muy satisfecho (57% frente a 37%).

Vida espiritual

Los líderes pentecostales entrevistados expresan los niveles más altos de satisfacción con sus vidas espirituales: casi tres cuartas partes (73%) dicen estar muy satisfechos con esta área de sus vidas. Cerca de la mitad de los líderes católicos y de la línea principal (53% cada uno) también dijeron estar muy satisfechos. El equilibrio entre los líderes reformados holandeses y evangélicos se inclina a estar más o menos satisfechos, especialmente entre el último grupo.

Siguiendo el patrón general, los líderes hispanos expresan el mayor nivel de satisfacción en esta medida, aunque la brecha con los líderes religiosos afroamericanos y asiáticos es más estrecha aquí —10 a 25 puntos porcentuales— que con la pregunta sobre la efectividad del ministerio. La brecha con los líderes blancos, sin embargo, sigue siendo grande, más de 30 puntos porcentuales. Estas diferencias se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, los pastores hispanos expresan el mayor nivel de satisfacción entre los líderes evangélicos (71%), mientras que los pastores afroamericanos son mucho más propensos que sus contrapartes blancas de la línea principal (78% frente a 32%) a decir que están muy satisfechos con su vida espiritual. Dentro de la tradición reformada holandesa, mientras tanto, los líderes de color son casi doblemente más propensos (50% frente a 27%) que sus contrapartes blancas de decir que están muy satisfechos con este aspecto de sus vidas.

Vida familiar

Los niveles de satisfacción con la vida familiar entre los líderes religiosos son altos en todos los ámbitos: una gran mayoría en todas las tradiciones, así como grupos raciales o étnicos, dicen que están muy satisfechos con este aspecto de sus vidas. Los líderes hispanos pentecostales y afroamericanos de la línea principal son especialmente propensos a reportar niveles muy altos de satisfacción en la vida familiar (90% y 89%, respectivamente). Sin embargo, los líderes evangélicos afroamericanos informan niveles de satisfacción algo más bajos en esta cuestión que sus contrapartes blancos e hispanos. Todos los grupos étnicos en la tradición reformada holandesa informan niveles de satisfacción similarmente altos con su vida familiar.

SATISFACCIÓN CON LAS AYUDAS MINISTERIALES

Aunque en general sigue siendo positivo, los niveles de satisfacción de los líderes religiosos con los apoyos ministeriales no son tan altos en general como en las áreas mencionadas anteriormente. También hay cierto grado de insatisfacción con el nivel de apoyo que reciben en algunas áreas.

Educación continua

Cuando se trata de oportunidades para la educación continua, aproximadamente la mitad (49%) de todos los líderes de todas las tradiciones religiosas dicen estar muy satisfechos; una cifra que sube a aproximadamente siete de cada diez (71%) entre los líderes católicos. El nivel de satisfacción entre los líderes afroamericanos es menor en esta cuestión: solo alrededor de cuatro de cada diez pastores afroamericanos en la tradición de la línea principal (44%), pentecostal (40%) y evangélica (40%) dicen estar muy satisfechos con las oportunidades de desarrollo profesional que se les ofrecen, pero aproximadamente uno de cada cinco dice que están algo o muy insatisfechos. Cerca de uno de cada cinco (23%) líderes religiosos de la línea principal blancos y uno de cada siete (17%) líderes evangélicos blancos también dicen que están algo descontentos con las oportunidades que se les ofrecen para la educación continua.

Apoyo denominacional

Vemos un patrón similar con respecto al nivel de apoyo que los líderes religiosos reciben de los funcionarios denominacionales. (Como señala el capítulo 1, un número significativo de iglesias pentecostales y evangélicas no son denominacionales, por lo que esta pregunta no se aplica a ellas). De nuevo, vemos que aproximadamente la mitad (48%) de los encuestados de todas las tradiciones religiosas cuyas congregaciones

están afiliadas a una denominación dicen que están muy satisfechos con el nivel de apoyo que reciben. El nivel de satisfacción entre los líderes católicos es, de nuevo, un poco más elevado, aproximadamente dos tercios (67%), que las otras tradiciones analizadas.

Dentro de la tradición reformada holandesa, solo una cuarta parte (27%) de los líderes blancos entrevistados informan estar muy satisfechos con el nivel de apoyo denominacional; por el contrario, entre los líderes del color dentro de esa tradición, aproximadamente seis de cada diez (60%) dicen estar muy satisfechos. Casi uno de cada cinco (21%) líderes reformados holandeses entrevistados también dicen que están un tanto o muy insatisfechos con el nivel de apoyo denominacional que reciben, mientras que un tercio del clero pentecostal afroamericano cuyas iglesias están afiliadas a una denominación dicen lo mismo. Y aunque más de la mitad (56%) de los líderes de la iglesia de la línea principal dicen estar muy satisfechos con el nivel de apoyo denominacional, más de un tercio (38%) de los afroamericanos y casi un cuarto (23%) de los líderes blancos dentro de esa tradición informan estar algo insatisfechos con la ayuda que reciben de su denominación.

Salario y beneficios

Las respuestas a la pregunta sobre el salario y los beneficios muestran una vez más que, en general, aproximadamente la mitad (53%) de los líderes religiosos entrevistados están muy satisfechos con su nivel de compensación. Esa cifra es especialmente alta entre los líderes católicos y reformados holandeses con cerca de tres cuartos (73%) y dos tercios (63%), respectivamente, diciendo que están muy satisfechos. Cuando se trata de diferencias por raza o etnia, aunque la mayoría de los encuestados afroamericanos dicen que generalmente están satisfechos con su nivel de compensación, solo un tercio dice que están muy satisfechos; esto es aproximadamente la mitad del número que dice lo mismo entre los otros tres grupos raciales o étnicos. Un número significativo de líderes afroamericanos entrevistados también expresa su descontento con su nivel de salario y beneficios, incluyendo un tercio o más de pastores evangélicos afroamericanos (44%), de la línea principal (38%) y pentecostales (34%).

FORTALEZAS EN EL MINISTERIO Y LA ADMINISTRACIÓN

La encuesta solicitó a los líderes religiosos que evaluaran sus propias fortalezas en diversas áreas del ministerio y la administración. La mayoría de los líderes religiosos entrevistados caracterizan sus habilidades como muy fuertes en la mayoría de los aspectos del ministerio pastoral, incluida la predicación, la formación de fe, el culto y la liturgia, y el asesoramiento pastoral. La única excepción es la evangelización, donde hay una división pareja entre los que dicen ser muy fuertes en esta área y los que dicen que son algo fuertes; una minoría significativa también dice que no son muy fuertes cuando se trata de evangelismo. Los líderes religiosos expresan mucha menos confianza cuando se trata de prácticas administrativas tales como la supervisión del personal y los voluntarios, el manejo de los presupuestos y otros aspectos financieros de sus congregaciones, y el tratamiento de cuestiones legales como los impuestos y la responsabilidad legal.

Fortalezas del ministerio

	Porcentaje que dice ser "muy fuerte"
Predicación	74%
Formación de fe	65%
Adoración y liturgia	55%
Asesoramiento pastoral	54%
Evangelismo	43%

Predicación

Alrededor de las tres cuartas partes (74%) de todos los líderes religiosos entrevistados, incluidos al menos dos tercios en todas las tradiciones religiosas dicen que se consideran muy fuertes en lo que respecta a la predicación. Dentro de la tradición evangélica, los predicadores afroamericanos e hispanos son más propensos, en alrededor de 20 puntos porcentuales, que sus homólogos blancos a decir que son muy fuertes en esta área, aunque aproximadamente seis de cada diez (62%) ministros evangélicos blancos también se consideran a sí mismos muy fuertes cuando se trata de predicar. Por el contrario, dentro de la tradición de la línea principal, no hay ninguna brecha entre lo que informan los líderes blancos y afroamericanos con respecto a su fortaleza en esta área; en cada caso, aproximadamente tres cuartas partes (75% y 78%, respectivamente) se consideran muy fuertes.

Formación de fe

La formación de fe tiene como objetivo profundizar en el conocimiento y la expresión de las creencias y prácticas de sus congregaciones. Puede tomar muchas formas y podría incluir clases de educación religiosa, reuniones de grupos pequeños e incluso viajes misioneros. Cerca de dos tercios (65%) de los líderes entrevistados dicen que son muy fuertes en este aspecto del ministerio. Pero vemos mucha más variación en esta área entre las tradiciones religiosas, así como entre los grupos raciales o étnicos, que en el caso de la predicación.

Cerca de ocho de cada diez (79%) de los pastores pentecostales entrevistados, y casi siete de cada diez (71%) de los líderes evangélicos, dicen que son muy fuertes en el área de la formación de fe. Alrededor de la mitad de los líderes reformados holandeses (52%) y católicos (47%) dicen lo mismo que hacen un poco más de un tercio (38%) de los líderes congregacionales de la línea principal. Casi seis de cada diez (59%) líderes de la línea principal dicen que son un tanto fuertes en esta área, mientras que aproximadamente cuatro de cada diez católicos (40%) y líderes reformados holandeses (42%) dicen lo mismo.

Cuando miramos el área de la formación de fe en términos de raza o etnia, los encuestados afroamericanos, hispanos y asiáticos generalmente se califican mucho más en esta área que el clero blanco: siete de cada diez o más de los líderes en cada grupo dicen que son muy fuertes en esta área en comparación con la mitad de los líderes blancos que dicen lo mismo. Las diferencias son particularmente marcadas dentro de la tradición reformada holandesa: los pastores de color tienen más del doble propensos (94% frente a 40%) que sus contrapartes blancas a decir que son muy fuertes en esta área.

Consejería pastoral

Las calificaciones generales para el área de consejería pastoral, culto y liturgia son similares: aproximadamente la mitad de los líderes encuestados dicen que son muy fuertes en estas dos áreas (54% y 55%, respectivamente), mientras que alrededor de un tercio (37% y 32%, respectivamente) informan que son algo fuertes. Muy pocos, menos de uno de cada diez (7% y 8%, respectivamente), dicen que no son muy fuertes en estas áreas. Pero, aunque las cifras generales son similares, las diferencias entre las tradiciones religiosas son mucho más pronunciadas en la adoración y la liturgia que en el área de la orientación pastoral. Como en el caso de la formación de fe, también vemos diferencias significativas en estas áreas por raza o etnia.

Aproximadamente dos tercios (67%) de los líderes pentecostales entrevistados informan que son muy fuertes en lo que respecta al asesoramiento pastoral, como casi seis de cada diez (57%) líderes principales y aproximadamente la mitad de evangélicos (53%) y católicos (47%) líderes. Solo un poco más de un tercio (38%) de los líderes reformados holandeses entrevistados informan que son muy fuertes en esta área, mientras que cerca de la mitad (48%) dice que son algo fuertes. Aquí, también, hay diferencias importantes por raza o etnia.

En general, los líderes afroamericanos e hispanos se parecen mucho en esta medida: el 70% y el 64%, respectivamente, informan que son muy fuertes en esta medida. Estas cifras son mucho más altas, al menos en 25 puntos porcentuales, que sus contrapartes blancos y asiáticos. Las diferencias se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, dentro de la tradición reformada holandesa, más de la mitad (56%) de los líderes de color entrevistados dicen que son muy fuertes en esta área en comparación con un tercio de los líderes blancos. Los líderes de la iglesia afroamericana dentro de las tradiciones evangélica y de la línea principal también informan números mucho más altos en esta área que sus contrapartes blancas, aproximadamente 30 puntos porcentuales.

Adoración y liturgia

Hay una mayor variedad entre las tradiciones religiosas en lo que respecta al área de culto y liturgia. Ocho de cada diez líderes católicos dicen que se consideran muy fuertes en esta área, mientras que solo la mitad (39%) de los líderes evangélicos dicen lo mismo. Alrededor de tres cuartas partes (76%) de los líderes de la línea principal y aproximadamente dos tercios (64%) de los líderes pentecostales también dicen que son muy fuertes en lo que respecta a la adoración y la liturgia. Por el contrario, hay una división equitativa entre los líderes reformados holandeses entre los que dicen ser muy fuertes (45%) y los que dicen que son algo fuertes (43%) en esta área de la vida congregacional.

También hay diferencias importantes por raza o etnia en esta área. En general, los líderes de color tienen más de 10 puntos porcentuales sobre sus homólogos blancos para decir que son muy fuertes en esta área. Pero la brecha es más amplia dentro de algunas tradiciones religiosas. Por ejemplo, los líderes de color dentro de la tradición reformada holandesa son casi 25 puntos porcentuales más propensos que sus contrapartes blancas a decir que son muy fuertes en lo que respecta a la adoración y la liturgia. Mientras tanto, los líderes afroamericanos dentro de la tradición de la línea principal también se califican significativamente más altos en esta área que sus contrapartes blancas, en 15 puntos porcentuales (89% frente a 74%).

El cuadro racial o étnico es un poco más complicado dentro de la tradición evangélica donde más de la mitad (54%) de los encuestados afroamericanos dicen que son muy fuertes en el área de adoración y liturgia, en comparación con alrededor de un tercio de los líderes hispanos y blancos (33% y 32%, respectivamente) que dicen lo mismo. Un porcentaje significativo de estos dos últimos grupos dentro de la tradición evangélica también dice que no son muy fuertes en esta área, incluyendo cerca de una cuarta parte (24%) de los pastores hispanos y aproximadamente una quinta parte (19%) de los pastores blancos.

Evangelismo

Tal como se señaló anteriormente, el evangelismo es una de las áreas de ministerio cubiertas en la encuesta en la que menos de la mitad de todos los líderes religiosos entrevistados se ven a sí mismos como muy fuertes. En esta medida, hay una división casi equitativa entre los que dicen ser muy fuertes (43%) y los que dicen que son algo fuertes (38%). Esta es también la única área del ministerio pastoral en la que aproximadamente uno de cada siete (15%) dice que no es muy fuerte. En este tema existe una amplia variación entre las tradiciones religiosas, así como entre los grupos raciales o étnicos.

Casi siete de cada diez (71%) líderes católicos entrevistados dicen que son muy fuertes en el área de evangelismo, mientras que aproximadamente la mitad de los líderes pentecostales (54%) y evangélicos (46%) dicen lo mismo. Por el contrario, solo alrededor de un cuarto (23%) de los líderes reformados holandeses dicen que son muy fuertes en esta área, mientras que un número igual dice que no son muy fuertes; aproximadamente la mitad (51%) dicen que son algo fuertes. Mientras tanto, aproximadamente cuatro de cada diez (43%) líderes de la línea principal informan que son muy fuertes en esta área.

Vemos diferencias importantes en esta pregunta entre líneas raciales o étnicas. Los líderes afroamericanos e hispanos son mucho más propensos que sus contrapartes blancos y asiáticos (61% y 51% frente a 30% y 36%, respectivamente) a decir que son muy fuertes en lo que respecta al evangelismo. Estas diferencias se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, muchos más líderes afroamericanos dentro de la tradición principal y las tradiciones evangélicas informan que son muy fuertes en esta área que sus contrapartes blancas: la brecha es más de 50 puntos porcentuales en la tradición principal y casi 40 puntos porcentuales en la tradición evangélica. La brecha entre los líderes blancos e hispanos en la tradición evangélica es menor, pero aún significativa –14 puntos porcentuales– que entre los líderes blancos y afroamericanos dentro de esa tradición. Mientras tanto, los pastores de color dentro de la tradición reformada holandesa son aproximadamente tres veces más propensos que sus homólogos blancos (44% frente a 17%) a informar que son muy fuertes en el área de evangelismo.

FORTALEZAS ADMINISTRATIVAS

Los líderes religiosos informan que no son tan fuertes en lo que se refiere a ciertas áreas de la administración como lo son en las áreas pastorales centrales discutidas anteriormente.

Personal y voluntarios

De las tres áreas gerenciales exploradas en la encuesta, los líderes religiosos informan que son más fuertes en la administración del personal y los voluntarios. Sin embargo, solo un poco más de cuatro de cada diez (44%)

informaron que son muy fuertes en esta área, mientras que aproximadamente el mismo número (40%) dicen que son un tanto fuertes. Hay muy poca variación en esta cuestión entre las tradiciones religiosas, pero hay algunas diferencias por raza o etnia.

En general, alrededor de la mitad o más de los líderes afroamericanos (58%) e hispanos (51%) entrevistados dicen que son muy fuertes en esta área en comparación con alrededor de un tercio de los líderes blancos (34%) y aproximadamente una cuarta parte (27%) de líderes asiáticos. Dentro de la línea principal y las tradiciones evangélicas, por ejemplo, los pastores afroamericanos informan niveles mucho más altos – entre 20 y 40 puntos porcentuales más– de ser muy fuertes en esta área que sus contrapartes blancas. De manera similar, los líderes hispanos dentro de la tradición evangélica informan un número más alto sobre esta cuestión que los líderes blancos, una brecha de más de 15 puntos porcentuales (50% frente a 34%).

Aspectos financieros

Los niveles de fortaleza que se informan disminuyen considerablemente cuando se les pregunta a los líderes religiosos sobre la administración de los aspectos financieros de sus congregaciones. Un poco más de un tercio (37%) de los encuestados en general dicen que son muy fuertes en esta área, mientras que casi uno de cada cinco (18%) dicen que solo son fuertes; más de uno de cada diez (13%) afirma que no son muy fuertes. Un porcentaje significativo, aproximadamente un tercio (32%) de todos los líderes entrevistados, no se evaluaron a sí mismos en esta pregunta; los líderes católicos son la única excepción. En la mayoría de los casos, los líderes entrevistados dicen simplemente que alguien más en la congregación maneja este aspecto de la vida congregacional.

En términos de diferencias entre las tradiciones religiosas, los líderes católicos y pentecostales tienen entre 20 y 25 puntos más propensos que los de las tradiciones reformada holandesa y evangélica a decir que son muy fuertes en esta área. No hay grandes diferencias raciales o étnicas en esta cuestión dentro de las tradiciones religiosas. Sin embargo, en general, un porcentaje más alto de líderes hispanos y afroamericanos indica que

Fortalezas administrativas

	Porcentaje que dice ser “muy fuerte”
Administrando el trabajo del personal y voluntarios	44%
Administrando los aspectos financieros de la congregación	37%
Administrando los aspectos legales de la congregación	26%

son muy fuertes en esta área que sus contrapartes blancos y asiáticos (la brecha es de aproximadamente 10 y 25 puntos porcentuales, respectivamente).

Asuntos legales

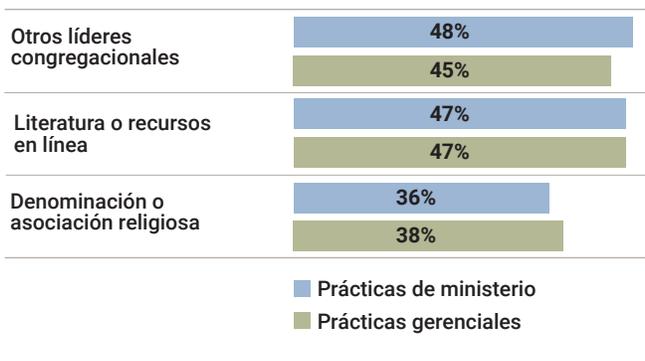
Los niveles de fortaleza dados a conocer disminuyen aún más cuando se trata de la administración de los aspectos legales de la congregación, incluidos asuntos como la imposición de contribuciones a las organizaciones sin fines de lucro y la responsabilidad en casos de abuso infantil. Solo alrededor de una cuarta parte (26%) de todos los líderes religiosos entrevistados dicen que son muy fuertes en esta área, y uno de cada cinco (21%) adicional dicen que son algo fuertes; aproximadamente uno de cada siete (15%) dice que no son muy fuertes. Pero una vez más, un alto porcentaje de líderes, casi cuatro de cada diez en general (38%), no ofreció una autoevaluación sobre esta cuestión.

Las diferencias que existen entre las tradiciones religiosas sobre esta cuestión son relativamente pequeñas. Los líderes reformados holandeses se consideran especialmente bajos en esta área; menos de uno de cada diez (6%) dice que es muy fuerte en estas áreas legales, mientras que un cuarto (25%) afirma que no son muy fuertes. Sin embargo, casi la mitad (49%) de los líderes reformados holandeses entrevistados indican que esta pregunta no les es aplicable, el porcentaje más alto de cualquier tradición. En términos de diferencias raciales o étnicas, los líderes blancos evangélicos tienden a calificarse más bajo en esta cuestión que sus homólogos hispanos y afroamericanos (en aproximadamente 20 y 15 puntos porcentuales, respectivamente).

INFORMACIÓN SOBRE EL MINISTERIO Y LAS PRÁCTICAS ADMINISTRATIVAS

¿A dónde recurren los líderes religiosos para obtener información sobre el ministerio y las prácticas administrativas? Los líderes entrevistados indican que principalmente recurren a las mismas dos fuentes en ambos casos: otros líderes congregacionales y literatura o recursos en línea. Esto fue seguido de cerca por su denominación o asociación religiosa. Menos dicen que confían en profesores de seminario, consultores u otras fuentes como conferencias y talleres, miembros de sus congregaciones y contadores (en cuestiones financieras).

Fuentes de información sobre el ministerio y prácticas administrativas



Prácticas ministeriales

Aunque el patrón general es similar, hay algunas diferencias entre las líneas denominacionales en estas dos áreas. Por ejemplo, sobre la cuestión de dónde reciben información sobre las prácticas ministeriales, los líderes católicos entrevistados dicen que dependen mucho más de las fuentes confesionales de apoyo que los líderes de otras tradiciones: aproximadamente tres cuartas partes (73%) de los líderes católicos dicen que confían en esta fuente en comparación con solo alrededor de un tercio (36%) entre los líderes religiosos en general. Por el contrario, los líderes de la línea principal, evangélicos y reformados holandeses tienden a depender más de otros líderes de la congregación y de la literatura o los recursos en línea: aproximadamente la mitad o un poco más en cada grupo dicen esto. Mientras tanto, los líderes pentecostales tienden a confiar en los tres recursos por igual.

Con respecto a las diferencias por raza o etnicidad, los líderes congregacionales blancos en general tienden a depender más de la literatura o los recursos en línea para las prácticas ministeriales que sus contrapartes hispanas, asiáticas y afroamericanas. Mientras tanto, los líderes hispanos en general tienden a depender más de las fuentes denominacionales de información y menos de otros líderes congregacionales, que los líderes de los otros grupos. Hay algunas diferencias por raza u origen étnico, así como dentro de las tradiciones.

Por ejemplo, los líderes de la línea principal afroamericana son mucho más propensos que sus contrapartes blancas (56% frente a 35%) a confiar en sus asociaciones denominacionales o religiosas para obtener información del ministerio. Mientras tanto, los líderes de color dentro de la tradición reformada holandesa son doblemente más propensos (50% frente a 23%) que sus contrapartes blancas en confiar en su denominación para obtener información sobre las prácticas del ministerio.

Prácticas administrativas

Cuando se trata de dónde recurren para obtener información sobre las prácticas administrativas, los líderes católicos informan nuevamente que dependen en gran medida del apoyo denominacional; casi nueve de cada diez (87%) lo citan como su principal fuente de información. Una mayoría (54%) de los líderes de la línea principal entrevistados también citan esto como su principal fuente de información administrativa, aunque el porcentaje dentro de esa tradición que depende de otros líderes de la congregación y de literatura o recursos en línea es casi tan alto. Mientras tanto, los líderes pentecostales en general dicen que dependen de estas tres fuentes aproximadamente por igual. Sin embargo, los líderes blancos y afroamericanos dentro de esa tradición tienen entre 20 y 30 puntos porcentuales más que sus contrapartes hispanas de depender de otros líderes congregacionales como fuente de información sobre las prácticas de gestión.

El patrón general dentro de las tradiciones evangélica y reformada holandesa es muy similar en esta área: la mitad o casi la mitad dice que confía en otros líderes congregacionales (42% y 55%, respectivamente) y en literatura o recursos en línea (53% y 49%, respectivamente), mientras que alrededor de un tercio (32% y 34%, respectivamente) indican que dependen de su denominación o asociación religiosa. Sin embargo, hay algunas diferencias por raza o etnia dentro de ambas tradiciones. Por ejemplo, los líderes evangélicos hispanos dicen que es mucho menos probable que recurran a otros líderes congregacionales para obtener información que los líderes evangélicos en general (19% frente a 42%), mientras que los líderes evangélicos blancos y afroamericanos son más propensos que los líderes hispanos, al menos 25 puntos porcentuales, a recurrir a la literatura o recursos en línea para obtener información sobre este aspecto de su vocación.

PARTICIPACIÓN EN REDES RELIGIOSAS

Su dependencia declarada de información de otros pastores y líderes congregacionales, así como de denominaciones o asociaciones religiosas, plantea una pregunta más amplia sobre las diversas redes con las que están conectados estos líderes religiosos y sus congregaciones.

Participación de clérigos y congregaciones en redes religiosas

Participa regularmente en pequeños grupos del clero	89%
Está en una relación de mentoría como mentor o aprendiz	74%
Interactuó con dos o más clérigos locales de forma regular	65%
Participa en al menos una asociación religiosa	55%
La congregación interactúa con otras dos o más congregaciones locales	51%
La congregación ha tenido recientemente un compañerismo con una congregación de una raza u origen étnico diferente	45%
El clero tiene relaciones significativas con grupos de otra tradición de fe, como el islam o el judaísmo	22%

Otro clero

Entre los líderes religiosos en general, aproximadamente dos tercios (65%) informan los nombres de al menos otros dos miembros del clero o líderes religiosos en el área de estudio con quienes interactúan con frecuencia, y alrededor de un tercio (37%) enumeran los nombres de otros tres líderes. Dado que la encuesta solo pedía a los entrevistados que enumeraran hasta tres nombres, así como el nombre de las congregaciones, es muy probable que muchos líderes religiosos interactúen regularmente con un número aún mayor de clérigos.

Vemos un patrón similar en esta cuestión a través de las cinco tradiciones religiosas analizadas. Casi nueve de cada diez líderes reformados holandeses (88%) y católicos (87%) informan tener al menos un contacto, el más alto entre las tradiciones analizadas. Sin embargo, en términos de contactos múltiples, los líderes de las tradiciones reformada holandesa, pentecostal y de la línea principal informan el número más alto: más de cuatro de cada diez dicen que tienen al menos tres contactos con quienes interactúan regularmente.

En términos de raza y etnia, los líderes blancos y afroamericanos generalmente informan un mayor número de contactos que los líderes hispanos, aunque las diferencias no son tan pronunciadas, especialmente para los pastores dentro de la tradición pentecostal. Los líderes asiáticos entrevistados informan tener menos conexiones con el clero fuera de sus propias congregaciones que otros líderes, y aproximadamente cuatro de cada diez (42%) reportan no tener conexiones; sin embargo, la mitad de los líderes (50%) informan al menos dos de tales conexiones.

Grupos pequeños y relaciones de tutoría

Algunas de las interacciones con otros clérigos involucran reuniones más intensas, como pequeños grupos de apoyo o relaciones de tutoría. Un alto porcentaje, aproximadamente nueve de cada diez (89%) entre todos los líderes religiosos entrevistados, indica que se han reunido regularmente en los últimos cinco años en un entorno de grupo pequeño con otros ministros o líderes pastorales para la educación continua y el apoyo mutuo. No hay diferencias significativas en esta cuestión entre las cinco tradiciones religiosas analizadas, ni entre tres de los cuatro grupos raciales o étnicos que analizamos. Sin embargo, los líderes asiáticos indican que la reunión en estos grupos es menos frecuente.

Cerca de tres cuartas partes (74%) de todos los líderes entrevistados también dicen que en la actualidad participan en una relación de tutoría ya sea como facilitador o como participante. Aunque solo una cuarta parte (26%) de los líderes en general dicen que no están involucrados en una relación de tutoría de ese tipo, ese número es algo más alto entre los líderes católicos (40%) y de la línea principal (35%). Cuando observamos las diferencias por raza o etnia, los líderes afroamericanos y asiáticos en general informan niveles algo más altos de participación en las relaciones de tutoría (87% y 83%, respectivamente) que los líderes blancos (69%) o hispanos (68%). Sin embargo, la brecha racial o étnica puede ser más pronunciada dentro de algunas tradiciones religiosas. Por ejemplo, mientras que casi cuatro de cada diez (43%) líderes de la línea principal blanca dicen que son un facilitador o un participante, todos los líderes afroamericanos en esa tradición dicen que participan en tales relaciones de tutoría.

Asociaciones religiosas y relaciones interreligiosas

Más de la mitad (55%) de los líderes religiosos entrevistados dicen que participan en al menos una asociación religiosa. Pero el número que dice participar en dos o tres de esas organizaciones disminuye notablemente: una cuarta parte para los que mencionan al menos dos asociaciones y menos de uno de cada diez (7%) entre los que mencionan tres. Los porcentajes sobre esta cuestión son muy similares en todas las tradiciones religiosas analizadas, así como entre los grupos raciales o étnicos, a excepción de los líderes asiáticos, que informan muchas menos interacciones de este tipo.

¿En qué medida los líderes religiosos tienen relaciones significativas con grupos o congregaciones de otra tradición de fe? Entre todos los líderes religiosos entrevistados, aproximadamente dos de cada diez (22%) dicen tener tales relaciones. Entre los cinco grupos analizados, todos los cuales caen dentro de la tradición cristiana más amplia, la pregunta específicamente formulada sobre las interacciones con otras religiones mundiales como el islam y el judaísmo. El número que responde afirmativamente a esta pregunta varía de casi un tercio (32%) entre los líderes de la línea principal a aproximadamente la mitad de ese número entre los líderes evangélicos (14%) y pentecostales (17%) entrevistados.

Tal vez debido, al menos en parte, a barreras lingüísticas y culturales, los líderes hispanos y asiáticos informan niveles mucho más bajos de interacciones interreligiosas que sus contrapartes blancos y afroamericanos, una brecha de aproximadamente 20 puntos porcentuales. También vemos diferencias significativas por raza o etnia dentro de varias tradiciones religiosas. Dentro de la tradición pentecostal, por ejemplo, alrededor de un tercio de los líderes afroamericanos (38%) informa haber tenido interacciones significativas entre líneas religiosas, mientras que ninguno de los líderes pentecostales blancos e hispanos entrevistados indicaron haber tenido tales interacciones. Mientras tanto, dentro de la tradición de la línea principal, los líderes blancos son dos veces más propensos que los líderes afroamericanos (43% frente a 22%) a indicar que han tenido interacciones entre religiones.

Conexiones intercongregacionales

La encuesta también preguntó a los entrevistados sobre el número de otras congregaciones con las que sus propias congregaciones suelen interactuar de alguna manera, por ejemplo, participando en un servicio de adoración conjunta o en un proyecto de servicio a la comunidad. El número que informa al menos una de esas interacciones se parece a la respuesta en la pregunta anterior —cerca de tres cuartas partes (74%)—, pero el número de quienes informan interacciones múltiples de este tipo es mucho menor: aproximadamente la mitad (51%) para quienes informan al menos dos de tales interacciones y cerca de una cuarta parte (27%) para los que reportan tres interacciones.

Las diferencias entre las tradiciones religiosas en esta cuestión son un poco más pronunciadas que en la pregunta sobre el número de interacciones de los líderes con otros clérigos. Los líderes reformados holandeses (86%), principales (84%) y católicos (80%) informan el número más alto en esta medida. Casi tres cuartas partes (73%) de los líderes evangélicos dicen lo mismo de sus iglesias que casi dos tercios (63%) de los líderes pentecostales.

En términos de diferencias raciales o étnicas, el patrón es muy similar a la pregunta anterior. El porcentaje general para las congregaciones blancas y afroamericanos es más o menos el mismo y, una vez más, algo más alto, por lo general en alrededor de 10 a 20 puntos porcentuales, que para las congregaciones hispanas. Mientras tanto, los líderes de las congregaciones asiáticas informan muchas menos interacciones intercongregacionales que los otros grupos, con aproximadamente la mitad (55%) informando que no hay tales conexiones, y cerca de un número igual (45%) informan solo una de esas conexiones.

Conexiones interculturales entre las congregaciones

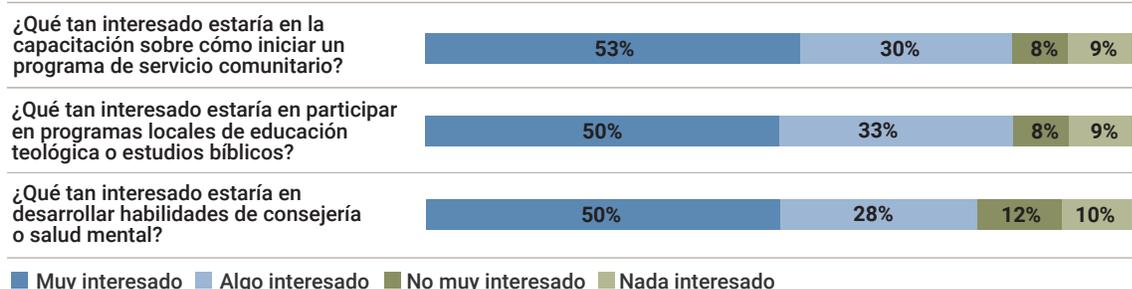
La encuesta además preguntó a los líderes si sus congregaciones tenían comunión con una congregación de una raza o etnia predominantemente diferente durante el año anterior. Más de cuatro de cada diez (45%) de los líderes entrevistados indican que ese fue el caso de sus congregaciones. Esa cifra es más alta entre los líderes reformados holandeses; aproximadamente seis de cada diez (61%). Cerca de la mitad (51%) de los líderes religiosos de la línea principal dicen lo mismo. El número es más bajo en las tradiciones evangélicas y pentecostales, así como en las iglesias católicas predominantemente blancas.

Con respecto a las diferencias raciales o étnicas, en general, los líderes de las congregaciones principalmente afroamericanas y principalmente blancas tienden a informar niveles más altos de interacciones interraciales o étnicas cruzadas de este tipo que sus homólogos hispanos y, en menor medida, sus homólogos asiáticos. Una vez más, esto puede deberse, al menos en parte, al hecho de que las diferencias de idioma pueden presentar una barrera para tales interacciones entre las poblaciones de inmigrantes hispanos y asiáticos. Sin embargo, no vemos que este patrón se desarrolle dentro de la tradición católica, donde los líderes de congregaciones predominantemente hispanas informan un nivel más alto de tales interacciones que los líderes de las iglesias principalmente blancas (50% frente a 33%).

INTERESES DE ADIESTRAMIENTO

La encuesta solicitó a los líderes religiosos que expresaran su nivel de interés en continuar la capacitación en tres áreas de la vida congregacional: estudios teológicos o bíblicos, asesoramiento y salud mental, y comenzar un programa de servicio a la comunidad. También les preguntamos sobre su interés en fortalecer sus habilidades administrativas en nueve áreas diferentes.

Intereses de adiestramiento



Adiestramiento ministerial

Entre los líderes religiosos en general, el interés en continuar su adiestramiento en las tres áreas de la vida congregacional mencionadas arriba es bastante alto, con casi ocho de cada diez en general diciendo que están al menos algo interesados, incluyendo cerca de la mitad que dicen estar muy interesados. El nivel de interés es particularmente alto entre los líderes pentecostales, casi siete de cada diez (69%) de los cuales dicen estar muy interesados en recibir capacitación en las tres áreas. Por el contrario, el interés en la capacitación adicional en estas áreas es mucho menor entre los líderes católicos, que van desde un máximo de aproximadamente tres de cada diez (29%) para la educación teológica a poco más de uno de cada diez (13%) para comenzar un programa de servicio comunitario. Además, un porcentaje significativo de líderes católicos dice que no están nada o no están muy interesados en recibir capacitación adicional en estas áreas.

Los líderes religiosos de la tradición principal y la evangélica se parecen mucho en términos del porcentaje de aquellos que dicen estar muy interesados en recibir capacitación adicional en estas áreas. Van desde más de cuatro de cada diez entre los que dicen estar interesados en una mayor capacitación en educación teológica hasta casi seis de cada diez en comenzar un programa de servicio a la comunidad. Mientras tanto, los líderes reformados holandeses expresan niveles de interés más bajos a recibir capacitación en las áreas de comenzar un programa de servicio comunitario y desarrollar aún más sus habilidades de asesoramiento. Solo alrededor de un tercio (35% y 36%, respectivamente) dicen que están muy interesados en seguir capacitándose en estas áreas; sin embargo, aproximadamente la mitad (48%) expresa interés en participar en la educación teológica continua o en programas de estudios bíblicos.

Hay diferencias étnicas o raciales importantes en general en estas tres áreas, así como dentro de las tradiciones religiosas. Los pastores de color —afroamericanos, hispanos y asiáticos—, expresan el mayor interés en las oportunidades de capacitación en estas áreas. En general, alrededor de dos tercios de los pastores dicen que están muy interesados. Por el contrario, un porcentaje mucho más pequeño de líderes blancos, solo alrededor de un tercio, dice que están muy interesados en seguir capacitándose en estas áreas. Estas diferencias se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, hay una brecha de 40 puntos entre los líderes blancos y afroamericanos dentro de la tradición de la línea principal, y más de una brecha de 20 puntos entre los líderes afroamericanos e hispanos, por un lado, y sus homólogos blancos, por el otro, dentro de la tradición evangélica. Esa brecha dentro de la tradición pentecostal crece a aproximadamente 50 puntos porcentuales entre los líderes afroamericanos e hispanos, por un lado, y los líderes blancos, por el otro.

Adiestramiento gerencial

De las nueve áreas administrativas de las que los encuestados pueden elegir, los líderes religiosos entrevistados expresan el mayor interés en fortalecer sus habilidades de liderazgo: ocho de cada diez eligieron esa categoría. Esto fue seguido por otras áreas que están estrechamente relacionadas con el desarrollo de liderazgo, incluida la creación de equipos, así como la colaboración y el trabajo en red: alrededor de dos tercios (65%) y más de los líderes indican un interés en recibir capacitación adicional en estas dos áreas. Casi seis de cada diez (61%) de los líderes entrevistados también expresan interés en perfeccionar sus habilidades en tecnología de comunicaciones, y cerca de la mitad dice lo mismo sobre supervisión de personal (52%), administración de tiempo (51%), administración financiera (47%) y planificación de sucesión (44%). El área en la que los líderes religiosos expresan el menor nivel de interés es en mejorar sus habilidades en la administración de las instalaciones: solo tres de cada diez expresan interés en esa categoría.

Interés en mejorar las habilidades gerenciales

	Porcentaje que indica interés
Desarrollo de liderazgo	80%
Trabajo en equipo	72%
Colaboración y redes de acción	65%
Tecnología de la comunicación	61%
Supervisión de personal	52%
Administración del tiempo	51%
Administración financiera	47%
Plan de sucesión	44%
Administración de las instalaciones	30%

En términos de las cinco tradiciones religiosas analizadas, los líderes católicos tienden a expresar un menor interés en la capacitación administrativa que los líderes de otras tradiciones, aunque al menos la mitad de los líderes católicos entrevistados expresan interés en perfeccionar sus habilidades en áreas como el desarrollo del liderazgo, el trabajo en equipo y la supervisión del personal. En términos de raza y etnia, en general, los líderes religiosos afroamericanos expresan el mayor nivel de interés en la mayoría de las categorías, con los líderes asiáticos muy cerca. Los hispanos también indican niveles relativamente altos de interés, aunque en algunas categorías se parecen más a sus homólogos blancos que a los afroamericanos y asiáticos.

Estas diferencias raciales y étnicas se reflejan dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, en todas las categorías, los líderes afroamericanos dentro de la tradición de la línea principal expresan constantemente un mayor nivel de interés que sus contrapartes blancas. Y, a excepción de las categorías de desarrollo de liderazgo y planificación de la sucesión, los líderes pentecostales afroamericanos también expresan un interés significativamente más alto que sus homólogos hispanos y blancos. Por el contrario, hubo pocas diferencias significativas entre los grupos raciales o étnicos dentro de la tradición evangélica con respecto a la mayoría de las categorías de adiestramiento.

Capítulo 5: Retos y oportunidades

La gran mayoría de los líderes religiosos encuestados indican que sus congregaciones tienen una declaración escrita de misión o propósito. También existe un acuerdo generalizado sobre las formas más importantes en que ellos, como líderes religiosos y sus congregaciones, sirven las necesidades espirituales de sus propios miembros. Pero los líderes religiosos también señalan las muchas necesidades, espirituales y materiales, de las personas en sus vecindarios, y reconocen fácilmente los límites y las barreras que enfrentan sus congregaciones para responder a esas necesidades. A pesar de estos retos, la mayoría de los líderes religiosos ven la calidad de vida de las personas en su área que permanece más o menos en la dirección correcta en los últimos años.

MISIÓN Y MINISTERIO

Casi nueve de cada diez (86%) de todos los líderes religiosos entrevistados, incluidos al menos ocho de cada diez líderes en las cinco principales tradiciones analizadas, dicen que sus congregaciones tienen una declaración escrita de misión o propósito. Aunque siete de cada diez líderes de las congregaciones hispanas indican que sus congregaciones tienen una declaración de misión, existe una brecha de 20 puntos entre los hispanos y los líderes de otros grupos raciales o étnicos en esta cuestión. Esto es particularmente evidente dentro de las tradiciones pentecostales y evangélicas, donde la brecha entre las congregaciones hispanas y otras en esas tradiciones está entre 20 y 30 puntos porcentuales. No hay diferencia por raza o etnia en esta cuestión dentro de la tradición católica.

La encuesta también pidió a los líderes religiosos que eligieran hasta tres formas principales en las que ellos y sus congregaciones sirven a sus propios miembros. Entre los líderes en general, la adoración recibe la calificación más alta: casi nueve de cada diez (86%) pastores seleccionaron esa opción. Esto es seguido por la formación espiritual o el discipulado, en aproximadamente siete de cada diez (72%), y la educación bíblica, en aproximadamente seis de cada diez (61%). La educación bíblica ocupa un lugar destacado entre los líderes pentecostales (88%) y evangélicos (73%). Mientras tanto, proporcionar una comunidad de apoyo fue elegido por más de cuatro de cada diez (45%) encuestados en general. Esa cifra es particularmente alta entre los líderes católicos (80%), aunque cerca de siete de cada diez líderes de la línea principal (70%) y líderes reformados holandeses (68%) también eligieron esa opción. La clasificación mucho más baja entre todos los pastores entrevistados son los servicios de orientación o asesoramiento (20%) y la prestación de apoyo económico (4%).

Las formas más importantes en que las congregaciones sirven a sus miembros

Adoración	86%
Formación espiritual o discipulado	72%
Educación bíblica	61%
Proporcionando una comunidad de apoyo	45%
Asesoramiento y orientación	20%

Hay una variación significativa en algunas áreas por raza o etnia. Con respecto a la educación bíblica, por ejemplo, los líderes de congregaciones principalmente afroamericanos y principalmente hispanas son doblemente más propensos que sus contrapartes blancas a decir que ésta es una de las formas más importantes en que ellos y sus congregaciones sirven a sus miembros (84% y 78%; respectivamente, frente a 40%). Por el contrario, los líderes de las congregaciones blancas son casi tres veces más propensos que sus homólogos afroamericanos, hispanos y asiáticos a calificar a una comunidad de apoyo como uno de los servicios más importantes que brindan a sus feligreses (68% frente a 25%, 25% y 18%, respectivamente). Mientras tanto, aproximadamente una cuarta parte (27%) de los líderes de las congregaciones asiáticas entrevistadas indica que proporcionar apoyo económico es una de las formas más importantes en que sus congregaciones sirven a sus miembros, un número mucho mayor que entre los otros grupos raciales o étnicos. Las diferencias en las otras áreas no son tan pronunciadas.

NECESIDADES DE LA COMUNIDAD: ESPIRITUALES Y FÍSICAS

Casi tres cuartas partes (72%) de todos los líderes religiosos encuestados clasifican las necesidades espirituales y religiosas como uno de los retos más importantes que enfrentan las personas que viven en su área. Alrededor de cuatro de cada diez también enumeran viviendas asequibles (43%), satisfacer las necesidades

Necesidades fundamentales de las personas en el vecindario

Necesidades espirituales y religiosas	72%
Vivienda asequible	43%
Más oportunidades de trabajo	41%
Satisfaciendo necesidades básicas	40%
Escuelas de calidad	31%
Prevención de delitos	20%

básicas (40%) y más oportunidades laborales (41%) entre los problemas más apremiantes. Mientras tanto, cerca de tres de cada diez (31%) señalan a las escuelas de calidad y dos de cada diez a la prevención del delito como uno de los problemas más apremiantes. Otras necesidades mencionadas incluyen atención médica asequible, consejería de salud mental y asuntos relacionados con el estatus de inmigración.

La mayoría de los líderes de todas las tradiciones religiosas mencionan las necesidades espirituales y religiosas como una de las prioridades más apremiantes. Esa cifra es particularmente alta entre los líderes evangélicos y pentecostales: aproximadamente ocho de cada diez (82% y 76%, respectivamente) indican que éstas son algunas de las necesidades más importantes. Cerca de siete de cada diez (71%) de los líderes reformados holandeses también mencionan las necesidades espirituales y religiosas como las más significativas. Por el contrario, los líderes de la línea principal ponen mayor énfasis en la vivienda asequible, con siete de cada diez escogiendo esa como el área de necesidad más importante, mientras que casi dos tercios (67%) de los líderes católicos ponen mayor énfasis en la necesidad de más oportunidades de trabajo.

La gran mayoría entre los líderes de las congregaciones de todos los grupos raciales o étnicos también califican las necesidades espirituales y religiosas como de mayor importancia, pero hay algunas diferencias cuando se trata de otras áreas. Por ejemplo, los líderes de congregaciones hispanas expresan mucha más preocupación que otros sobre la prevención de delitos: casi la mitad (47%) de los líderes de las congregaciones hispanas lo mencionan como un problema importante en comparación con dos de cada diez líderes de congregaciones afroamericanas y menos de uno en diez entre los líderes de las congregaciones blancas (9%) y asiáticas (0%).

Las diferencias raciales o étnicas son particularmente evidentes dentro de las tradiciones de fe individuales. Dentro de la tradición evangélica, por ejemplo, los líderes de las congregaciones principalmente afroamericanos (56%) e hispanas (45%) tienen entre 20 y 30 puntos porcentuales más de propensión que sus homólogos blancos (24%) a incluir más oportunidades laborales entre las necesidades más importantes. Mientras tanto, los líderes de las congregaciones hispanas católicas son más de 20 puntos porcentuales más propensos que los líderes de las congregaciones católicas blancas a enumerar las viviendas asequibles y las escuelas de calidad (67% frente a 44% para cada una) como una de las necesidades más importantes.

Problemas específicos que enfrentan las congregaciones de inmigrantes

La encuesta preguntó a los líderes religiosos que prestan servicios predominantemente a las congregaciones de inmigrantes (casi el 30% de todas las congregaciones encuestadas) de manera específica acerca de los problemas más importantes que enfrentan los inmigrantes en sus comunidades locales. Más de la mitad de todos los líderes de las congregaciones hispanas predominantemente inmigrantes (56%) —incluidas las iglesias católicas (60%), pentecostales (56%) y evangélicas (53%)— identifican el trato injusto debido a su raza o etnia como uno de los tres problemas más importantes que enfrentan los inmigrantes en sus comunidades.

Cerca de un tercio de los líderes de las congregaciones de inmigrantes hispanos pentecostales y evangélicas también enumera el desempleo y la atención médica asequible como uno de los problemas más importantes que enfrentan los inmigrantes en sus comunidades. Casi un tercio (32%) de los líderes de las congregaciones evangélicas hispanas también enumeran las viviendas asequibles como uno de los problemas más importantes, y un porcentaje ligeramente superior (40%) de los líderes de las congregaciones hispanas católicas hace lo mismo con

respecto a los problemas relacionados con las drogas y el alcohol. Entre los otros problemas importantes mencionados por los líderes de las congregaciones de inmigrantes hispanos están las barreras del idioma y los problemas relacionados con la inmigración, como el miedo a la deportación y el choque cultural: aproximadamente cuatro de cada diez (42%) de estos líderes mencionan tales problemas.

Los líderes de las congregaciones de inmigrantes asiáticos se parecen mucho a los de las iglesias de inmigrantes hispanos en varias de estas medidas, que incluyen el desempleo, la vivienda asequible, la atención médica asequible y los problemas relacionados con la inmigración. Sin embargo, también hay algunas diferencias. Por ejemplo, los líderes de las congregaciones de inmigrantes hispanos son mucho más propensos, en alrededor de 20 puntos porcentuales o más, que sus homólogos asiáticos a identificar problemas como el trato injusto por motivos de raza o etnia, drogas y alcohol, y la pobreza y la falta de vivienda como uno de los retos más importantes que enfrentan los inmigrantes en sus comunidades.

Problemas fundamentales que enfrentan los inmigrantes en la actualidad (solo se preguntó a las congregaciones de inmigrantes)

Trato injusto por su raza u origen étnico	49%
Desempleo	38%
Vivienda asequible	31%
Cuidado de salud asequible	29%
Drogas y alcohol	18%
Pobreza y falta de vivienda	15%
Delitos	8%

Los líderes de las congregaciones de inmigrantes afroamericanos se parecen mucho a los líderes de las congregaciones de inmigrantes hispanas en algunas de estas medidas —por ejemplo, en el tema del trato injusto por raza o etnia y el problema de las drogas y el alcohol—, pero difieren de ellos, así como los líderes de congregaciones de inmigrantes de Asia, en varias otras medidas. Por ejemplo, los líderes de congregaciones de afroamericanos son dos veces más propensos que los líderes de congregaciones hispanas y asiáticas (60% frente a 32% y 30%, respectivamente) a citar el desempleo como uno de los tres problemas más importantes que enfrentan los inmigrantes en sus comunidades locales. También son dos veces más propensos que los líderes de los otros dos grupos (55% frente a 23% y 20%, respectivamente) a mencionar la vivienda asequible como uno de los principales problemas. Por el contrario, los líderes de las congregaciones de inmigrantes predominantemente afroamericanos son doblemente menos propensos que los líderes de congregaciones hispanas y asiáticas (15% frente a 32% y 30%, respectivamente) a señalar a la atención médica asequible como uno de los principales problemas.

BARRERAS Y PROGRESO

Los líderes religiosos entrevistados reconocen con facilidad los límites y las barreras que enfrentan sus congregaciones para servir a las personas que viven en su área. Las principales limitaciones que citan son la falta de recursos financieros y voluntarios: casi la mitad de los líderes mencionan estos dos factores (46% y 44%, respectivamente). Más de un

tercio (38%) de los líderes en general también señalan barreras lingüísticas o culturales, así como complacencia entre sus propios feligreses (32%) como factores que limitan la capacidad de las congregaciones de servir a sus comunidades. Otros retos que estos pastores mencionan van desde una membresía envejeciente hasta las distancias crecientes entre el lugar donde viven los miembros y su lugar de culto.

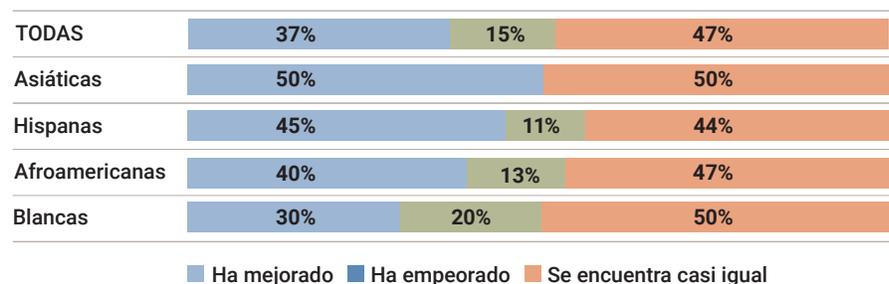
En cuanto a las diferencias entre las tradiciones religiosas y los grupos raciales o étnicos, cerca de seis de cada diez (63%) líderes pentecostales y católicos (60%) mencionan la falta de recursos financieros como una barrera importante, aproximadamente el doble de quienes dicen lo mismo entre los líderes de las congregaciones de la línea principal, reformadas holandesas y evangélicas blancas. En general, los líderes de las congregaciones afroamericanas (64%) e hispanas (61%) son doblemente más propensos a citar la falta de recursos financieros que sus homólogos blancos. Por el contrario, los líderes de las congregaciones evangélicas blancas y de la línea principal blancas son mucho más propensos a citar la complacencia como un factor que limita la capacidad de las congregaciones para servir a sus comunidades; casi la mitad de estos líderes lo cita como un factor importante. Mientras tanto, los líderes que sirven principalmente a las congregaciones de inmigrantes señalan el idioma y otras barreras culturales: casi la mitad (47%) de los líderes de las congregaciones de inmigrantes hispanas y alrededor de siete de cada diez de los líderes de las congregaciones de inmigrantes asiáticos dicen que este es un factor importante limitando la capacidad de sus congregaciones para servir mejor.

Principales barreras para el servicio congregacional

Falta de recursos financieros	46%
Falta de voluntarios	44%
Barreras lingüísticas o culturales	38%
Complacencia dentro de la congregación	32%

A pesar de los problemas que enfrentan las personas en los vecindarios donde se encuentran sus iglesias y los límites de la capacidad de las congregaciones para responder a las necesidades de la comunidad, la mayoría de los líderes religiosos encuestados ven la calidad de vida de las personas en su área mejorando o al menos casi lo mismo que en los últimos años. Cerca de la mitad (47%) de los líderes entrevistados dicen que la situación se ha mantenido igual, mientras que los que expresan que las cosas han mejorado superan en número a los que afirman que las cosas empeoraron en más de dos contra uno (37% frente a 15%).

Calidad de vida en el barrio



En términos de diferencias raciales o étnicas, cuatro de cada diez líderes de las congregaciones afroamericanas, más de cuatro de cada diez (45%) líderes de las congregaciones hispanas, y la mitad de los líderes de las congregaciones asiáticas dicen que las cosas han mejorado. Los líderes de las congregaciones hispanas católicas son particularmente positivos: alrededor de dos tercios (67%) de los líderes dicen que la calidad de vida de las personas en su área ha mejorado en los últimos años. Por el contrario, los líderes de las congregaciones blancas no son tan positivos en su evaluación: mientras que tres de cada diez citan que las cosas han mejorado, dos de cada diez afirman que las cosas han empeorado para las personas en sus comunidades.

Vemos algunas de estas diferencias raciales o étnicas reflejadas dentro de las tradiciones religiosas. Por ejemplo, los pastores de congregaciones evangélicas hispanas son más del doble más propensos (45% frente a 20%) que sus contrapartes blancas a decir que las cosas han mejorado. Sin embargo, dentro de la tradición de la línea principal, los líderes de las congregaciones blancas son doblemente más propensos que los líderes de las congregaciones afroamericanas (39% frente a 20%) de decir que la calidad de vida de las personas en su área ha mejorado en los últimos años.

Apéndice 1: Cómo se realizó la investigación

ÁREA DE ESTUDIO

Definimos el área de estudio para este proyecto en función del alcance geográfico de la iniciativa *Gatherings of Hope* de la Fundación Doug & María DeVos (consulte la Introducción para obtener una descripción de esa iniciativa). Esto significa que la atención se centra en las congregaciones en el área metropolitana de Grand Rapids, Grand Rapids, Kentwood y Wyoming, que ministran predominantemente a personas de color.

CENSO CONGREGACIONAL

Para construir una lista actual y completa de congregaciones, durante el verano y el otoño del 2016, exploramos aproximadamente 90 millas cuadradas del área urbana definida. El objetivo era verificar la existencia de las congregaciones urbanas que habíamos identificado en un censo del 2009, así como las congregaciones nuevas que se habían establecido desde ese momento.

La naturaleza de un censo calle por calle pone límites a la cantidad de congregaciones que se pueden contar, ya que incluye solo a aquellas con señalización marcada y visible. Sin embargo, hay congregaciones que comparten espacio con otras congregaciones o se reúnen en hoteles, cines o casas. Para ubicar esas congregaciones, también emprendimos una búsqueda exhaustiva en línea, así como listas reunidas mediante las redes pastorales y denominacionales existentes. Después de consolidar estas listas, verificar las congregaciones a través de búsquedas en el sitio web y llamadas telefónicas, y referencias cruzadas y eliminación de duplicados, produjimos una lista de 501 congregaciones en nuestra área de estudio.

Realizamos ajustes adicionales a la lista de congregaciones a medida que avanzaba la fase de entrevistas de la encuesta. En el proceso de programar entrevistas durante la primavera y el verano del 2017, por ejemplo, los entrevistadores de campo confirmaron el cierre de congregaciones adicionales; en consecuencia, las eliminamos de la lista general. Durante nuestras entrevistas, también pudimos identificar congregaciones que se añadieron en nuestra área de estudio cuando les preguntamos a los líderes religiosos sobre los pastores locales y las congregaciones con quienes interactúan de alguna manera. Para el final del verano de 2017, nuestra lista maestra de congregaciones confirmadas había aumentado a 518. También agregamos 14 congregaciones principalmente afroamericanas o hispanas que están ubicadas directamente adyacentes al área de estudio, llevando nuestra lista final a 532 congregaciones.

PRIORIDADES DE LA ENCUESTA Y REPRESENTATIVIDAD

Mientras que los entrevistadores de campo intentaron contactar a las 532 congregaciones elegibles para el estudio, de acuerdo con el enfoque principal del estudio, dimos prioridad al contacto con las congregaciones de color. Para propósitos de análisis, clasificamos las congregaciones en tres grupos.

El grupo 1 consiste en todas las congregaciones de color, incluidas las que son predominantemente asiáticas, afroamericanas e hispanas. Después de revisar los resultados de la entrevista, filtramos del Grupo 1 a todas las congregaciones que reportaron 50 por ciento o menos congregantes de color. En total, el

Grupo 1	Congregaciones de color	262 congregaciones
Grupo 2	Etnia predominante desconocida Congregaciones blancas priorizadas	100 congregaciones
Grupo 3	Congregaciones blancas restantes	170 congregaciones

Grupo 1 incluye 262 congregaciones. El grupo 2 consiste de 100 congregaciones. Estas son congregaciones donde se desconoce la etnia predominante. El grupo también incluye un subconjunto de congregaciones blancas que fueron identificadas como nuevas en los censos del 2009 y 2016, las congregaciones que

forman parte de la iniciativa Reuniones de Esperanza, las congregaciones blancas que están dirigidas por pastores de color y las congregaciones afiliadas a otras tradiciones religiosas distintas del cristianismo. El Grupo 3, que consta de 170 congregaciones, incluye todas las congregaciones blancas restantes. [Necesita un mejor cuadro a continuación]

Los hallazgos en este informe representan los puntos de vista y las características del 65 por ciento de todas las congregaciones y líderes religiosos en el área de estudio. Aunque constituyen un segmento diverso de congregaciones, debido a que no entrevistamos a todas las congregaciones ni seleccionamos científicamente una muestra representativa de congregaciones, los lectores deben evitar hacer inferencias a partir de los datos sobre todas las congregaciones en el área de estudio.

IMPLEMENTACIÓN DE LA ENCUESTA

Diseño del cuestionario

El proceso de desarrollo del cuestionario involucró la realización de investigaciones de antecedentes sobre una serie de temas relacionados con las congregaciones urbanas y de inmigrantes. Muchos de los temas del cuestionario provienen o fueron influenciados por encuestas de estudios previos de congregaciones religiosas y liderazgo. Algunos de los estudios más notables incluyen: El Estudio Nacional de Congregaciones, dirigido por el Dr. Mark Chaves; la Encuesta de Paisaje Religioso de los Estados Unidos, realizada por el Centro de Investigación Pew; *U.S. Congregational Life Survey*, dirigida por la Dra. Susan Barnett; y el anteriormente mencionado *Kent County Congregations Study*, dirigido por el Dr. Edwin Hernández y el Dr. Neil Carlson.

Múltiples sesiones de revisión con *Gatherings of Hope* y el personal del Centro de Investigación Social del Calvin College mejoraron en gran medida el diseño del cuestionario. Además, una ronda de pruebas preliminares con ocho pastores de color —cuatro afroamericanos y cuatro hispanos— mejoró aún más la calidad del instrumento para la encuesta.

Cómo contactar a los líderes religiosos

A lo largo de la primavera y el verano del 2017, nos pusimos en contacto con pastores y líderes religiosos para organizar entrevistas personales. Primero enviamos una carta de presentación a todos los líderes religiosos en el área de estudio explicando el propósito y el cronograma de la encuesta. Luego llamamos a los números de la oficina de los líderes religiosos, números de teléfonos celulares y números de teléfono de la casa. También enviamos mensajes de texto, correos electrónicos y visitamos los Facebook de los líderes religiosos ya que resultó difícil llegar a los pastores, a menudo dejamos mensajes con los miembros de la congregación o los miembros de la familia. Hicimos esfuerzos especiales para llegar a los líderes religiosos de las congregaciones en nuestros grupos prioritarios. Esto incluyó la creación de redes con líderes religiosos y grupos interconfesionales para obtener información de contacto adicional. Cuando fue necesario, visitamos las oficinas de las congregaciones, asistimos a los estudios bíblicos y nos unimos a los servicios de adoración.

Entrevistas personales

Los entrevistadores de campo contratados y adiestrados por el Centro de Investigación Social del Calvin College realizaron la mayoría de las entrevistas. Los ocho entrevistadores eran estudiantes o recién graduados universitarios que representaban una variedad de instituciones, incluyendo Aquinas College, Calvin College, Calvin Theological Seminary, Grand Valley State University, Morehouse College y la Universidad de Michigan. Aproximadamente la mitad de los entrevistadores de campo tenían cierto nivel de fluidez en español y 60 de las entrevistas se realizaron en español. Se hizo una entrevista con la ayuda de un traductor Kinyarwanda, y el resto de las entrevistas (83%) se realizaron en inglés.

A lo largo de la fase de entrevistas, nuestro objetivo fue entrevistar al jefe o la persona en la más alta posición o líder religioso en cada congregación. De hecho, casi nueve de cada diez (87%) de los entrevistados se identificaron como altos líderes religiosos. Hubo momentos, sin embargo, cuando un líder religioso no estaba disponible para participar en una entrevista. Como resultado, realizamos 47 de las entrevistas con otros líderes de la congregación, como pastores asociados, copastores o diáconos. Durante la entrevista, el entrevistador leyó todas las preguntas en voz alta, mientras que los encuestados a menudo leían el cuestionario junto con el entrevistador.

Entrevistar a líderes de congregaciones implica el uso de una herramienta en la investigación organizacional llamada metodología de informantes clave. Las entrevistas con informantes clave se basan en una persona para describir una organización (en este caso, la congregación) y proporcionar información sobre sus miembros. El lector debe tener en cuenta que los hallazgos representan lo que los líderes informaron sobre sus congregaciones; no encuestamos a los miembros de las congregaciones.

Duración de las entrevistas

El instrumento de la encuesta incluyó un total de 176 preguntas. Sin embargo, una sección de la encuesta compuesta de nueve preguntas se administró solo a los pastores que dirigen las congregaciones de inmigrantes, por lo que la mayoría de los líderes respondieron a un total de 167 preguntas. Le tomó a este último grupo un promedio de 60 minutos para completar la encuesta, en comparación con un promedio de 76 minutos para los líderes de las congregaciones de inmigrantes.

ÍNDICES DE RESPUESTA

En total, encuestamos a los líderes religiosos de 348 de las 532 congregaciones de la lista principal, lo que representa aproximadamente dos tercios (65%) de las congregaciones en nuestra área de estudio. Tuvimos una mayor participación de los grupos clave a los que apuntamos, incluido el 72 por ciento entre las congregaciones principalmente afroamericanas y el 75 por ciento entre las congregaciones principalmente hispanas. Entre las congregaciones principalmente blancas, el 64 por ciento participó en la encuesta, al igual que el 52 por ciento de las congregaciones principalmente asiáticas.

En términos de las cinco principales tradiciones religiosas que se analizan por separado, la tasa de participación más alta en la encuesta fue entre las congregaciones pentecostales o carismáticas, con casi tres cuartas partes (73%) participando en las entrevistas. Entre estas congregaciones pentecostales, participó cerca de una cuarta parte de las iglesias principalmente blancas (77%), principalmente afroamericanas (73%) y principalmente hispanas (73%).

Aproximadamente siete de cada diez (71%) congregaciones reformadas holandesas en el área metropolitana de Grand Rapids también participaron en las entrevistas. Alrededor de dos tercios (67%) de las congregaciones reformadas, principalmente de holandesas blancas, participaron en las entrevistas, al igual que todas las congregaciones principalmente afroamericanas y principalmente hispanas reformadas holandesas. Cerca de dos tercios (67%) de las congregaciones reformadas holandesas asiáticas también participaron en la encuesta.

Siete de cada diez congregaciones de la línea principal participaron en entrevistas para este estudio. Esto incluyó aproximadamente dos tercios (65%) de las congregaciones blancas de la línea principal y cerca de nueve de cada diez (91%) de las congregaciones afroamericanas de la línea principal.

Alrededor de dos tercios (65%) de las congregaciones evangélicas elegibles para el estudio participaron en las entrevistas. Entre las iglesias evangélicas que participaron, seis de cada diez son principalmente blancas, casi siete de cada diez (69%) son principalmente afroamericanas, y más de ocho de cada diez (85%) son principalmente hispanas.

Un porcentaje similar (63%) de las congregaciones católicas dentro del área de estudio participó en entrevistas, incluida la mitad (53%) de las congregaciones principalmente blancas católicas y todas las congregaciones principalmente hispanas católicas.

Encuesta de la comunidad estadounidense

En el capítulo 1 de este informe utilizamos datos de la Encuesta de la Comunidad Estadounidense (ACS, por sus siglas en inglés), un proyecto en curso dirigido por la Oficina del Censo de los Estados Unidos, para resumir los cambios de población en el área metropolitana de Grand Rapids desde el 2007. Específicamente, utilizamos estimaciones de población de cinco años de la ACS para cifras a nivel municipal. La estimación de cinco años disponible más temprana es de 2005-2009, y por lo tanto se centra en el año 2007. La última estimación de cinco años disponible es de 2012-2016, y por lo tanto se centra en el año 2014.

Apéndice 2: Cómo codificamos las tradiciones religiosas

Tomando como base el Manual de denominaciones en los Estados Unidos, undécima edición, así como estudios recientes sobre religión,¹ codificamos todas las denominaciones cristianas en cinco amplias tradiciones religiosas. En los casos en que el lugar de una denominación religiosa en este esquema de codificación no fue inmediatamente aparente, investigamos con cuidado cada denominación para determinar la mejor categoría en la que encajaba. Las congregaciones no denominacionales se codificaron en base a las identidades religiosas propias de los datos de la encuesta. Agradeceríamos cualquier comentario de los líderes religiosos locales sobre cómo codificamos su denominación o asociación religiosa.

Diferimos del esquema de clasificación de muchos estudios congregacionales en tres formas principales. En primer lugar, debido a que el oeste de Michigan tiene un número relativamente alto de congregaciones reformadas holandesas, creamos una categoría separada para las denominaciones que históricamente están asociadas con esta tradición. En estudios nacionales, las denominaciones reformadas holandesas se codificarían dentro de las tradiciones de la línea principal o evangélica. En este estudio, están codificados en una sola tradición “reformada holandesa”.

En segundo lugar, muchos estudios nacionales codifican todas las denominaciones históricamente afroamericanas en una sola categoría “protestante afroamericana”. En este estudio clasificamos las denominaciones históricamente afroamericanas en dos tradiciones principales: pentecostal y evangélica. Para codificar estas denominaciones, investigamos la historia o teología de cada denominación históricamente afroamericana representada en nuestra área para determinar la tradición religiosa más relevante en la que caen.

En tercer lugar, creamos una categoría separada para las denominaciones o congregaciones pentecostales. En muchos estudios nacionales, las denominaciones pentecostales se incluyen dentro de la tradición religiosa evangélica. Debido al crecimiento relativamente grande en el número de congregaciones pentecostales en nuestra área, agrupamos todas las congregaciones y denominaciones pentecostales en una sola tradición religiosa pentecostal.

Reformada Holandesa

Congregaciones de Herencia Reformada
 Congregaciones Reformadas Holandesas en Norteamérica
 Iglesia Cristiana Reformada en Norteamérica
 Iglesia Reformada en América
 Iglesias Protestantes Reformadas en América
 Iglesias Reformadas Libres de Norteamérica
 Iglesias Reformadas Unidas en Norteamérica

Evangélica

Adventista del Séptimo Día — Conferencia de la Región del Lago
 Alianza Cristiana y Misionera
 Asamblea Cristiana Nacional

¹ Dougherty, Kevin D., Byron R. Johnson, and Edward C. Polson. 2007. “Recovering the Lost: Remeasuring U.S. Religious Affiliation.” *Journal for the Scientific Study of Religion* 46 (4): 483–99.

Woodberry, Robert D., Jerry Z. Park, Lyman A. Kellstedt, Mark D. Regnerus, and Brian Steensland. 2012. “The Measure of American Religious Traditions: Theoretical and Measurement Considerations.” *Social Forces* 91 (1): 65–73.

Asociación Bautista Americana
 Asociación Bautista Misionera de América
 Asociación de Iglesias Bautistas Reformadas de América
 Asociación General de Iglesias Bautistas Regulares (GARBC)
 Bautista – Otra
 Capilla Calvario
Christian Life Fellowship Ministries International
 Conferencia General Bautista del Séptimo Día
 Conferencia General de la Iglesia de Dios
 Convención Bautista del Sur
 Convención Bautista Nacional de América, Inc.
 Converger
Covenant Connections International
 Ejército de Salvación
 Evangélica – Otra
 Hermanos de Plymouth
 Iglesia Adventista del Séptimo Día
 Iglesia de Dios (Anderson, Indiana)
 Iglesia del Nazareno
 Iglesia del Pacto Evangélica
 Iglesia Evangélica Libre de América
 Iglesia Luterana – Sínodo de Missouri
 Iglesia Metodista Libre
 Iglesia Presbiteriana en América
 Iglesia Presbiteriana Evangélica
 Iglesia Presbiteriana Ortodoxa
 Iglesia Presbiteriana Reformada de Norteamérica
 Iglesia Wesleyana
 Iglesias Bautistas Independientes
 Iglesias Fundamentalistas Independientes de América
 Iglesias No Denominacionales (Evangélicas)
 Orden del Pacto Evangélico de Presbiterianos
 Sínodo Evangélico Luterano de Wisconsin

De la Línea Principal

Amigos (Cuáqueros)
 Convención Nacional Bautista Progresiva, Inc.
 Convención Nacional Bautista USA, Inc.
 Iglesia Católica Anglicana
 Iglesia Cristiana (Discípulos de Cristo)
 Iglesia Episcopal

Iglesia Evangélica Luterana en América
 Iglesia Luterana Evangélica Letona
 Iglesia Metodista Episcopal Africana
 Iglesia Metodista Episcopal Africana Sion
 Iglesia Metodista Unida
 Iglesia Presbiteriana (USA)
 Iglesia Unida de Cristo / Congregacional
 Iglesias Bautistas Americanas en los Estados Unidos
 Iglesias Cristianas e Iglesias de Cristo

Pentecostal (o Carismática)

Alfa y Omega Inc.
 Asamblea Apostólica de la Fe en Cristo Jesús
 Asamblea de Iglesias Pentecostales de Jesucristo
 Asambleas de Dios
 Asambleas Mundiales de Restauración
 Asambleas Pentecostales del Mundo, Inc.
Faith Christian Fellowship International
Full Gospel Fellowship of Churches and Ministries, International
 Iglesia Apostólica de Dios
 Iglesia Cristiana de Dios Redimida (RCCG)
 Iglesia de Cristo Misionera
 Iglesia de Dios – Otra
 Iglesia de Dios (Cleveland, Tennessee)
 Iglesia de Dios “Nueva Jerusalén”
 Iglesia de Dios de la Profecía
 Iglesia de Dios en Cristo
 Iglesia de Dios en Cristo Unidos
 Iglesia de Dios Pentecostal
 Iglesia de Dios Pentecostal M.I.
 Iglesia Internacional del Evangelio Cuadrangular
 Iglesia Pentecostal Unida Internacional
 Iglesia Pentecostés Unida Internacional
 Iglesias Apostólicas – Otras
 Iglesias Cristianas Maranatha
 Iglesias No Denominacionales (Pentecostales)
 Iglesias Pentecostales de la Fe Apostólica, Inc.
 Ministerios Elim
 Movimiento Misionero Mundial Inc.
 Pentecostal – Otra

Católico Romano

Católico Ucraniana

Iglesia Católica Romana

Otras

Archidiócesis Cristiana Ortodoxa Antioquiana de Norteamérica

Archidiócesis Ortodoxa Griega de Norteamérica

Asociación Nacional de Iglesias Espiritualistas

Asociación Unitaria Universalista

Comunidad de Cristo, Santos de los Últimos Días

Comunidad Islámica de Bosnios Norteamericanos

Estudiantes de la Biblia

Fe *bahá'í*

Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días

Iglesia Ortodoxa Rusa

Judaísmo – Conservador (USCJ)

Judaísmo – Movimiento de Jabad

Judaísmo – Reforma (URJ)

Musulmanes – Sin clasificar

Musulmanes – Suní

Nación del Islam / Musulmanes Negros

Ortodoxo Etíope

Self-Realization Fellowship

Templos Budistas, Zen

Testigos de Jehová

Unity School of Christianity y Association of Unity Churches

Apéndice 3: Resultados de la Encuesta

Este apéndice incluye datos de las preguntas de la encuesta que les hicimos a los líderes religiosos. Los resultados se desglosan por raza u origen étnico, así como por tradición religiosa. La primera línea (en general) agrupa las respuestas para todos los 348 líderes religiosos entrevistados. La segunda sección analiza cada pregunta por raza u origen étnico (asiático, afroamericano, hispano y blanco), independientemente de la tradición religiosa. La raza primaria o la etnia se refieren a la congregación o al líder religioso, dependiendo de si la pregunta específica es sobre la congregación en general o el líder religioso. (En la mayoría de los casos, la raza o grupo étnico primario de la congregación coincide estrechamente con el de su líder, y viceversa; sin embargo, hay ocasiones en que la superposición entre los dos no es tan pronunciada).

La tercera sección desglosa cada pregunta en las cinco principales tradiciones religiosas analizadas: línea principal, pentecostal, evangélica, reformada holandesa y católica, y luego por raza o etnia dentro de cada una de estas tradiciones. De esta forma, el lector puede comparar, por ejemplo, las respuestas para las congregaciones pentecostales o los líderes que son afroamericanos, hispanos o blancos. No todas las tradiciones religiosas están desglosadas por las cuatro razas o etnias analizadas en este estudio porque simplemente no hay suficientes casos para analizar todos los grupos por separado dentro de cada tradición religiosa. Para analizarse por separado, una categoría racial o étnica debe constituir al menos el 10 por ciento de las congregaciones o líderes religiosos en cualquier tradición religiosa. El análisis de la tradición reformada holandesa es único ya que, para alcanzar ese umbral, combinamos congregaciones o líderes de color en una categoría.

Q.2.2 ¿Está su congregación afiliada formalmente con alguna denominación, organización, o concilio, o con algún tipo de asociación similar?

	Sí	No
En general	75%	25%
Asiática	91	9
Afroamericana	65	35
Hispana	67	33
Blanca	84	16
Católica	100	-
Blanca	100	-
Hispana	100	-
Reformada holandesa	100	-
Cong. de color	100	-
Blanca	100	-
Evangélica	63	37
Afroamericana	59	41
Blanca	67	33
Hispana	59	41
Línea principal	100	-
Afroamericana	100	-
Blanca	100	-
Pentecostal	59	41
Afroamericana	58	42
Blanca	50	50
Hispana	60	40

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q.2.2a ¿Está su congregación afiliada formalmente con alguna denominación, organización, o concilio, o con algún tipo de asociación similar?

	Evangélica	Pentecostal	Reformada holandesa	Línea principal	Católica	Otra
En general	32%	28%	19%	11%	4%	6%
Asiática	27	18	36	18	-	-
Afroamericana	35	47	5	10	-	2
Hispana	29	53	8	1	8	1
Blanca	34	6	31	15	6	9
Católica	-	-	-	-	100	-
Blanca	-	-	-	-	100	-
Hispana	-	-	-	-	100	-
Reformada holandesa	-	-	100	-	-	-
Cong. de color	-	-	100	-	-	-
Blanca	-	-	100	-	-	-
Evangélica	100	-	-	-	-	-
Afroamericana	100	-	-	-	-	-
Blanca	100	-	-	-	-	-
Hispana	100	-	-	-	-	-
Línea principal	-	-	-	100	-	-
Afroamericana	-	-	-	100	-	-
Blanca	-	-	-	100	-	-
Pentecostal	-	100	-	-	-	-
Afroamericana	-	100	-	-	-	-
Blanca	-	100	-	-	-	-
Hispana	-	100	-	-	-	-

Q.2.2b ¿Es su congregación independiente o sin denominación?

	Sí	No
En general	88%	12%
Asiática	100	-
Afroamericana	97	3
Hispana	92	8
Blanca	77	23
Evangélica	86	14
Afroamericana	93	7
Blanca	78	22
Hispana	89	11
Pentecostal	95	5
Afroamericana	100	-
Blanca	80	20
Hispana	93	7

Q.2.2c ¿Cuál es la religión o grupo religioso de su iglesia?

	Musulmán			
	Islam	Sunita	No denominacional	Budista
En general	33%	33%	17%	17%
Afroamericana	-	100	-	-
Blanca	33	-	33	33
Evangélica	-	-	100	-
Blanca	-	-	100	-

Q.2.3 Por favor, dígame cuál de los siguientes términos, si alguno, diría usted que describe mejor a esta congregación.

	Evangélica	Linea principal	Reformada holandesa	Carismática	Pentecostal	Fundamentalista	Otra	Ninguna de las anteriores
En general	56%	29%	31%	20%	29%	10%	26%	2%
Asiática	82	27	55	9	18	18	9	-
Afroamericana	51	21	17	40	52	10	30	1
Hispana	60	18	12	12	47	13	13	1
Blanca	57	39	48	12	7	8	30	2
Católica	13	67	-	13	7	-	47	-
Blanca	22	67	-	11	11	-	44	-
Hispana	-	67	-	17	-	-	50	-
Reformada holandesa	57	31	98	11	6	2	15	-
Cong. de color	73	20	93	13	13	7	7	-
Blanca	52	34	100	10	4	-	18	-
Evangélica	76	24	28	19	5	15	29	1
Afroamericana	59	26	21	35	12	9	38	-
Blanca	85	24	39	13	2	19	28	2
Hispana	77	23	14	9	5	18	18	-
Linea principal	43	70	19	8	11	5	46	-
Afroamericana	50	30	20	20	40	10	40	-
Blanca	38	92	21	4	-	-	50	-
Pentecostal	54	15	5	36	87	14	13	-
Afroamericana	44	16	7	51	91	13	22	-
Blanca	70	30	10	60	80	20	10	-
Hispana	59	10	-	12	83	15	5	-

Q. 2.4 ¿En qué año fue fundada oficialmente su congregación?

	1800s	1901-49	1950s	1960s	1970s	1980s	1990s	2000s	2010s
En general	10%	14%	7%	6%	5%	4%	12%	19%	23%
Asiática	-	-	-	-	-	9	9	18	64
Afroamericana	3	11	4	3	5	4	23	24	22
Hispana	4	4	1	3	-	7	15	33	33
Blanca	19	22	11	9	8	2	4	8	17
Católica	47	40	13	-	-	-	-	-	-
Blanca	44	33	22	-	-	-	-	-	-
Hispana	50	50	-	-	-	-	-	-	-
Reformada holandesa	15	25	8	9	5	2	2	11	25
Cong. de color	-	-	-	7	7	-	7	27	53
Blanca	20	32	10	10	4	2	-	6	16
Evangélica	4	10	2	10	5	5	14	20	30
Afroamericana	3	12	-	6	6	3	26	18	26
Blanca	6	13	4	17	7	4	13	11	26
Hispana	-	-	-	-	-	10	-	48	43
Línea principal	30	16	27	-	3	5	-	8	11
Afroamericana	20	30	10	-	10	-	-	20	10
Blanca	38	13	38	-	-	4	-	-	8
Pentecostal	-	4	4	2	5	5	25	30	25
Afroamericana	-	5	7	2	2	7	30	30	18
Blanca	-	20	-	-	40	-	-	20	20
Hispana	-	-	2	2	-	5	27	34	29

Q.2.5 ¿Tiene su congregación una designación separada de organización sin fines de lucro 501(c)(3) para sus ministerios comunitarios?

	Sí	No
En general	54%	46%
Asiática	73	27
Afroamericana	65	35
Hispana	45	55
Blanca	49	51
Católica	60	40
Blanca	67	33
Hispana	50	50
Reformada holandesa	45	55
Cong. de color	43	57
Blanca	46	54
Evangélica	51	49
Afroamericana	61	39
Blanca	48	52
Hispana	43	57
Línea principal	47	53
Afroamericana	60	40
Blanca	39	61
Pentecostal	62	38
Afroamericana	70	30
Blanca	88	13
Hispana	50	50

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 2.6 ¿Ha cambiado de nombre su congregación?

	Sí	No
En general	26%	74%
Asiática	20	80
Afroamericana	32	68
Hispana	17	83
Blanca	28	72
Católica	20	80
Blanca	-	100
Hispana	50	50
Reformada holandesa	23	77
Cong. de color	33	67
Blanca	20	80
Evangélica	31	69
Afroamericana	39	61
Blanca	36	64
Hispana	9	91
Línea principal	22	78
Afroamericana	20	80
Blanca	21	79
Pentecostal	25	75
Afroamericana	33	67
Blanca	50	50
Hispana	12	88

Q. 2.7 ¿Alguna vez se ha unido su congregación con otra congregación?

	Sí	No
En general	6%	94%
Asiática	-	100
Afroamericana	7	93
Hispana	4	96
Blanca	8	93
Católica	7	93
Blanca	11	89
Hispana	-	100
Reformada holandesa	5	95
Cong. de color	7	93
Blanca	4	96
Evangélica	11	89
Afroamericana	9	91
Blanca	13	87
Hispana	9	91
Línea principal	3	97
Afroamericana	-	100
Blanca	4	96
Pentecostal	4	96
Afroamericana	7	93
Blanca	-	100
Hispana	2	98

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 2.8 ¿Alguna vez se ha dividido su congregación?

	Sí	No
En general	16%	84%
Asiática	9	91
Afroamericana	21	79
Hispana	16	84
Blanca	12	88
Católica	-	100
Blanca	-	100
Hispana	-	100
Reformada holandesa	8	92
Cong. de color	-	100
Blanca	10	90
Evangélica	13	87
Afroamericana	18	82
Blanca	7	93
Hispana	18	82
Línea principal	35	65
Afroamericana	50	50
Blanca	29	71
Pentecostal	16	84
Afroamericana	18	82
Blanca	10	90
Hispana	17	83

Q.2.9 En cada congregación surgen desacuerdos y conflictos ocasionalmente. Durante los dos últimos años, ¿ha experimentado su congregación algún conflicto interno significativo?

	Sí	No
En general	16%	84%
Asiática	18	82
Afroamericana	15	85
Hispana	18	82
Blanca	16	84
Católica	-	100
Blanca	-	100
Hispana	-	100
Reformada holandesa	20	80
Cong. de color	27	73
Blanca	18	82
Evangélica	19	81
Afroamericana	12	88
Blanca	22	78
Hispana	23	77
Línea principal	11	89
Afroamericana	10	90
Blanca	13	88
Pentecostal	15	85
Afroamericana	18	82
Blanca	-	100
Hispana	17	83

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q.2.10 Si usted tuviese que elegir, ¿qué persona o grupo diría usted que tiene la mayor influencia en decisiones de gran importancia en su congregación?

	Junta Directiva o Concilio como grupo	El/la clérigo/pastor(a) principal o líder religioso(a)	El clérigo y/o personal como grupo	La membresía de la congregación como un cuerpo	La denominación, diócesis u otros líderes que supervisan	Un(a) ejecutivo(a) no clérigo u otro individuo laico
En general	37%	26%	21%	13%	2%	1%
Asiática	45	9	18	27	-	-
Afroamericana	23	40	28	7	-	1
Hispana	27	26	17	22	3	5
Blanca	48	20	19	11	3	-
Católica	7	47	33	-	13	-
Blanca	11	44	22	-	22	-
Hispana	-	50	50	-	-	-
Reformada holandesa	68	11	11	6	3	2
Cong. de color	60	7	7	13	7	7
Blanca	70	12	12	4	2	-
Evangélica	31	27	22	18	1	2
Afroamericana	12	41	32	15	-	-
Blanca	44	20	22	11	2	-
Hispana	23	18	9	41	-	9
Línea principal	47	11	19	22	-	-
Afroamericana	60	20	20	-	-	-
Blanca	48	9	22	22	-	-
Pentecostal	24	35	28	11	-	2
Afroamericana	20	44	31	4	-	-
Blanca	20	10	40	30	-	-
Hispana	29	32	20	15	-	5

Q. 2.11 El edificio donde se reúne su congregación, ¿pertenece a su congregación, o pertenece a otro grupo que les presta o alquila un espacio?

	Pertenece a la congregación o denominación	Pertenece a otro grupo
En general	69%	31%
Asiática	9	91
Afroamericana	61	39
Hispana	58	42
Blanca	82	18
Católica	100	-
Blanca	100	-
Hispana	100	-
Reformada holandesa	71	29
Cong. de color	47	53
Blanca	78	22
Evangélica	66	34
Afroamericana	65	35
Blanca	80	20
Hispana	45	55
Línea principal	89	11
Afroamericana	80	20
Blanca	100	-
Pentecostal	56	44
Afroamericana	56	44
Blanca	70	30
Hispana	56	44

Q. 2.12 Algunas congregaciones tienen servicios de adoración que se llevan a cabo cada semana en más de un lugar, pero todos los lugares son considerados parte de la misma congregación. ¿Describe esto a su congregación?

	Sí	No
En general	11%	89%
Asiática	9	91
Afroamericana	11	89
Hispana	10	90
Blanca	10	90
Católica	7	93
Blanca	11	89
Hispana	-	100
Reformada holandesa	11	89
Cong. de color	13	87
Blanca	10	90
Evangélica	15	85
Afroamericana	15	85
Blanca	15	85
Hispana	14	86
Línea principal	3	97
Afroamericana	-	100
Blanca	4	96
Pentecostal	9	91
Afroamericana	11	89
Blanca	-	100
Hispana	10	90

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

2.12a Includiendo su lugar, ¿cuántos lugares tiene su congregación?

	0	1 a 2	3 a 5	11 a 20
En general	3%	56%	39%	3%
Asiática	-	100	-	-
Afroamericana	-	80	10	10
Hispana	13	50	38	-
Blanca	-	38	63	-
Católica	-	100	-	-
Blanca	-	100	-	-
Reformada holandesa	-	57	43	-
Cong. de color	-	100	-	-
Blanca	-	40	60	-
Evangélica	6	47	41	6
Afroamericana	-	60	20	20
Blanca	-	38	63	-
Hispana	33	33	33	-
Línea principal	-	-	100	-
Blanca	-	-	100	-
Pentecostal	-	75	25	-
Afroamericana	-	100	-	-
Hispana	-	50	50	-

Q. 2.12b ¿Es su lugar un satélite o filial, o es el campus principal?

	Satélite/ Filial	Campus principal
En general	21%	79%
Asiática	-	100
Afroamericana	20	80
Hispana	-	100
Blanca	33	67
Católica	-	100
Blanca	-	100
Reformada holandesa	29	71
Cong. de color	-	100
Blanca	40	60
Evangélica	19	81
Afroamericana	20	80
Blanca	25	75
Hispana	-	100
Línea principal	100	-
Blanca	100	-
Pentecostal	13	88
Afroamericana	25	75
Hispana	-	100

Q. 3.1 En su opinión, ¿cuál de estas declaraciones describe más acertadamente los puntos de vista básicos de su congregación sobre la autoridad de la Biblia?

	La Biblia es autoritativa en todas las áreas de la vida, incluyendo en asuntos de ciencia.	La Biblia es autoritativa, primordialmente en asuntos de fe y moralidad.	La Biblia no es autoritativa, pero provee guías morales útiles para cómo vivir su vida.	La Biblia es un libro antiguo de fábulas y leyendas.
En general	64%	32%	4%	-%
Asiática	91	9	-	-
Afroamericana	81	16	3	-
Hispana	68	32	-	-
Blanca	48	45	6	1
Católica	13	87	-	-
Blanca	11	89	-	-
Hispana	17	83	-	-
Reformada holandesa	55	43	2	-
Cong. de color	80	13	7	-
Blanca	48	52	-	-
Evangélica	79	20	1	-
Afroamericana	82	15	3	-
Blanca	78	22	-	-
Hispana	73	27	-	-
Línea principal	37	49	14	-
Afroamericana	80	20	-	-
Blanca	9	68	23	-
Pentecostal	74	26	-	-
Afroamericana	84	16	-	-
Blanca	60	40	-	-
Hispana	66	34	-	-

Q. 3.2 ¿Diría usted que su congregación es influenciada principalmente por ideas y tendencias contemporáneas de la cultura americana o por sus creencias teológicas?

	Ideas y tendencias contemporáneas de la cultura americana	Tradiciones y creencias teológicas	Ideas y tendencias contemporáneas de la cultura americana y Creencias teológicas
En general	13%	71%	16%
Asiática	18	64	18
Afroamericana	6	72	22
Hispana	17	76	7
Blanca	14	69	17
Católica	-	67	33
Blanca	-	56	44
Hispana	-	83	17
Reformada holandesa	18	66	15
Cong. de color	33	60	7
Blanca	14	68	18
Evangélica	10	79	11
Afroamericana	12	74	15
Blanca	8	85	8
Hispana	14	81	5
Línea principal	14	59	27
Afroamericana	-	70	30
Blanca	21	50	29
Pentecostal	11	72	16
Afroamericana	5	68	27
Blanca	20	70	10
Hispana	17	76	7

Q. 3.3 Teológicamente hablando, ¿diría usted que su congregación está más del lado conservador, más del lado liberal o en el medio?

	Conservador	Medio	Liberal
En general	53%	35%	12%
Asiática	60	40	-
Afroamericana	48	42	10
Hispana	64	35	1
Blanca	52	30	18
Católica	29	64	7
Blanca	38	50	13
Hispana	17	83	-
Reformada holandesa	47	42	11
Cong. de color	50	50	-
Blanca	46	40	14
Evangélica	73	22	5
Afroamericana	53	34	13
Blanca	81	15	4
Hispana	77	23	-
Línea principal	27	35	38
Afroamericana	60	20	20
Blanca	13	38	50
Pentecostal	55	40	5
Afroamericana	44	49	7
Blanca	60	30	10
Hispana	66	32	2

Q. 3.4 ¿Y qué políticamente hablando? ¿Diría usted que su congregación está más del lado conservador, más del lado liberal o en el medio?

	Conservador	Medio	Liberal
En general	40%	44%	16%
Asiática	57	43	-
Afroamericana	30	51	19
Hispana	52	38	10
Blanca	39	43	18
Católica	23	69	8
Blanca	29	71	-
Hispana	17	67	17
Reformada holandesa	26	52	21
Cong. de color	31	46	23
Blanca	25	54	21
Evangélica	53	38	9
Afroamericana	29	58	13
Blanca	62	32	6
Hispana	62	24	14
Línea principal	25	44	31
Afroamericana	50	30	20
Blanca	17	43	39
Pentecostal	46	43	11
Afroamericana	29	50	21
Blanca	67	22	11
Hispana	59	38	3

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 3.5 Si están ya cualificadas, ¿se permite a las mujeres de su congregación predicar en el servicio principal de adoración?

	Sí	No
En general	75%	25%
Asiática	82	18
Afroamericana	85	15
Hispana	73	27
Blanca	70	30
Católica	13	87
Blanca	11	89
Hispana	17	83
Reformada holandesa	80	20
Cong. de color	79	21
Blanca	80	20
Evangélica	58	42
Afroamericana	71	29
Blanca	52	48
Hispana	50	50
Línea principal	95	5
Afroamericana	80	20
Blanca	100	-
Pentecostal	93	7
Afroamericana	96	4
Blanca	90	10
Hispana	90	10

Q. 3.6 Si están ya cualificadas, ¿se permite a las mujeres de su congregación ser la clériga/pastora principal o la líder religiosa principal de su congregación?

	Sí	No
En general	64%	36%
Asiática	55	45
Afroamericana	67	33
Hispana	64	36
Blanca	63	37
Católica	7	93
Blanca	11	89
Hispana	-	100
Reformada holandesa	73	27
Cong. de color	71	29
Blanca	73	27
Evangélica	46	54
Afroamericana	56	44
Blanca	38	62
Hispana	45	55
Línea principal	92	8
Afroamericana	80	20
Blanca	100	-
Pentecostal	77	23
Afroamericana	69	31
Blanca	90	10
Hispana	83	17

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 4.1 ¿Cuál es su raza o etnicidad?

	Blanca	Afroamericana	Hispana	Asiática	Otra
En general	47%	25%	21%	2%	8%
Asiática	-	-	-	50	50
Afroamericana	1	88	-	-	12
Hispana	1	1	100	-	3
Blanca	98	-	-	-	4
Católica	80	-	7	-	13
Reformada holandesa	72	6	9	3	11
Blanca	98	-	-	-	4
Líder de color	-	25	38	13	31
Evangélica	48	27	19	1	8
Afroamericana	-	89	-	-	11
Blanca	100	-	-	-	2
Hispana	5	-	100	-	5
Línea principal	62	22	8	3	5
Afroamericana	-	89	-	-	11
Blanca	100	-	-	-	-
Pentecostal	11	44	42	2	3
Afroamericana	2	96	-	-	4
Blanca	100	-	-	-	-
Hispana	-	-	100	-	2

Q.4.2 ¿Dónde nació usted?

	En los Estados Unidos	Fuera de los Estados Unidos
En general	68%	32%
Asiática	25	75
Afroamericana	79	21
Hispana	19	81
Blanca	87	13
Católica	80	20
Reformada holandesa	62	38
Blanca	73	27
Líder de color	31	69
Evangélica	73	27
Afroamericana	77	23
Blanca	94	6
Hispana	19	81
Línea principal	78	22
Afroamericana	67	33
Blanca	91	9
Pentecostal	58	42
Afroamericana	91	9
Blanca	90	10
Hispana	15	85

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q.4.3 ¿Qué edad tiene usted?

	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	61 a 70	71 a 80	81 a 90
En general	2%	20%	21%	28%	21%	6%	2%
Asiática	-	58	25	17	-	-	-
Afroamericana	-	12	26	32	22	6	2
Hispana	4	18	18	39	14	6	
Blanca	3	22	18	23	26	5	2
Católica	-	-	13	7	40	33	7
Reformada holandesa	3	34	28	22	14	-	-
Blanca	4	33	29	19	15	-	-
Líder de color	-	31	25	31	13	-	-
Evangélica	4	29	18	25	20	2	2
Afroamericana	-	17	31	31	14	3	3
Blanca	4	28	15	23	26	2	2
Hispana	14	43	-	24	19	-	-
Línea principal	-	14	22	25	33	6	-
Afroamericana	-	25	50	13	13	-	-
Blanca	-	9	9	26	48	9	-
Pentecostal	1	8	19	42	20	9	1
Afroamericana	-	9	11	38	31	11	-
Blanca	10	20	10	50	-	-	10
Hispana	-	3	30	45	13	10	-

Q.4.4 ¿Está usted actualmente casado(a)?

	Sí	No
En general	91%	9%
Asiática	92	8
Afroamericana	92	8
Hispana	93	7
Blanca	88	12
Católica	-	100
Reformada holandesa	97	3
Blanca	98	2
Líder de color	94	6
Evangélica	97	3
Afroamericana	94	6
Blanca	100	-
Hispana	100	-
Línea principal	95	5
Afroamericana	100	-
Blanca	91	9
Pentecostal	91	9
Afroamericana	89	11
Blanca	90	10
Hispana	93	7

Q. 4.5 ¿Es usted un pastor ordenado(a) de su congregación, denominación o grupo religioso?

	Sí	No
En general	88%	12%
Asiática	67	33
Afroamericana	93	7
Hispana	83	17
Blanca	89	11
Católica	93	7
Reformada holandesa	80	20
Blanca	85	15
Líder de color	63	38
Evangélica	87	13
Afroamericana	97	3
Blanca	87	13
Hispana	76	24
Línea principal	97	3
Afroamericana	89	11
Blanca	100	-
Pentecostal	93	7
Afroamericana	93	7
Blanca	100	-
Hispana	90	10

Q. 4.6 ¿Trabajó usted a tiempo completo en otras ocupaciones antes de entrar al ministerio?

	Sí	No
En general	77%	23%
Asiática	67	33
Afroamericana	87	13
Hispana	88	13
Blanca	67	33
Católica	47	53
Reformada holandesa	60	40
Blanca	50	50
Líder de color	88	13
Evangélica	81	19
Afroamericana	80	20
Blanca	77	23
Hispana	90	10
Línea principal	81	19
Afroamericana	89	11
Blanca	78	22
Pentecostal	88	12
Afroamericana	93	7
Blanca	90	10
Hispana	85	15

Q. 4.6a ¿Por cuánto tiempo trabajó usted a tiempo completo en otras ocupaciones antes de entrar al ministerio?
Número de años:

	1 a 2	3 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50
En general	6%	12%	24%	35%	19%	3%	1%
Asiática	14	14	43	14	14	-	-
Afroamericana	5	8	23	32	26	6	-
Hispana	-	10	14	48	24	5	-
Blanca	11	17	29	31	10	1	2
Católica	-	29	57	14	-	-	-
Reformada holandesa	11	22	19	32	14	3	-
Blanca	17	22	13	39	9	-	-
Líder de color	-	23	23	23	23	8	-
Evangélica	6	15	36	28	13	2	-
Afroamericana	7	14	25	21	25	7	-
Blanca	8	18	45	24	5	-	-
Hispana	-	11	32	47	11	-	-
Línea principal	13	3	20	50	13	-	-
Afroamericana	-	-	50	25	25	-	-
Blanca	17	6	11	56	11	-	-
Pentecostal	2	7	13	41	31	6	-
Afroamericana	5	2	17	41	29	5	-
Blanca	-	33	22	11	33	-	-
Hispana	-	6	6	49	31	9	-

Q. 4.7a Un certificado o algún programa correspondiente

	Completado	En Curso	Planeado	No Planeado
En general	38%	3%	1%	58%
Asiática	18	-	-	82
Afroamericana	50	4	-	46
Hispana	58	6	6	31
Blanca	23	1	-	76
Católica	13	-	-	87
Reformada holandesa	16	-	2	83
Blanca	8	-	-	92
Líder de color	40	-	7	53
Evangélica	31	4	1	64
Afroamericana	31	9	-	60
Blanca	26	-	-	74
Hispana	43	10	5	43
Línea principal	36	-	-	64
Afroamericana	56	-	-	44
Blanca	26	-	-	74
Pentecostal	64	4	2	30
Afroamericana	64	2	-	33
Blanca	60	10	-	30
Hispana	68	5	5	22

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q.4.7b Colegio Bíblico/Instituto

	Completado	En Curso	Planeado	No Planeado
En general	30%	3%	3%	64%
Asiática	18	-	9	73
Afroamericana	30	8	6	55
Hispana	59	-	3	38
Blanca	18	2	1	80
Católica	13	-	-	87
Reformada holandesa	20	2	3	75
Blanca	10	-	-	90
Líder de color	53	7	13	27
Evangélica	32	3	2	64
Afroamericana	24	6	3	68
Blanca	31	2	2	65
Hispana	50	-	-	50
Línea principal	15	-	3	82
Afroamericana	22	-	11	67
Blanca	14	-	-	86
Pentecostal	47	7	5	40
Afroamericana	34	11	7	48
Blanca	30	20	-	50
Hispana	68	-	5	27

Q.4.7c Licenciatura/Bachillerato

	Completado	En Curso	Planeado	No Planeado
En general	72%	3%	8%	18%
Asiática	92	-	-	8
Afroamericana	61	3	14	22
Hispana	47	6	16	31
Blanca	86	2	1	10
Católica	100	-	-	-
Reformada holandesa	91	-	2	8
Blanca	96	-	-	4
Líder de color	73	-	7	20
Evangélica	70	5	5	20
Afroamericana	62	3	12	24
Blanca	81	4	2	13
Hispana	52	10	5	33
Línea principal	89	3	3	5
Afroamericana	78	11	11	-
Blanca	91	-	-	9
Pentecostal	47	4	18	31
Afroamericana	58	2	14	26
Blanca	40	10	10	40
Hispana	35	5	25	35

Q.4.7d Grado de Maestría de Seminario

	Completado	En Curso	Planeado	No Planeado
En general	52%	6%	22%	21%
Asiática	75	-	17	8
Afroamericana	36	5	33	25
Hispana	22	10	40	28
Blanca	72	4	7	16
Católica	100	-	-	-
Reformada holandesa	74	5	9	12
Blanca	83	2	2	13
Líder de color	44	13	31	13
Evangélica	51	7	23	19
Afroamericana	41	6	32	21
Blanca	62	8	13	17
Hispana	33	10	33	24
Línea principal	86	6	8	-
Afroamericana	63	-	38	-
Blanca	96	4	-	-
Pentecostal	18	5	40	37
Afroamericana	27	7	33	33
Blanca	10	-	30	60
Hispana	10	5	49	37

Q. 4.7e Grado Post-Maestría de Seminario (ej. Doctorado en Ministerio, Doctor en Filosofía)

	Completado	En Curso	Planeado	No Planeado
En general	11%	8%	21%	60%
Asiática	20	10	10	60
Afroamericana	15	5	28	52
Hispana	6	6	41	48
Blanca	10	10	10	71
Católica	40	7	-	53
Reformada holandesa	5	10	23	62
Blanca	4	9	17	70
Líder de color	7	7	43	43
Evangélica	8	11	18	62
Afroamericana	12	6	18	65
Blanca	4	12	10	75
Hispana	10	20	40	30
Línea principal	20	14	9	57
Afroamericana	22	22	33	22
Blanca	14	14	-	73
Pentecostal	7	1	33	59
Afroamericana	14	2	31	52
Blanca	10	-	10	80
Hispana	-	-	43	58

Q.4.7f Otra, especifique

	Completado	En Curso	Planeado	No Planeado
En general	72%	8%	2%	19%
Asiática	67	17	-	17
Afroamericana	79	3	3	15
Hispana	83	17	-	-
Blanca	63	8	2	27
Católica	80	-	-	20
Reformada holandesa	71	4	-	25
Blanca	60	-	-	40
Líder de color	88	13	-	-
Evangélica	86	3	6	6
Afroamericana	94	-	6	-
Blanca	73	9	9	9
Hispana	100	-	-	-
Línea principal	33	22	-	44
Afroamericana	-	50	-	50
Blanca	50	-	-	50
Pentecostal	67	5	-	29
Afroamericana	69	-	-	31
Blanca	50	-	-	50
Hispana	100	-	-	-

Q. 4.8 ¿Con qué frecuencia durante el año pasado participó usted en alguna forma de educación teológica continua que durara por lo menos un día entero?

	Nunca	Una o dos veces	Tres a cinco veces	Seis o más veces
En general	21%	30%	28%	21%
Asiática	9	45	9	36
Afroamericana	19	24	28	29
Hispana	42	20	24	14
Blanca	14	37	30	19
Católica	-	40	40	20
Reformada holandesa	14	37	28	22
Blanca	15	42	29	15
Líder de color	13	25	25	38
Evangélica	21	30	28	22
Afroamericana	17	20	37	26
Blanca	15	37	25	23
Hispana	38	24	24	14
Línea principal	8	35	35	22
Afroamericana	11	22	22	44
Blanca	9	39	43	9
Pentecostal	33	23	24	21
Afroamericana	20	27	22	31
Blanca	20	30	30	20
Hispana	53	15	23	10

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 4.9 ¿Es usted el/la clérigo(a) / pastor(a) o líder religioso(a) principal en su congregación?

	Sí	No
En general	87%	13%
Asiática	75	25
Afroamericana	89	11
Hispana	97	3
Blanca	81	19
Católica	100	-
Reformada holandesa	83	17
Blanca	81	19
Líder de color	88	13
Evangélica	88	12
Afroamericana	94	6
Blanca	79	21
Hispana	100	-
Línea principal	89	11
Afroamericana	89	11
Blanca	87	13
Pentecostal	88	12
Afroamericana	84	16
Blanca	70	30
Hispana	95	5

Q. 4.9b ¿Hay alguna otra persona que es el/la clérigo(a) / pastor(a) o líder religioso(a) principal en su congregación?

	Sí	No
En general	67%	33%
Asiática	100	-
Afroamericana	64	36
Hispana	100	-
Blanca	63	37
Reformada holandesa	55	45
Blanca	44	56
Líder de color	100	-
Evangélica	64	36
Afroamericana	50	50
Blanca	64	36
Línea principal	50	50
Afroamericana	-	100
Blanca	67	33
Pentecostal	83	17
Afroamericana	71	29
Blanca	100	-
Hispana	100	-

Q. 4.10 ¿En qué año asumió su posición actual en esta congregación?

	1970s	1980s	1990s	2000s	2010s
En general	2%	3%	13%	28%	54%
Asiática	-	-	8	17	75
Afroamericana	2	4	18	32	44
Hispana	-	3	11	31	56
Blanca	2	2	11	26	58
Católica	-	-	13	47	40
Reformada holandesa	2	2	8	22	68
Blanca	2	2	4	25	67
Líder de color	-	-	19	13	69
Evangélica	1	4	14	27	54
Afroamericana	3	3	20	31	43
Blanca	-	6	15	28	51
Hispana	-	-	5	19	76
Línea principal	3	-	8	14	76
Afroamericana	-	-	-	22	78
Blanca	4	-	13	13	70
Pentecostal	1	5	17	36	41
Afroamericana	-	7	22	36	36
Blanca	10	-	10	20	60
Hispana	-	5	15	41	39

Q. 4.12 ¿Vive usted en el vecindario en el cual su congregación está ubicada?

	Sí	No
En general	48%	52%
Asiática	42	58
Afroamericana	44	56
Hispana	56	44
Blanca	47	53
Católica	80	20
Reformada holandesa	58	42
Blanca	62	38
Líder de color	50	50
Evangélica	40	60
Afroamericana	46	54
Blanca	31	69
Hispana	48	52
Línea principal	27	73
Afroamericana	33	67
Blanca	30	70
Pentecostal	52	48
Afroamericana	40	60
Blanca	70	30
Hispana	61	39

Q. 4.13 ¿Tiene usted otros trabajos además de trabajar para ésta u otras congregaciones?

	Sí	No
En general	35%	65%
Asiática	42	58
Afroamericana	48	52
Hispana	44	56
Blanca	24	76
Católica	20	80
Reformada holandesa	23	77
Blanca	21	79
Líder de color	31	69
Evangélica	43	57
Afroamericana	57	43
Blanca	23	77
Hispana	67	33
Linea principal	22	78
Afroamericana	56	44
Blanca	9	91
Pentecostal	41	59
Afroamericana	42	58
Blanca	40	60
Hispana	39	61

Q.4.13a ¿Cuántas horas por semana trabaja usted en otros trabajos?

	1 o 2	3 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60
En general	2%	6%	12%	16%	8%	40%	14%	3%
Asiática	-	-	-	20	-	80	-	-
Afroamericana	-	4	13	13	7	49	9	4
Hispana	-	3	3	13	9	47	22	3
Blanca	6	11	20	23	9	17	14	-
Católica	33	-	-	-	33	33	-	-
Reformada holandesa	-	23	15	23	8	23	8	-
Blanca	-	33	22	33	-	11	-	-
Líder de color	-	-	-	-	25	50	25	-
Evangélica	2	2	20	16	7	38	13	2
Afroamericana	-	5	26	-	5	47	11	5
Blanca	10	-	40	40	-	-	10	-
Hispana	-	-	-	21	14	43	21	-
Linea principal	-	-	13	25	-	63	-	-
Afroamericana	-	-	-	20	-	80	-	-
Blanca	-	-	-	50	-	50	-	-
Pentecostal	-	5	5	18	8	45	15	5
Afroamericana	-	5	5	26	5	42	11	5
Blanca	-	-	25	-	25	25	25	-
Hispana	-	6	-	6	6	56	19	6

Q. 5.1 ¿Recibe usted un pago por su trabajo en esta congregación?

	Sí	No
En general	77%	23%
Asiática	83	17
Afroamericana	61	39
Hispana	63	38
Blanca	91	9
Católica	87	13
Reformada holandesa	92	8
Blanca	98	2
Líder de color	75	25
Evangélica	84	16
Afroamericana	71	29
Blanca	98	2
Hispana	71	29
Línea principal	92	8
Afroamericana	67	33
Blanca	100	-
Pentecostal	55	45
Afroamericana	53	47
Blanca	70	30
Hispana	51	49

Q. 5.1a ¿Tiene usted un programa de pensión o plan de jubilación?

	Sí	No
En general	76%	24%
Asiática	20	80
Afroamericana	73	27
Hispana	51	49
Blanca	88	12
Católica	100	-
Reformada holandesa	85	15
Blanca	94	6
Líder de color	50	50
Evangélica	75	25
Afroamericana	72	28
Blanca	83	17
Hispana	67	33
Línea principal	91	9
Afroamericana	83	17
Blanca	96	4
Pentecostal	53	47
Afroamericana	70	30
Blanca	71	29
Hispana	33	67

Q. 5.1a1 ¿Quién provee el componente principal de su plan de jubilación?

	La congregación o un cuerpo religioso superior	Otro empleador	Usted	Espos(a) o el empleador de su espos(a)
En general	69%	14%	13%	3%
Asiática	50	50	-	-
Afroamericana	30	37	30	2
Hispana	57	26	17	-
Blanca	83	5	8	5
Católica	92	8	-	-
Reformada holandesa	80	10	6	4
Blanca	86	7	2	5
Líder de color	33	33	33	-
Evangélica	62	13	21	4
Afroamericana	33	33	33	-
Blanca	72	2	19	7
Hispana	70	20	10	-
Línea principal	81	10	6	3
Afroamericana	20	40	40	-
Blanca	91	5	-	5
Pentecostal	36	36	25	4
Afroamericana	25	44	25	6
Blanca	80	-	20	-
Hispana	29	43	29	-

Q. 5.1b ¿Recibe usted beneficios para el cuidado de la salud o seguro de salud?

	Sí	No
En general	83%	17%
Asiática	70	30
Afroamericana	81	19
Hispana	59	41
Blanca	91	9
Católica	100	-
Reformada holandesa	92	8
Blanca	96	4
Líder de color	75	25
Evangélica	81	19
Afroamericana	72	28
Blanca	83	17
Hispana	87	13
Línea principal	94	6
Afroamericana	83	17
Blanca	96	4
Pentecostal	63	37
Afroamericana	87	13
Blanca	100	-
Hispana	30	70

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q.5.1b1 ¿Quién provee el componente principal de sus beneficios o seguro de salud?

	La congregación o un cuerpo religioso superior	Otro empleador	Usted	Espos(a) o el empleador de su espos(a)
En general	61%	12%	9%	19%
Asiática	33	17	-	50
Afroamericana	30	26	19	26
Hispana	44	36	8	12
Blanca	76	2	6	16
Católica	100	-	-	-
Reformada holandesa	75	4	4	18
Blanca	80	-	2	18
Líder de color	44	22	11	22
Evangélica	55	19	11	16
Afroamericana	28	44	6	22
Blanca	67	5	12	16
Hispana	50	33	17	-
Línea principal	63	9	6	22
Afroamericana	-	20	20	60
Blanca	77	5	5	14
Pentecostal	31	19	22	28
Afroamericana	26	16	32	26
Blanca	57	-	14	29
Hispana	17	50	-	33

Q. 5.2 ¿Se le da una casa parroquial o pastoral o se le provee un subsidio de vivienda (ya sea a través de su congregación o parroquia, denominación o alguna otra organización)?

	Sí	No	La pregunta no se aplica
En general	54%	44%	1%
Asiática	42	50	8
Afroamericana	39	61	-
Hispana	26	72	1
Blanca	77	21	2
Católica	100	-	-
Reformada holandesa	77	18	5
Blanca	85	10	4
Líder de color	50	44	6
Evangélica	53	46	1
Afroamericana	40	60	-
Blanca	72	28	-
Hispana	29	67	5
Línea principal	76	24	-
Afroamericana	44	56	-
Blanca	87	13	-
Pentecostal	29	71	-
Afroamericana	30	70	-
Blanca	70	30	-
Hispana	17	83	-

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 5.3 ¿Se ha tomado una licencia sabática de su congregación u organización ministerial en los últimos diez años?

	Sí	No
En general	17%	83%
Asiática	8	92
Afroamericana	12	88
Hispana	1	99
Blanca	28	72
Católica	13	87
Reformada holandesa	29	71
Blanca	40	60
Líder de color	-	100
Evangélica	19	81
Afroamericana	23	77
Blanca	25	75
Hispana	-	100
Línea principal	16	84
Afroamericana	-	100
Blanca	26	74
Pentecostal	8	92
Afroamericana	9	91
Blanca	30	70
Hispana	2	98

Q. 5.3a ¿Cuánto tiempo duró su licencia sabática?

	0.01 a 0.99	1 o 2	3 a 5	6 a 10	11 a 20	31 a 40
En general	7%	40%	40%	8%	3%	2%
Asiática	-	-	100	-	-	-
Afroamericana	17	58	8	17	-	-
Hispana	-	-	-	-	-	100
Blanca	4	36	49	7	4	-
Católica	-	-	100	-	-	-
Reformada holandesa	-	21	74	5	-	-
Blanca	-	21	74	5	-	-
Evangélica	9	59	18	5	9	-
Afroamericana	13	63	13	13	-	-
Blanca	8	62	15	-	15	-
Línea principal	-	50	50	-	-	-
Blanca	-	50	50	-	-	-
Pentecostal	25	38	-	25	-	13
Afroamericana	25	50	-	25	-	-
Blanca	33	33	-	33	-	-
Hispana	-	-	-	-	-	100

Q. 5.4 ¿Toma usted regularmente un día libre por semana?

	Sí	No
En general	69%	31%
Asiática	42	58
Afroamericana	55	45
Hispana	64	36
Blanca	81	19
Católica	73	27
Reformada holandesa	77	23
Blanca	85	15
Líder de color	56	44
Evangélica	64	36
Afroamericana	54	46
Blanca	81	19
Hispana	43	57
Línea principal	78	22
Afroamericana	33	67
Blanca	96	4
Pentecostal	64	36
Afroamericana	60	40
Blanca	60	40
Hispana	68	32

Q. 5.5 ¿Toma usted regularmente vacaciones todos los años?

	Sí	No
En general	72%	28%
Asiática	45	55
Afroamericana	59	41
Hispana	50	50
Blanca	91	9
Católica	80	20
Reformada holandesa	88	12
Blanca	96	4
Líder de color	63	38
Evangélica	78	22
Afroamericana	74	26
Blanca	94	6
Hispana	48	52
Línea Principal	76	24
Afroamericana	22	78
Blanca	96	4
Pentecostal	52	48
Afroamericana	53	47
Blanca	90	10
Hispana	41	59

Q. 5.6 En general, ¿diría usted que su salud es...

	Excelente	Muy buena	Buena	Mas o menos	Pobre
En general	24%	40%	26%	9%	1%
Asiática	9	36	55	-	-
Afroamericana	19	41	30	9	1
Hispana	31	17	33	18	1
Blanca	25	51	19	5	-
Católica	40	40	13	7	-
Reformada holandesa	23	42	29	6	-
Blanca	25	44	25	6	-
Líder de color	19	38	38	6	-
Evangélica	23	45	24	7	1
Afroamericana	9	46	34	11	-
Blanca	25	55	17	4	-
Hispana	48	14	24	10	5
Línea principal	16	46	27	11	-
Afroamericana	22	33	44	-	-
Blanca	17	57	13	13	-
Pentecostal	23	32	31	13	1
Afroamericana	24	38	24	11	2
Blanca	10	70	20	-	-
Hispana	24	17	39	20	-

Q.5.7 ¿Se ha reunido regularmente con otros pastores o líderes pastorales en un grupo pequeño en los últimos cinco años, tales como para educación continua o apoyo?

	Sí	No
En general	89%	11%
Asiática	64	36
Afroamericana	90	10
Hispana	83	17
Blanca	92	8
Católica	93	7
Reformada holandesa	94	6
Blanca	96	4
Líder de color	88	13
Evangélica	88	13
Afroamericana	91	9
Blanca	91	9
Hispana	81	19
Línea principal	94	6
Afroamericana	100	-
Blanca	95	5
Pentecostal	85	15
Afroamericana	89	11
Blanca	70	30
Hispana	83	17

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 5.8 ¿Está usted en una relación de mentoría? (marque todas las que se apliquen)

	Sí, como titulado (recibe mentoría)	Sí, como mentor	No
En general	46%	65%	26%
Asiática	50	67	17
Afroamericana	58	80	13
Hispana	40	53	32
Blanca	41	61	31
Católica	13	47	40
Reformada holandesa	52	69	25
Blanca	50	69	27
Líder de color	56	69	19
Evangélica	57	67	19
Afroamericana	71	77	11
Blanca	51	72	17
Hispana	48	43	38
Linea principal	41	49	35
Afroamericana	78	78	0
Blanca	26	30	57
Pentecostal	41	69	26
Afroamericana	49	82	16
Blanca	40	60	40
Hispana	32	56	34

Q. 5.9a ¿Cuál es su nivel de satisfacción con su efectividad general como líder pastoral?

	Muy Insatisfecho	Un poco Insatisfecho	Un poco Satisfecho	Muy Satisfecho
En general	-%	5%	49%	46%
Asiática	-	-	64	36
Afroamericana	-	4	55	41
Hispana	-	4	30	66
Blanca	1	5	53	41
Católica	-	-	20	80
Reformada holandesa	-	5	56	39
Blanca	-	4	54	42
Líder de color	-	-	67	33
Evangélica	-	6	57	37
Afroamericana	-	6	53	41
Blanca	-	6	64	30
Hispana	-	10	43	48
Linea principal	3	6	47	44
Afroamericana	-	11	44	44
Blanca	5	5	50	41
Pentecostal	-	2	42	56
Afroamericana	-	2	60	38
Blanca	-	-	60	40
Hispana	-	3	18	80

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 5.9b ¿Cuál es su nivel de satisfacción con su vida espiritual?

	Muy Insatisfecho	Un poco Insatisfecho	Un poco Satisfecho	Muy Satisfecho
En general	-%	4%	43%	53%
Asiática	-	8	42	50
Afroamericana	-	3	36	61
Hispana	-	1	25	74
Blanca	-	6	56	38
Católica	-	-	47	53
Reformada holandesa	-	12	55	32
Blanca	-	17	56	27
Líder de color	-	-	50	50
Evangélica	-	4	52	44
Afroamericana	-	6	54	40
Blanca	-	2	60	38
Hispana	-	-	29	71
Línea principal	-	3	44	53
Afroamericana	-	-	22	78
Blanca	-	5	64	32
Pentecostal	-	2	24	73
Afroamericana	-	2	24	73
Blanca	-	-	40	60
Hispana	-	2	20	78

Q.5.9c ¿Cuál es su nivel de satisfacción con su vida familiar?

	Muy Insatisfecho	Un poco Insatisfecho	Un poco Satisfecho	Muy Satisfecho
En general	1%	2%	25%	72%
Asiática	-	-	42	58
Afroamericana	1	3	27	69
Hispana	1	1	15	82
Blanca	-	2	27	71
Católica	-	-	15	85
Reformada holandesa	-	2	38	60
Blanca	-	-	40	60
Líder de color	-	6	31	63
Evangélica	1	1	33	65
Afroamericana	3	3	40	54
Blanca	-	-	26	74
Hispana	-	-	33	67
Línea principal	-	6	14	81
Afroamericana	-	-	11	89
Blanca	-	9	18	73
Pentecostal	1	2	15	82
Afroamericana	-	4	20	76
Blanca	-	-	20	80
Hispana	2	-	7	90

Q. 5.9d ¿Cuál es su nivel de satisfacción con oportunidades para educación profesional continua?

	Muy Insatisfecho	Un poco Insatisfecho	Un poco Satisfecho	Muy Satisfecho
En general	3%	11%	37%	49%
Asiática	-	25	42	33
Afroamericana	7	13	40	40
Hispana	-	9	37	54
Blanca	2	11	35	52
Católica	7	7	14	71
Reformada holandesa	-	8	46	46
Blanca	-	4	44	52
Líder de color	-	19	56	25
Evangélica	4	15	33	49
Afroamericana	11	9	40	40
Blanca	-	17	27	56
Hispana	-	11	32	58
Linea principal	-	19	31	50
Afroamericana	-	22	33	44
Blanca	-	23	32	45
Pentecostal	3	10	39	48
Afroamericana	5	15	40	40
Blanca	10	-	30	60
Hispana	-	7	41	51

Q. 5.9e ¿Cuál es su nivel de satisfacción con apoyo de los oficiales de su denominación u organización?

	Muy Insatisfecho	Un poco Insatisfecho	Un poco Satisfecho	Muy Satisfecho	Congregación no está afiliada a una denominación u organización
En general	4%	11%	25%	37%	23%
Asiática	9	-	27	36	27
Afroamericana	4	15	20	27	34
Hispana	4	7	11	47	30
Blanca	3	12	34	37	14
Católica	-	-	33	67	-
Reformada holandesa	5	16	45	34	-
Blanca	6	15	52	27	-
Líder de color	-	20	20	60	-
Evangélica	4	8	23	27	39
Afroamericana	-	11	29	17	43
Blanca	4	8	25	31	33
Hispana	5	5	10	38	43
Linea principal	-	22	19	53	6
Afroamericana	-	33	11	44	11
Blanca	-	23	27	50	-
Pentecostal	6	9	17	34	34
Afroamericana	9	12	16	26	37
Blanca	-	-	30	30	40
Hispana	5	8	13	44	31

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 5.9f ¿Cuál es su nivel de satisfacción con su salario y beneficios?

	Muy Insatisfecho	Un poco Insatisfecho	Un poco Satisfecho	Muy Satisfecho
En general	6%	10%	31%	53%
Asiática	9	9	27	55
Afroamericana	12	24	31	33
Hispana	7	9	25	59
Blanca	3	2	34	61
Católica	-	-	27	73
Reformada holandesa	6	3	27	63
Blanca	4	-	21	74
Líder de color	13	13	40	33
Evangélica	6	10	36	49
Afroamericana	19	25	44	13
Blanca	-	4	38	58
Hispana	-	5	14	81
Línea principal	9	6	37	49
Afroamericana	13	25	13	50
Blanca	9	-	45	45
Pentecostal	8	18	26	48
Afroamericana	8	26	24	42
Blanca	-	10	40	50
Hispana	11	11	26	53

Q.6.1 ¿Cuál de estas declaraciones describe más apropiadamente sus puntos de vista básicos sobre la autoridad de la Biblia?

	La Biblia es autoritativa en todas las áreas de la vida, incluyendo en asuntos de ciencia.	La Biblia es autoritativa, primordialmente en asuntos de fe y moralidad.	La Biblia no es autoritativa, pero propone guías morales útiles sobre cómo vivir su vida.
En general	63%	33%	3%
Asiática	92	8	-
Afroamericana	80	18	2
Hispana	64	36	-
Blanca	50	44	6
Católica	14	86	-
Reformada holandesa	54	45	2
Blanca	50	50	-
Líder de color	63	31	6
Evangélica	74	26	-
Afroamericana	74	26	-
Blanca	75	25	-
Hispana	67	33	-
Línea principal	40	46	14
Afroamericana	89	11	-
Blanca	10	67	24
Pentecostal	77	23	-
Afroamericana	89	11	-
Blanca	70	30	-
Hispana	63	37	-

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 6.2 ¿Está usted en total desacuerdo, en desacuerdo, de acuerdo o en total acuerdo con las siguientes declaraciones?
La religión es principalmente un asunto privado, que tiene poco que ver con la vida pública y la política.

	En Total Desacuerdo	En Desacuerdo	De Acuerdo	En Total Acuerdo
En general	59%	28%	10%	2%
Asiática	42	25	33	-
Afroamericana	58	25	14	2
Hispana	37	43	14	6
Blanca	69	25	5	1
Católica	67	33	-	-
Reformada holandesa	74	18	6	2
Blanca	79	19	2	-
Líder de color	56	19	19	6
Evangélica	61	29	9	1
Afroamericana	52	39	9	-
Blanca	77	17	6	-
Hispana	38	43	14	5
Línea principal	54	40	6	-
Afroamericana	67	22	11	-
Blanca	57	43	-	-
Pentecostal	47	32	16	4
Afroamericana	63	18	18	3
Blanca	40	60	-	-
Hispana	34	41	17	7

Q. 6.3 ¿Cuál de las siguientes declaraciones se acerca más a su punto de vista moral sobre el matrimonio?

	El matrimonio es una unión entre un hombre y una mujer.	El matrimonio es una unión entre dos adultos que consienten, sin importar su género u orientación sexual.
En general	86%	14%
Asiática	100	-
Afroamericana	100	-
Hispana	96	4
Blanca	71	29
Católica	87	13
Reformada holandesa	77	23
Blanca	68	32
Líder de color	100	-
Evangélica	99	1
Afroamericana	100	-
Blanca	98	2
Hispana	100	-
Línea principal	43	57
Afroamericana	100	-
Blanca	17	83
Pentecostal	99	1
Afroamericana	100	-
Blanca	90	10
Hispana	100	-

Q. 6.4 ¿Está usted en fuerte oposición, en oposición, a favor o fuertemente a favor de permitir que los homosexuales y lesbianas se casen legalmente?

	En Fuerte Oposición	En Oposición	A Favor	Fuertemente a Favor
En general	48%	26%	13%	13%
Asiática	90	10	-	-
Afroamericana	67	31	1	1
Hispana	70	20	9	1
Blanca	24	28	22	26
Católica	29	14	50	7
Reformada holandesa	30	21	30	20
Blanca	20	20	35	26
Líder de color	57	29	14	-
Evangélica	52	38	7	4
Afroamericana	65	35	-	-
Blanca	33	49	12	6
Hispana	71	19	5	5
Línea principal	19	17	17	47
Afroamericana	56	44	-	-
Blanca	-	9	17	74
Pentecostal	72	24	2	2
Afroamericana	68	28	3	3
Blanca	40	40	10	10
Hispana	83	18	-	-

Q. 6.5 ¿Cuál de las siguientes declaraciones se acerca más a su punto de vista moral sobre el aborto?

	El aborto siempre es aceptable.	El aborto es aceptable en la mayoría de los casos.	El aborto es aceptable solo bajo ciertas circunstancias extremas (amenaza a la vida de la madre, violación o incesto).	El aborto nunca es aceptable.
En general	1%	5%	59%	35%
Asiática	-	-	50	50
Afroamericana	1	2	68	29
Hispana	-	1	43	56
Blanca	1	8	61	29
Católica	-	-	53	47
Reformada holandesa	-	2	75	23
Blanca	-	2	81	17
Líder de color	-	-	63	38
Evangélica	1	1	53	45
Afroamericana	3	3	66	29
Blanca	-	-	49	51
Hispana	-	-	38	62
Línea principal	3	31	56	9
Afroamericana	-	11	78	11
Blanca	5	42	53	-
Pentecostal	-	-	56	44
Afroamericana	-	-	71	29
Blanca	-	-	60	40
Hispana	-	-	39	61

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 6.6 ¿Piensa usted que el aborto debería ser legal en todos los casos, legal en la mayoría de los casos, ilegal en la mayoría de los casos o ilegal en todos los casos?

	Legal en todos los casos	Legal en la mayoría de los casos	Ilegal en la mayoría de los casos	Ilegal en todos los casos
En general	8%	11%	50%	31%
Asiática	-	-	42	58
Afroamericana	9	7	58	27
Hispana	2	3	45	51
Blanca	11	18	48	23
Católica	-	7	43	50
Reformada holandesa	5	18	55	22
Blanca	6	23	54	17
Líder de color	-	6	56	38
Evangélica	6	4	61	30
Afroamericana	9	12	65	15
Blanca	4	-	60	36
Hispana	6	-	56	39
Línea principal	31	31	26	11
Afroamericana	22	-	56	22
Blanca	41	45	14	-
Pentecostal	3	3	48	46
Afroamericana	8	5	56	31
Blanca	-	10	60	30
Hispana	-	-	36	64

Q. 7.1 ¿Cuántas personas trabajan actualmente en esta congregación como personal pagado de tiempo completo?

	0	1 o 2	3 a 5	6 a 10	11 a 20	31 a 40	41 a 50	51 a 60
En general	36%	45%	10%	6%	2%	1%	-%	-%
Asiática	27	73	-	-	-	-	-	-
Afroamericana	53	35	10	1	-	-	-	-
Hispana	56	38	1	5	-	-	-	-
Blanca	17	51	16	9	4	2	1	1
Católica	-	33	-	47	7	13	-	-
Blanca	-	22	-	44	11	22	-	-
Hispana	-	50	-	50	-	-	-	-
Reformada holandesa	18	62	17	3	-	-	-	-
Cong. de color	40	60	-	-	-	-	-	-
Blanca	12	62	22	4	-	-	-	-
Evangélica	31	50	11	4	2	2	-	1
Afroamericana	44	47	9	-	-	-	-	-
Blanca	11	56	17	7	4	4	-	2
Hispana	55	45	-	-	-	-	-	-
Línea principal	27	46	5	14	8	-	-	-
Afroamericana	50	40	-	10	-	-	-	-
Blanca	21	42	8	17	13	-	-	-
Pentecostal	59	30	9	1	-	-	1	-
Afroamericana	60	24	16	-	-	-	-	-
Blanca	40	40	10	-	-	-	10	-
Hispana	66	29	2	2	-	-	-	-

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 7.1a De los empleados pagados de tiempo completo, ¿cuántos son clérigos, pastores, o líderes ministeriales?

	0	1 o 2	3 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30
En general	-%	86%	10%	1%	1%	-%
Asiática	-	100	-	-	-	-
Afroamericana	2	96	2	-	-	-
Hispana	-	97	3	-	-	-
Blanca	-	80	16	1	2	1
Católica	-	67	27	7	-	-
Blanca	-	56	33	11	-	-
Hispana	-	83	17	-	-	-
Reformada holandesa	-	88	12	-	-	-
Cong. de color	-	100	-	-	-	-
Blanca	-	86	14	-	-	-
Evangélica	-	85	12	1	1	1
Afroamericana	-	100	-	-	-	-
Blanca	-	75	19	2	2	2
Hispana	-	100	-	-	-	-
Línea principal	-	89	7	-	4	-
Afroamericana	-	100	-	-	-	-
Blanca	-	84	11	-	5	-
Pentecostal	3	92	3	-	3	-
Afroamericana	6	89	6	-	-	-
Blanca	-	83	-	-	17	-
Hispana	-	100	-	-	-	-

Q. 7.2 ¿Cuántas personas son actualmente empleados pagados de tiempo parcial de esta congregación, incluyendo personas que reciban honorarios regulares para cantar u otros trabajos?

	0	1 o 2	3 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40	61 a 70	151 a 250
En general	36%	24%	22%	13%	3%	1%	-%	-%	-%
Asiática	64	18	18	-	-	-	-	-	-
Afroamericana	47	21	21	11	-	-	-	-	-
Hispana	61	29	8	3	-	-	-	-	-
Blanca	15	24	31	20	6	2	1	1	1
Católica	-	13	67	7	13	-	-	-	-
Blanca	-	11	67	-	22	-	-	-	-
Hispana	-	17	67	17	-	-	-	-	-
Reformada holandesa	14	20	34	28	5	-	-	-	-
Cong. de color	47	27	20	7	-	-	-	-	-
Blanca	4	18	38	34	6	-	-	-	-
Evangélica	33	32	20	10	4	-	-	1	1
Afroamericana	47	21	18	15	-	-	-	-	-
Blanca	13	35	30	11	7	-	-	2	2
Hispana	55	45	-	-	-	-	-	-	-
Línea principal	16	16	35	24	3	5	-	-	-
Afroamericana	30	20	40	10	-	-	-	-	-
Blanca	4	13	38	33	4	8	-	-	-
Pentecostal	62	20	10	6	-	-	1	-	-
Afroamericana	49	20	20	11	-	-	-	-	-
Blanca	60	20	-	10	-	-	10	-	-
Hispana	76	22	2	-	-	-	-	-	-

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 7.2a De los empleados pagados de tiempo parcial, ¿cuántos son clérigos, pastores, o líderes ministeriales?

	0	1 o 2	3 a 5	6 a 10	11 a 20
En general	46%	44%	9%	1%	-%
Asiática	-	75	25	-	-
Afroamericana	53	33	12	2	-
Hispana	29	64	7	-	-
Blanca	48	43	7	1	1
Católica	80	7	13	-	-
Blanca	89	-	11	-	-
Hispana	67	17	17	-	-
Reformada holandesa	31	51	15	4	-
Cong. de color	14	43	43	-	-
Blanca	33	52	10	4	-
Evangélica	41	53	5	-	1
Afroamericana	44	50	6	-	-
Blanca	43	49	6	-	2
Hispana	30	70	-	-	-
Línea principal	60	40	-	-	-
Afroamericana	71	29	-	-	-
Blanca	59	41	-	-	-
Pentecostal	42	42	14	3	-
Afroamericana	52	26	17	4	-
Blanca	50	25	25	-	-
Hispana	11	89	-	-	-

Q. 7.3a De los que trabajan como personal voluntario sin pago, ¿cuántos son clérigos, pastores, o líderes ministeriales?

	0	1 o 2	3 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40
En general	40%	36%	15%	7%	2%	-%	-%
Asiática	56	44	-	-	-	-	-
Afroamericana	24	43	26	6	-	1	-
Hispana	24	39	17	11	7	-	1
Blanca	58	29	7	5	1	-	-
Católica	79	21	-	-	-	-	-
Blanca	75	25	-	-	-	-	-
Hispana	83	17	-	-	-	-	-
Reformada holandesa	55	33	8	3	3	-	-
Cong. de color	25	58	8	8	-	-	-
Blanca	68	21	7	-	4	-	-
Evangélica	41	37	16	4	-	1	-
Afroamericana	26	39	29	3	-	3	-
Blanca	56	37	5	2	-	-	-
Hispana	37	32	21	11	-	-	-
Línea principal	59	28	6	6	-	-	-
Afroamericana	56	22	11	11	-	-	-
Blanca	57	33	5	5	-	-	-
Pentecostal	15	47	23	10	4	-	1
Afroamericana	20	46	27	7	-	-	-
Blanca	22	44	22	11	-	-	-
Hispana	8	48	20	13	10	-	3

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 7.4 ¿Hay un proceso formal a través del cual su congregación es entrenada para ser voluntarios?

	Sí	No
En general	58%	42%
Asiática	36	64
Afroamericana	68	32
Hispana	61	39
Blanca	54	46
Católica	73	27
Blanca	67	33
Hispana	83	17
Reformada holandesa	48	52
Cong. de color	40	60
Blanca	51	49
Evangélica	59	41
Afroamericana	74	26
Blanca	56	44
Hispana	50	50
Línea principal	54	46
Afroamericana	60	40
Blanca	50	50
Pentecostal	67	33
Afroamericana	71	29
Blanca	70	30
Hispana	63	37

Q. 7.5 ¿Realiza usted verificación de antecedentes penales de los voluntarios antes de permitirles que sirvan en su congregación?

	Sí	No
En general	70%	30%
Asiática	36	64
Afroamericana	68	32
Hispana	57	43
Blanca	81	19
Católica	100	-
Blanca	100	-
Hispana	100	-
Reformada holandesa	80	20
Cong. de color	73	27
Blanca	82	18
Evangélica	72	28
Afroamericana	76	24
Blanca	81	19
Hispana	50	50
Línea principal	76	24
Afroamericana	70	30
Blanca	79	21
Pentecostal	59	41
Afroamericana	64	36
Blanca	90	10
Hispana	46	54

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 7.7 ¿Opera su congregación con un presupuesto anual formal y escrito?

	Sí	No
En general	80%	20%
Asiática	64	36
Afroamericana	80	20
Hispana	57	43
Blanca	93	7
Católica	100	-
Blanca	100	-
Hispana	100	-
Reformada holandesa	95	5
Cong. de color	87	13
Blanca	98	2
Evangélica	81	19
Afroamericana	85	15
Blanca	91	9
Hispana	55	45
Línea principal	97	3
Afroamericana	100	-
Blanca	100	-
Pentecostal	58	42
Afroamericana	72	28
Blanca	60	40
Hispana	44	56

Q. 8.4 Comparado con dos años atrás—es decir, esta época del año 2015—el número de adultos que participa regularmente, ¿ha aumentado, disminuido o permanecido más o menos igual?

	Aumentó	Disminuyó	Permaneció más o menos igual
En general	49%	15%	35%
Asiática	90	10	-
Afroamericana	44	18	38
Hispana	58	16	26
Blanca	45	14	40
Católica	47	20	33
Blanca	56	11	33
Hispana	33	33	33
Reformada holandesa	54	8	38
Cong. de color	77	8	15
Blanca	48	8	44
Evangélica	53	14	33
Afroamericana	53	15	32
Blanca	44	17	39
Hispana	71	5	24
Línea principal	43	24	32
Afroamericana	60	10	30
Blanca	29	33	38
Pentecostal	45	20	35
Afroamericana	30	25	45
Blanca	70	-	30
Hispana	53	20	28

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 9 Qué porcentaje de los participantes regulares adultos diría usted que son:

	¿Mujeres?	¿Blancos y no hispanos?	¿Afroamericanos?	¿Asiáticos o de las Islas del Pacífico?	¿Hispanos o Latinos?
En general	60%	30%	3%	-%	3%
Asiática	60	-	-	99	-
Afroamericana	70	3	95	-	1
Hispana	60	1	-	-	99
Blanca	55	90	3	1	2
Católica	55	78	2	1	12
Blanca	55	85	2	1	5
Hispana	58	30	2	1	68
Reformada holandesa	55	87	2	1	1
Cong. de color	60	5	-	-	1
Blanca	55	90	3	1	1
Evangélica	60	39	5	-	4
Afroamericana	65	5	93	-	-
Blanca	55	90	5	1	3
Hispana	60	1	-	-	100
Línea principal	60	90	2	-	1
Afroamericana	70	1	99	-	-
Blanca	60	92	2	1	2
Pentecostal	65	2	20	-	13
Afroamericana	75	3	95	-	1
Blanca	58	61	18	4	15
Hispana	60	-	-	-	100

Q. 9.8 ¿Lleva a cabo su congregación un servicio de adoración separado al que muchos inmigrantes asisten?

	Sí	No
En general	8%	92%
Asiática	9	91
Afroamericana	4	96
Hispana	9	91
Blanca	9	91
Católica	27	73
Blanca	-	100
Hispana	67	33
Reformada holandesa	11	89
Cong. de color	13	87
Blanca	10	90
Evangélica	8	92
Afroamericana	3	97
Blanca	9	91
Hispana	9	91
Línea principal	11	89
Afroamericana	10	90
Blanca	13	88
Pentecostal	2	98
Afroamericana	2	98
Blanca	10	90
Hispana	-	100

Q. 9.10 Durante los últimos cinco años, ¿se ha vuelto su congregación más vieja, más joven, o ha permanecido más o menos igual?

	Más vieja	Más joven	Mas o menos igual
En general	25%	36%	40%
Asiática	20	10	70
Afroamericana	31	33	37
Hispana	11	44	45
Blanca	29	35	36
Católica	13	53	33
Blanca	11	56	33
Hispana	17	50	33
Reformada holandesa	26	40	34
Cong. de color	27	33	40
Blanca	26	42	32
Evangélica	23	29	48
Afroamericana	27	24	48
Blanca	25	28	47
Hispana	10	43	48
Línea principal	43	27	30
Afroamericana	30	40	30
Blanca	54	21	25
Pentecostal	20	39	41
Afroamericana	29	38	33
Blanca	10	40	50
Hispana	13	43	45

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 10.1 ¿Incluye su congregación grupos de personas de antecedentes étnicos diferentes?

	Sí	No
En general	70%	30%
Asiática	30	70
Afroamericana	75	25
Hispana	77	23
Blanca	33	67
Católica	100	-
Reformada holandesa	58	42
Evangélica	67	33
Afroamericana	100	-
Hispana	58	42
Línea principal	33	67
Pentecostal	82	18
Afroamericana	80	20
Hispana	81	19

Q. 10.1a ¿Diría usted que estos grupos étnicos diferentes se llevan bien, o no?

	Sí	No
En general	100%	-%
Asiática	100	-
Afroamericana	100	-
Hispana	100	-
Blanca	100	-
Católica	100	-
Reformada holandesa	100	-
Evangélica	100	-
Afroamericana	100	-
Hispana	100	-
Línea principal	100	-
Pentecostal	100	-
Afroamericana	100	-
Hispana	100	-

Q. 10.2 ¿Y qué tal los inmigrantes recientes? ¿Se llevan ellos bien con aquellos en su congregación que ya han vivido en los Estados Unidos por un largo tiempo, o no?

	Sí	No	No se aplica
En general	95%	2%	3%
Asiática	80	-	20
Afroamericana	95	-	5
Hispana	97	3	-
Blanca	100	-	-
Católica	100	-	-
Reformada holandesa	82	9	9
Evangélica	93	3	3
Afroamericana	100	-	-
Hispana	95	5	-
Línea principal	83	-	17
Pentecostal	100	-	-
Afroamericana	100	-	-
Hispana	100	-	-

Q. 10.3a Hablando en general, ¿prefieren los miembros de la segunda generación usar un idioma diferente al de la primera generación?

	Sí	No
En general	89%	11%
Asiática	90	10
Afroamericana	100	-
Hispana	84	16
Blanca	100	-
Católica	80	20
Reformada holandesa	100	-
Evangélica	93	7
Afroamericana	100	-
Hispana	89	11
Línea principal	83	17
Pentecostal	82	18
Afroamericana	100	-
Hispana	78	22

Q. 10.3b Hablando en general, ¿los miembros de la segunda generación prefieren asistir a un servicio de habla inglesa en su iglesia?

	Sí	No	No se aplica
En general	42%	17%	41%
Asiática	50	10	40
Afroamericana	60	5	35
Hispana	34	21	44
Blanca	33	33	33
Católica	40	40	20
Reformada holandesa	58	17	25
Evangélica	52	10	38
Afroamericana	71	14	14
Hispana	44	11	44
Linea principal	33	33	33
Pentecostal	31	13	56
Afroamericana	20	-	80
Hispana	28	16	56

Q. 10.3c Hablando en general, ¿los miembros de la segunda generación principalmente asisten a una iglesia diferente?

	Sí	No
En general	9%	91%
Asiática	-	100
Afroamericana	21	79
Hispana	5	95
Blanca	33	67
Católica	-	100
Reformada holande:	17	83
Evangélica	4	96
Afroamericana	-	100
Hispana	6	94
Linea principal	-	100
Pentecostal	13	87
Afroamericana	60	40
Hispana	6	94

Q. 10.3d Hablando en general, ¿los miembros de la segunda generación se convierten a una denominación o religión diferente?

	Sí	No
En general	7%	93%
Asiática	-	100
Afroamericana	5	95
Hispana	10	90
Blanca	-	100
Católica	20	80
Reformada holandesa	8	92
Evangélica	8	92
Afroamericana	-	100
Hispana	12	88
Linea principal	-	100
Pentecostal	8	92
Afroamericana	20	80
Hispana	6	94

Q. 10.3e Hablando en general, ¿los miembros de la segunda generación dejan de asistir a servicios religiosos?

	Sí	No
En general	25%	75%
Asiática	11	89
Afroamericana	15	85
Hispana	31	69
Blanca	33	67
Católica	80	20
Reformada holandesa	33	67
Evangélica	21	79
Afroamericana	14	86
Hispana	22	78
Linea principal	33	67
Pentecostal	21	79
Afroamericana	20	80
Hispana	22	78

Q. 10.4 ¿Cuáles cree usted que son los problemas más importantes que los inmigrantes de su comunidad local enfrentan hoy? Elija no más de 3 opciones.

	Tratamiento injusto a raza o etnia	Crimen	Desempleo	Drogas y alcohol	Vivienda a precios razonables	Cuidado de la salud a precios razonables	Pobreza y carencia de vivienda	Otra	Ninguna de las anteriores
En general	49%	8%	38%	18%	31%	29%	15%	41%	6%
Asiática	10	-	30	-	20	30	-	30	30
Afroamericana	50	-	60	20	55	15	10	40	-
Hispana	56	11	32	21	23	32	21	42	5
Blanca	33	33	33	33	33	33	-	67	-
Católica	60	-	-	40	20	20	20	100	-
Reformada holandesa	50	-	42	8	42	25	8	42	8
Evangélica	50	7	40	13	43	33	17	33	10
Afroamericana	71	-	71	-	86	29	-	29	-
Hispana	53	11	32	21	32	37	26	37	5
Línea principal	33	-	50	33	17	-	33	50	-
Pentecostal	51	13	36	21	18	33	15	36	5
Afroamericana	40	-	40	40	20	20	-	60	-
Hispana	56	16	34	19	16	34	19	31	6

Q. 11.1 ¿Cuán interesado(a) estaría en participar en programas locales de educación teológica continua o Estudios Bíblicos?

	Para nada interesado(a)	No muy interesado(a)	Un poco interesado(a)	Muy interesado(a)
En general	9%	8%	32%	50%
Asiática	-	-	42	58
Afroamericana	8	5	17	70
Hispana	4	7	26	63
Blanca	12	11	44	33
Católica	36	-	36	29
Reformada holandesa	6	9	36	48
Blanca	8	10	38	44
Líder de color	-	7	33	60
Evangélica	7	8	36	49
Afroamericana	9	6	17	69
Blanca	8	8	49	36
Hispana	5	14	33	48
Línea principal	5	14	41	41
Afroamericana	11	-	22	67
Blanca	-	22	52	26
Pentecostal	4	5	24	66
Afroamericana	7	4	18	71
Blanca	-	10	70	20
Hispana	2	5	22	71

Q. 11.2 ¿Cuán interesado(a) estaría en desarrollar destrezas de consejería o salud mental?

	Para nada Interesado(a)	No muy Interesado(a)	Un poco Interesado(a)	Muy Interesado(a)
En general	10%	12%	28%	50%
Asiática	9	9	27	55
Afroamericana	9	2	16	72
Hispana	3	10	17	71
Blanca	13	20	39	28
Católica	40	27	13	20
Reformada holandesa	6	20	38	36
Blanca	8	23	44	25
Líder de color	-	13	13	73
Evangélica	9	13	26	52
Afroamericana	11	6	17	66
Blanca	11	19	34	36
Hispana	-	14	19	67
Linea principal	16	11	24	49
Afroamericana	11	-	-	89
Blanca	13	17	39	30
Pentecostal	5	4	23	68
Afroamericana	9	-	20	71
Blanca	-	11	56	33
Hispana	2	7	17	73

Q. 11.3 ¿Cuán interesado/a estaría en entrenamiento sobre cómo comenzar un servicio comunitario para llenar una necesidad urgente de su vecindario?

	Para nada Interesado(a)	No muy Interesado(a)	Un poco Interesado(a)	Muy Interesado(a)
En general	9%	8%	30%	53%
Asiática	-	-	27	73
Afroamericana	4	5	16	75
Hispana	4	1	21	74
Blanca	14	14	41	31
Católica	40	7	40	13
Reformada holandesa	5	17	43	35
Blanca	6	21	46	27
Líder de color	-	7	29	64
Evangélica	12	6	24	58
Afroamericana	12	6	12	71
Blanca	15	9	34	42
Hispana	5	-	19	76
Linea principal	5	8	30	57
Afroamericana	-	-	11	89
Blanca	4	13	39	43
Pentecostal	2	3	23	71
Afroamericana	-	4	20	76
Blanca	10	-	60	30
Hispana	2	2	20	76

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 11.4 Por favor, indique si estaría interesado/a en mejorar sus habilidades administrativas en las siguientes áreas.

	Administración de tiempo	Administración financiera	Administración de propiedades	Planificación de sucesión	Supervisión de personal	Desarrollo de liderazgo	Desarrollo de equipos de trabajo	Colaboración y redes de trabajo	Tecnología de comunicación
En general	51%	47%	30%	44%	52%	80%	72%	65%	61%
Asiática	75	67	42	50	50	75	67	67	67
Afroamericana	63	67	45	60	61	83	84	81	72
Hispana	56	57	29	35	49	81	63	57	63
Blanca	40	30	20	38	48	79	70	59	53
Católica	20	27	13	33	53	67	53	40	60
Reformada holandesa	52	26	23	38	62	86	74	69	49
Blanca	48	21	17	35	65	92	73	67	48
Líder de color	63	44	44	50	56	69	75	81	56
Evangélica	52	48	30	42	47	78	73	62	59
Afroamericana	57	66	34	51	46	74	80	74	63
Blanca	47	38	30	38	47	83	75	60	57
Hispana	57	48	29	33	52	76	62	48	67
Linea principal	41	51	27	46	43	68	68	65	70
Afroamericana	78	78	56	67	78	78	78	89	100
Blanca	26	39	13	43	30	65	70	61	61
Pentecostal	61	67	40	54	57	90	78	74	68
Afroamericana	67	78	56	69	73	91	89	87	78
Blanca	50	40	20	70	40	90	80	80	40
Hispana	56	61	27	32	44	88	63	59	63

Q. 12.2 ¿Sirve usted a otra congregación además de ésta en una capacidad ministerial?

	Sí	No
En general	14%	86%
Asiática	-	100
Afroamericana	10	90
Hispana	21	79
Blanca	14	86
Católica	27	73
Reformada holandesa	6	94
Blanca	4	96
Líder de color	13	87
Evangélica	19	81
Afroamericana	14	86
Blanca	21	79
Hispana	24	76
Linea principal	8	92
Afroamericana	-	100
Blanca	14	86
Pentecostal	13	87
Afroamericana	11	89
Blanca	10	90
Hispana	17	83

Q. 12.2a ¿A cuántas otras congregaciones sirve?

	1 o 2	3 a 5	11 a 20
En general	89%	6%	4%
Afroamericana	100	-	-
Hispana	86	-	14
Blanca	91	9	-
Católica	75	25	-
Reformada holandesa	100	-	-
Blanca	100	-	-
Líder de color	100	-	-
Evangélica	95	5	-
Afroamericana	100	-	-
Blanca	91	9	-
Hispana	100	-	-
Línea principal	100	-	-
Blanca	100	-	-
Pentecostal	83	-	17
Afroamericana	100	-	-
Blanca	100	-	-
Hispana	67	-	33

Q. 12.3 Durante los últimos 2 años, ¿ha comenzado su congregación o intencionalmente ayudado a comenzar alguna congregación nueva, incluyendo alguna filial nueva de su congregación o campus principal?

	Sí	No
En general	19%	81%
Asiática	10	90
Afroamericana	17	83
Hispana	22	78
Blanca	19	81
Católica	-	100
Blanca	-	100
Hispana	-	100
Reformada holandesa	20	80
Cong. de color	21	79
Blanca	20	80
Evangélica	24	76
Afroamericana	15	85
Blanca	30	70
Hispana	27	73
Línea principal	8	92
Afroamericana	10	90
Blanca	8	92
Pentecostal	20	80
Afroamericana	20	80
Blanca	10	90
Hispana	24	76

Q. 12.4 ¿Prestan ustedes su edificio o instalaciones a otra congregación para sus servicios de adoración u otras actividades?

	Sí	No
En general	34%	66%
Asiática	73	27
Afroamericana	37	63
Hispana	19	81
Blanca	38	62
Católica	13	87
Blanca	22	78
Hispana	-	100
Reformada holandesa	38	62
Cong. de color	36	64
Blanca	39	61
Evangélica	34	66
Afroamericana	45	55
Blanca	32	68
Hispana	18	82
Línea principal	41	59
Afroamericana	10	90
Blanca	50	50
Pentecostal	34	66
Afroamericana	39	61
Blanca	50	50
Hispana	24	76

Q. 12.6 Durante los últimos 12 meses, ¿ha tenido su congregación algún tipo de compañerismo con una congregación predominantemente de raza o etnicidad diferente?

	Sí	No
En general	45%	55%
Asiática	40	60
Afroamericana	47	53
Hispana	32	68
Blanca	50	50
Católica	40	60
Blanca	33	67
Hispana	50	50
Reformada holandesa	61	39
Cong. de color	60	40
Blanca	61	39
Evangélica	42	58
Afroamericana	50	50
Blanca	37	63
Hispana	36	64
Línea principal	51	49
Afroamericana	40	60
Blanca	58	42
Pentecostal	36	64
Afroamericana	44	56
Blanca	60	40
Hispana	22	78

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 12.7 ¿Tiene algún tipo de asociación significativa con otras congregaciones o grupos de otra tradición de fe (tales como el islam o judaísmo)?

	Sí	No
En general	22%	78%
Asiática	10	90
Afroamericana	28	72
Hispana	6	94
Blanca	26	74
Católica	27	73
Blanca	33	67
Hispana	17	83
Reformada holandesa	26	74
Cong. de color	33	67
Blanca	24	76
Evangélica	14	86
Afroamericana	21	79
Blanca	15	85
Hispana	5	95
Línea principal	32	68
Afroamericana	20	80
Blanca	42	58
Pentecostal	17	83
Afroamericana	36	64
Blanca	10	90
Hispana	-	100

Q. 12.9 ¿Apoya su congregación algún proyecto especial o eventos para las escuelas locales?

	Sí	No
En general	47%	53%
Asiática	10	90
Afroamericana	45	55
Hispana	27	73
Blanca	60	40
Católica	93	7
Blanca	89	11
Hispana	100	-
Reformada holandesa	58	42
Cong. de color	27	73
Blanca	68	32
Evangélica	43	57
Afroamericana	50	50
Blanca	50	50
Hispana	18	82
Línea principal	68	32
Afroamericana	60	40
Blanca	75	25
Pentecostal	33	67
Afroamericana	40	60
Blanca	50	50
Hispana	22	78

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 12.10 Como líder religioso, ¿alguna vez ha contactado a algún funcionario público (a nivel local, estatal o nacional) sobre asuntos que preocupen a su congregación o parroquia y/o comunidad?

	Sí	No
En general	48%	52%
Asiática	17	83
Afroamericana	51	49
Hispana	25	75
Blanca	59	41
Católica	71	29
Reformada holandesa	60	40
Blanca	67	33
Líder de color	44	56
Evangélica	47	53
Afroamericana	63	37
Blanca	45	55
Hispana	29	71
Línea principal	62	38
Afroamericana	78	22
Blanca	61	39
Pentecostal	28	72
Afroamericana	42	58
Blanca	30	70
Hispana	12	88

Q. 12.11 ¿Pertenece a alguna organización cívica local o del vecindario?

	Sí	No
En general	32%	68%
Asiática	-	100
Afroamericana	40	60
Hispana	19	81
Blanca	36	64
Católica	40	60
Reformada holandesa	41	59
Blanca	43	57
Líder de color	38	63
Evangélica	29	71
Afroamericana	37	63
Blanca	32	68
Hispana	10	90
Línea principal	44	56
Afroamericana	67	33
Blanca	32	68
Pentecostal	28	72
Afroamericana	38	62
Blanca	50	50
Hispana	12	88

Q. 12.12 ¿Alguna vez ha invitado a algún funcionario público o líder comunitario a dar una plática en su congregación o parroquia?

	Sí	No
En general	44%	56%
Asiática	9	91
Afroamericana	48	52
Hispana	22	78
Blanca	54	46
Católica	53	47
Reformada holandesa	54	46
Blanca	63	38
Líder de color	31	69
Evangélica	38	63
Afroamericana	49	51
Blanca	36	64
Hispana	29	71
Línea principal	62	38
Afroamericana	67	33
Blanca	70	30
Pentecostal	33	67
Afroamericana	47	53
Blanca	50	50
Hispana	15	85

Q. 12.13 ¿Cuán importante es para su congregación que sus miembros participen en los asuntos sociales y políticos? ¿Diría usted que no es para nada importante, no muy importante, un poco importante o muy importante?

	Para nada importante	No muy importante	Un poco importante	Muy importante
En general	7%	12%	31%	50%
Asiática	9	-	55	36
Afroamericana	7	9	21	62
Hispana	7	20	24	49
Blanca	6	11	39	45
Católica	-	7	13	80
Blanca	-	-	22	78
Hispana	-	17	-	83
Reformada holandesa	3	14	43	40
Cong. de color	7	7	40	47
Blanca	2	16	44	38
Evangélica	8	11	30	51
Afroamericana	6	9	21	65
Blanca	8	8	38	46
Hispana	10	24	24	43
Línea principal	-	17	31	53
Afroamericana	-	20	30	50
Blanca	-	17	30	52
Pentecostal	9	13	26	52
Afroamericana	7	9	20	64
Blanca	30	-	40	30
Hispana	8	20	28	45

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 12.14 ¿Cuán importante es para su congregación que sus líderes religiosos hablen sobre temas sociales y políticos?

	Para nada importante	No muy importante	Un poco importante	Muy importante
En general	9%	21%	29%	42%
Asiática	27	9	45	18
Afroamericana	7	17	14	63
Hispana	12	15	27	46
Blanca	6	27	38	29
Católica	-	13	13	73
Blanca	-	11	22	67
Hispana	-	17	-	83
Reformada holandesa	6	22	47	25
Cong. de color	7	7	40	47
Blanca	6	27	49	18
Evangélica	8	22	27	43
Afroamericana	6	18	15	62
Blanca	4	30	32	34
Hispana	19	10	33	38
Línea principal	3	22	30	46
Afroamericana	-	30	10	60
Blanca	-	21	42	38
Pentecostal	11	18	22	49
Afroamericana	7	16	16	62
Blanca	20	20	40	20
Hispana	13	21	23	44

Q. 13.1 En una semana típica, ¿cuántos servicios de adoración se realizan en su congregación?

	0.01 a 0.99	1 o 2	3 a 5	6 a 10	11 a 20	21 a 30	31 a 40
En general	-%	73%	21%	3%	2%	-%	1%
Asiática	-	64	36	-	-	-	-
Afroamericana	-	85	10	3	-	-	1
Hispana	-	49	45	3	1	1	-
Blanca	1	79	15	3	2	-	-
Católica	-	13	13	40	33	-	-
Blanca	-	11	-	44	44	-	-
Hispana	-	17	33	33	17	-	-
Reformada holandesa	-	89	11	-	-	-	-
Cong. de color	-	87	13	-	-	-	-
Blanca	-	90	10	-	-	-	-
Evangélica	-	79	19	1	-	1	-
Afroamericana	-	82	15	3	-	-	-
Blanca	-	85	15	-	-	-	-
Hispana	-	59	36	-	-	5	-
Línea principal	3	78	19	-	-	-	-
Afroamericana	-	100	-	-	-	-	-
Blanca	4	71	25	-	-	-	-
Pentecostal	-	65	33	2	-	-	-
Afroamericana	-	84	11	4	-	-	-
Blanca	-	80	20	-	-	-	-
Hispana	-	41	59	-	-	-	-

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 13.1a ¿Tienen estos servicios de adoración estilos diferentes de adoración?

	Sí	No
En general	61%	39%
Asiática	86	14
Afroamericana	66	34
Hispana	63	37
Blanca	55	45
Católica	50	50
Blanca	44	56
Hispana	60	40
Reformada holandesa	67	33
Cong. de color	100	-
Blanca	55	45
Evangélica	66	34
Afroamericana	71	29
Blanca	54	46
Hispana	85	15
Línea principal	79	21
Afroamericana	100	-
Blanca	75	25
Pentecostal	56	44
Afroamericana	59	41
Blanca	40	60
Hispana	53	47

Q. 13.2 ¿Cuán importante es para su congregación animar a sus miembros a que compartan su fe?
¿Diría usted que no es para nada importante, no muy importante, un poco importante o muy importante?

	Para nada importante	No muy importante	Un poco importante	Muy importante
En general	1%	4%	12%	82%
Asiática	-	-	40	60
Afroamericana	-	2	1	97
Hispana	-	1	3	96
Blanca	3	6	22	69
Católica	-	20	80	-
Blanca	-	11	89	-
Hispana	-	33	67	-
Reformada holandesa	5	25	71	-
Cong. de color	-	13	87	-
Blanca	6	28	66	-
Evangélica	1	8	91	-
Afroamericana	-	-	100	-
Blanca	2	13	85	-
Hispana	-	-	100	-
Línea principal	16	30	54	-
Afroamericana	10	10	80	-
Blanca	21	42	38	-
Pentecostal	2	-	98	-
Afroamericana	2	-	98	-
Blanca	-	-	100	-
Hispana	2	-	98	-

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 13.3a Durante los últimos 12 meses, ¿con qué frecuencia su congregación se animó a los miembros a invitar a amigos, compañeros de trabajo y/o vecinos a su congregación?

	Nunca	Rara vez	A veces	Con mucha Frecuencia
En general	3%	5%	21%	70%
Asiática	-	-	73	27
Afroamericana	2	-	10	88
Hispana	3	-	9	88
Blanca	4	12	30	55
Católica	7	-	53	40
Blanca	11	-	56	33
Hispana	-	-	50	50
Reformada holandesa	2	11	38	49
Cong. de color	7	-	20	73
Blanca	-	14	44	42
Evangélica	-	2	17	81
Afroamericana	-	-	15	85
Blanca	-	4	17	80
Hispana	-	-	14	86
Línea principal	3	16	32	49
Afroamericana	-	-	20	80
Blanca	4	25	33	38
Pentecostal	2	1	7	90
Afroamericana	2	-	7	91
Blanca	-	10	20	70
Hispana	2	-	2	95

Q. 13.3b Durante los últimos 12 meses, ¿con qué frecuencia participó su congregación en las se ofreció una clase para nuevos miembros o potenciales?

	Nunca	Rara vez	A veces	Con mucha Frecuencia
En general	17%	10%	38%	35%
Asiática	18	9	64	9
Afroamericana	17	11	27	45
Hispana	16	5	31	48
Blanca	18	11	46	26
Católica	13	-	20	67
Blanca	11	-	11	78
Hispana	17	-	33	50
Reformada holandesa	16	13	58	14
Cong. de color	7	13	53	27
Blanca	18	12	59	10
Evangélica	17	7	40	36
Afroamericana	15	12	24	50
Blanca	17	7	46	30
Hispana	18	-	45	36
Línea principal	22	11	35	32
Afroamericana	20	-	20	60
Blanca	21	17	38	25
Pentecostal	15	12	26	47
Afroamericana	16	16	27	42
Blanca	20	20	20	40
Hispana	15	7	24	54

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 13.3c Durante los últimos 12 meses, ¿con qué frecuencia participó su congregación en las se ofreció un evento o programa especial para atraer a personas de la comunidad (tales como conciertos, ferias, seminarios, obras, comidas especiales, etc.)?

	Nunca	Rara vez	A veces	Con mucha Frecuencia
En general	14%	12%	37%	38%
Asiática	27	-	55	18
Afroamericana	11	14	36	40
Hispana	18	12	38	32
Blanca	13	11	36	40
Católica	-	27	40	33
Blanca	-	33	33	33
Hispana	-	17	50	33
Reformada holandesa	11	15	35	38
Cong. de color	27	33	27	13
Blanca	6	10	38	46
Evangélica	14	9	35	42
Afroamericana	3	12	38	47
Blanca	17	9	30	43
Hispana	23	5	36	36
Linea principal	14	11	41	35
Afroamericana	10	20	30	40
Blanca	17	8	42	33
Pentecostal	14	10	39	36
Afroamericana	11	9	41	39
Blanca	10	10	40	40
Hispana	20	12	37	32

Q. 13.4a ¿Tiene su congregación clases de educación religiosa que se reúnen por lo menos una vez a la semana para niños de 12 años o más pequeños?

	Sí	No
En general	84%	16%
Asiática	80	20
Afroamericana	77	23
Hispana	88	12
Blanca	86	14
Católica	93	7
Blanca	89	11
Hispana	100	-
Reformada holandesa	83	17
Cong. de color	73	27
Blanca	86	14
Evangélica	81	19
Afroamericana	71	29
Blanca	85	15
Hispana	86	14
Linea principal	84	16
Afroamericana	80	20
Blanca	88	13
Pentecostal	85	15
Afroamericana	82	18
Blanca	80	20
Hispana	88	12

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 13.4a1 ¿Usa su congregación un currículo formal para niños de 12 años o más pequeños?

	Sí	No
En general	83%	17%
Asiática	50	50
Afroamericana	83	17
Hispana	82	18
Blanca	86	14
Católica	100	-
Blanca	100	-
Hispana	100	-
Reformada holandesa	82	18
Cong. de color	64	36
Blanca	87	13
Evangélica	86	14
Afroamericana	88	12
Blanca	90	10
Hispana	80	20
Línea principal	83	17
Afroamericana	89	11
Blanca	87	13
Pentecostal	78	22
Afroamericana	80	20
Blanca	56	44
Hispana	79	21

Q. 13.4b ¿Tiene su congregación clases de educación religiosa que se reúnen por lo menos una vez a la semana para adolescentes?

	Sí	No
En general	71%	29%
Asiática	50	50
Afroamericana	62	38
Hispana	76	24
Blanca	76	24
Católica	87	13
Blanca	89	11
Hispana	83	17
Reformada holandesa	81	19
Cong. de color	73	27
Blanca	84	16
Evangélica	70	30
Afroamericana	67	33
Blanca	68	32
Hispana	81	19
Línea principal	70	30
Afroamericana	60	40
Blanca	79	21
Pentecostal	64	36
Afroamericana	59	41
Blanca	60	40
Hispana	71	29

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 13.4b1 ¿Usa su congregación un currículo formal para adolescentes?

	Sí	No
En general	71%	29%
Asiática	50	50
Afroamericana	74	26
Hispana	78	22
Blanca	67	33
Católica	71	29
Blanca	88	13
Hispana	50	50
Reformada holandesa	69	31
Cong. de color	64	36
Blanca	70	30
Evangélica	76	24
Afroamericana	91	9
Blanca	68	32
Hispana	76	24
Línea principal	72	28
Afroamericana	75	25
Blanca	77	23
Pentecostal	68	32
Afroamericana	61	39
Blanca	33	67
Hispana	85	15

Q. 13.4c ¿Tiene su congregación clases de educación religiosa que se reúnen por lo menos una vez a la semana para jóvenes adultos o estudiantes universitarios, aparte de las reuniones regulares de los grupos de jóvenes?

	Sí	No
En general	36%	64%
Asiática	40	60
Afroamericana	38	63
Hispana	39	61
Blanca	33	67
Católica	53	47
Blanca	56	44
Hispana	50	50
Reformada holandesa	27	73
Cong. de color	20	80
Blanca	29	71
Evangélica	42	58
Afroamericana	44	56
Blanca	38	62
Hispana	45	55
Línea principal	38	62
Afroamericana	50	50
Blanca	33	67
Pentecostal	33	67
Afroamericana	29	71
Blanca	30	70
Hispana	39	61

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 13.4c1 ¿Usa su congregación un currículo formal para jóvenes adultos o estudiantes universitarios, aparte de las reuniones regulares de los grupos de jóvenes?

	Sí	No
En general	46%	54%
Asiática	25	75
Afroamericana	62	38
Hispana	61	39
Blanca	33	67
Católica	40	60
Blanca	50	50
Hispana	25	75
Reformada holandesa	29	71
Cong. de color	43	57
Blanca	25	75
Evangélica	56	44
Afroamericana	76	24
Blanca	45	55
Hispana	57	43
Línea principal	33	67
Afroamericana	50	50
Blanca	29	71
Pentecostal	56	44
Afroamericana	57	43
Blanca	29	71
Hispana	70	30

Q. 13.4d ¿Tiene su congregación clases de educación religiosa que se reúnen por lo menos una vez a la semana para adultos de cualquier edad?

	Sí	No
En general	83%	17%
Asiática	70	30
Afroamericana	88	13
Hispana	84	16
Blanca	82	18
Católica	80	20
Blanca	78	22
Hispana	83	17
Reformada holandesa	84	16
Cong. de color	87	13
Blanca	84	16
Evangélica	84	16
Afroamericana	91	9
Blanca	77	23
Hispana	91	9
Línea principal	84	16
Afroamericana	80	20
Blanca	88	13
Pentecostal	82	18
Afroamericana	84	16
Blanca	70	30
Hispana	80	20

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 13.4d1 ¿Usa su congregación un currículo formal para adultos de cualquier edad?

	Sí	No
En general	71%	29%
Asiática	44	56
Afroamericana	74	26
Hispana	81	19
Blanca	66	34
Católica	77	23
Blanca	86	14
Hispana	67	33
Reformada holandesa	58	42
Cong. de color	57	43
Blanca	58	42
Evangélica	76	24
Afroamericana	73	27
Blanca	73	27
Hispana	85	15
Línea principal	63	37
Afroamericana	70	30
Blanca	64	36
Pentecostal	78	22
Afroamericana	77	23
Blanca	67	33
Hispana	83	17

Q. 13.6 Durante los últimos 12 meses, ¿ha ofrecido su congregación algún servicio o programa para inmigrantes?

	Sí	No
En general	43%	57%
Asiática	55	45
Afroamericana	28	72
Hispana	51	49
Blanca	45	55
Católica	67	33
Blanca	56	44
Hispana	83	17
Reformada holandesa	55	45
Cong. de color	53	47
Blanca	56	44
Evangélica	38	62
Afroamericana	29	71
Blanca	33	67
Hispana	55	45
Línea principal	54	46
Afroamericana	40	60
Blanca	63	38
Pentecostal	32	68
Afroamericana	20	80
Blanca	40	60
Hispana	39	61

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 13.6a Exactamente ¿qué tipo de ministerios, servicios o programas ofrece su congregación/parroquia para inmigrantes?

	Asistencia legal	Traducción	Asistencia económica	ISL (Inglés como Segunda Lengua)	Clases de ciudadanía	Vivienda	Otros programas para inmigrantes, especifique	Ninguna de las anteriores
En general	16%	17%	22%	14%	5%	16%	16%	-%
Asiática	9	45	-	-	-	9	27	-
Afroamericana	7	13	14	9	4	15	13	-
Hispana	39	25	21	13	3	10	13	-
Blanca	12	13	28	17	6	20	20	-
Católica	20	20	47	40	20	20	40	-
Blanca	-	-	44	33	11	22	22	-
Hispana	50	50	50	50	33	17	67	-
Reformada holandesa	22	18	34	23	8	34	17	-
Cong. de color	20	20	27	20	7	33	7	-
Blanca	22	18	36	24	8	34	20	-
Evangélica	15	18	19	12	2	12	14	-
Afroamericana	9	15	18	15	3	9	12	-
Blanca	6	13	19	11	2	15	17	-
Hispana	45	23	27	14	-	9	14	-
Linea principal	16	22	30	16	14	19	30	-
Afroamericana	10	30	10	-	10	20	40	-
Blanca	17	17	38	21	17	21	29	-
Pentecostal	15	12	9	4	-	7	8	-
Afroamericana	2	4	9	2	-	13	7	-
Blanca	10	10	30	10	-	-	10	-
Hispana	32	20	5	5	-	2	5	-

Q. 13.7 Durante los últimos 12 meses, ¿ha ofrecido su congregación algún servicio o programa de matrimonio (tales como consejería prematrimonial, enriquecimiento matrimonial, etc.)?

	Sí	No
En general	78%	22%
Asiática	50	50
Afroamericana	83	17
Hispana	71	29
Blanca	80	20
Católica	87	13
Blanca	89	11
Hispana	83	17
Reformada holandesa	80	20
Cong. de color	60	40
Blanca	86	14
Evangélica	79	21
Afroamericana	88	12
Blanca	81	19
Hispana	59	41
Línea principal	75	25
Afroamericana	67	33
Blanca	79	21
Pentecostal	79	21
Afroamericana	86	14
Blanca	80	20
Hispana	76	24

Q. 13.8 Durante los últimos 12 meses, ¿ha ofrecido su congregación alguno de los siguientes servicios o programas para las familias?

	Consejería/guía para familias	Prevención de violencia doméstica	Clases para padres	Comidas para la familia	Programas deportivos	Grupos de apoyo	Otros programas para la familia, especifique	Ninguna de las anteriores
En general	65%	22%	37%	62%	30%	39%	18%	13%
Asiática	64	9	18	45	18	27	-	27
Afroamericana	71	30	36	59	27	41	23	10
Hispana	68	29	43	51	22	29	9	17
Blanca	60	14	37	70	35	44	20	11
Católica	60	20	53	67	47	60	20	13
Blanca	44	-	56	67	56	44	22	11
Hispana	83	50	50	67	33	83	17	17
Reformada holandesa	62	20	28	77	38	45	11	8
Cong. de color	67	27	33	60	27	20	13	13
Blanca	60	18	26	82	42	52	10	6
Evangélica	70	22	45	61	29	36	26	10
Afroamericana	76	32	41	62	29	44	29	3
Blanca	69	15	50	70	31	35	30	9
Hispana	64	27	45	41	27	23	14	18
Línea principal	62	14	30	51	27	54	24	11
Afroamericana	60	30	20	50	20	40	30	10
Blanca	58	4	29	54	29	58	25	13
Pentecostal	67	26	38	56	22	32	9	18
Afroamericana	69	27	38	62	27	40	16	16
Blanca	70	30	50	60	40	50	10	30
Hispana	66	24	37	49	15	20	2	17

Q. 13.9 Durante los últimos 12 meses, ¿ha ofrecido su congregación alguno de los siguientes servicios o programas para niños y jóvenes?

	Consejería/ guía	Guardería para antes o después de la escuela	Clases de formación de carácter	Programas para prevenir el abuso infantil	Otros programas para niños y jóvenes, especifique	Ninguna de las anteriores
En general	47%	19%	39%	21%	36%	22%
Asiática	27	36	9	-	18	36
Afroamericana	55	24	33	28	35	20
Hispana	49	16	39	23	16	26
Blanca	43	16	43	18	47	21
Católica	40	53	40	67	53	20
Blanca	33	56	44	78	56	11
Hispana	50	50	33	50	50	33
Reformada holandesa	49	18	42	17	43	17
Cong. de color	40	27	33	7	27	13
Blanca	52	16	44	20	48	18
Evangélica	50	18	38	18	42	18
Afroamericana	62	26	38	32	47	9
Blanca	44	13	39	7	54	19
Hispana	55	18	41	23	9	27
Línea principal	35	19	32	22	41	27
Afroamericana	50	30	20	30	50	30
Blanca	29	8	38	21	38	29
Pentecostal	51	16	38	24	19	28
Afroamericana	56	22	33	27	22	27
Blanca	60	20	70	20	50	20
Hispana	44	7	37	24	10	29

Q.13.10 Durante los últimos 12 meses, ¿ha ofrecido su congregación alguno de los siguientes servicios o programas educativos?

	Tutoría	Programas de verano	Programas de alfabetización	Prevención de abandono de escuela	GED (equivalente a escuela secundaria)	Otros programas educativos, especifique	Ninguna de las anteriores
En general	30%	33%	14%	4%	3%	16%	39%
Asiática	18	36	9	9	9	-	36
Afroamericana	35	32	19	7	6	15	41
Hispana	19	32	13	6	1	13	38
Blanca	31	33	11	1	2	19	40
Católica	40	47	27	13	7	33	20
Blanca	44	56	22	-	11	22	33
Hispana	33	33	33	33	-	50	-
Reformada holandesa	43	42	14	3	2	12	28
Cong. de color	40	47	13	13	7	-	20
Blanca	44	40	14	-	-	16	30
Evangélica	25	30	13	4	4	19	46
Afroamericana	38	32	18	6	6	21	41
Blanca	20	28	9	2	4	24	46
Hispana	18	36	18	9	-	9	50
Linea principal	22	35	8	-	3	19	35
Afroamericana	20	20	10	-	-	20	50
Blanca	25	38	8	-	4	21	33
Pentecostal	27	28	13	5	4	8	44
Afroamericana	38	33	20	4	9	9	40
Blanca	30	10	10	10	-	-	70
Hispana	15	24	7	2	-	10	41

Q. 13.11 Por favor, indique si su congregación ha ofrecido algún servicio o programa en las siguientes categorías durante los últimos 12 meses:

	Personas Mayores	Asistencia financiera	Asistencia para empleo	Asistencia de vivienda	Actividades comunitarias o de barrio	Ministerio de prisión y apoyo para reingreso
En general	44%	60%	30%	34%	46%	32%
Asiática	18	36	45	18	27	-
Afroamericana	32	56	44	43	46	35
Hispana	36	43	19	17	30	30
Blanca	55	72	27	37	56	32
Católica	73	80	53	33	53	47
Blanca	78	78	44	33	44	22
Hispana	67	83	67	33	67	83
Reformada holandesa	48	69	31	48	60	42
Cong. de color	13	47	53	47	33	20
Blanca	58	76	24	48	68	48
Evangélica	42	60	33	32	49	32
Afroamericana	32	65	50	44	59	32
Blanca	54	67	30	35	50	35
Hispana	27	41	9	9	32	27
Línea principal	46	68	24	41	46	11
Afroamericana	40	40	50	60	30	20
Blanca	54	83	13	38	58	8
Pentecostal	37	50	27	26	35	34
Afroamericana	33	53	33	36	40	44
Blanca	50	90	50	30	60	40
Hispana	37	39	12	15	22	22

Q.14.1 ¿Tiene su congregación algún tipo de misión o visión por escrito?

	Sí	No
En general	86%	14%
Asiática	90	10
Afroamericana	94	6
Hispana	70	30
Blanca	89	11
Católica	80	20
Blanca	78	22
Hispana	83	17
Reformada holandesa	94	6
Cong. de color	93	7
Blanca	94	6
Evangélica	87	13
Afroamericana	100	-
Blanca	87	13
Hispana	68	32
Línea principal	92	8
Afroamericana	90	10
Blanca	92	8
Pentecostal	81	19
Afroamericana	93	7
Blanca	100	-
Hispana	63	37

Q. 14.1a ¿Cuán integrada está la misión o visión con los programas y estructuras que actualmente ofrece su congregación?

	Para nada Integrada	No muy Integrada	Un poco Integrada	Muy Integrada
En general	2%	5%	33%	61%
Asiática	-	11	56	33
Afroamericana	-	1	25	74
Hispana	2	4	36	58
Blanca	3	7	35	55
Católica	-	-	17	83
Blanca	-	-	14	86
Hispana	-	-	20	80
Reformada holandesa	3	13	32	52
Cong. de color	-	8	23	69
Blanca	4	15	34	47
Evangélica	1	1	27	71
Afroamericana	-	-	18	82
Blanca	2	-	30	68
Hispana	-	7	33	60
Línea principal	-	6	44	50
Afroamericana	-	-	33	67
Blanca	-	9	41	50
Pentecostal	3	4	34	59
Afroamericana	-	2	32	66
Blanca	10	10	30	50
Hispana	4	4	42	50

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 14.2 ¿Cuál, según su punto de vista, es la manera más importante en la que usted y su congregación sirven a sus propios miembros?

	Culto/ servicio de adoración	Educación bíblica	Formación espiritual o discipulado	Consejería y/o guía	Apoyo financiero	Proveyendo una comunidad de apoyo	Otra	Ninguna de las anteriores
En general	86%	61%	72%	20%	4%	45%	2%	-%
Asiática	82	55	55	18	27	18	-	-
Afroamericana	82	84	73	23	9	25	-	-
Hispana	82	78	78	27	1	25	1	-
Blanca	91	40	71	14	1	68	3	-
Católica	100	33	67	7	-	80	7	-
Blanca	100	33	56	11	-	89	-	-
Hispana	100	33	83	-	-	67	17	-
Reformada holandesa	91	35	75	12	2	68	3	-
Cong. de color	73	60	73	13	7	47	-	-
Blanca	96	28	76	12	-	74	4	-
Evangélica	82	73	73	19	4	39	1	-
Afroamericana	82	74	76	26	9	29	-	-
Blanca	81	72	74	6	2	56	2	-
Hispana	86	86	73	32	-	18	-	-
Línea principal	89	30	70	22	5	70	3	-
Afroamericana	90	60	70	-	-	70	-	-
Blanca	96	13	71	29	-	75	4	-
Pentecostal	84	88	74	26	7	17	-	-
Afroamericana	80	98	71	24	11	13	-	-
Blanca	100	40	70	20	-	60	-	-
Hispana	83	88	80	29	2	12	-	-

Q. 14.3 ¿Cuáles ve usted como la necesidades más importantes de las personas que viven en su área?

	Necesidades espirituales o religiosas	Vivienda a precios razonables	Escuelas de calidad	Satisfacer las necesidades básicas	Más oportunidades de trabajo	Prevención del crimen	Otra	Ninguna de las anteriores
En general	72%	43%	31%	40%	41%	20%	12%	1%
Asiática	82	27	18	45	36	-	-	-
Afroamericana	69	46	25	46	51	20	8	2
Hispana	74	34	34	27	40	47	8	-
Blanca	72	47	34	42	36	9	17	1
Católica	53	53	53	33	67	27	-	-
Blanca	56	44	44	44	78	22	-	-
Hispana	50	67	67	17	50	33	-	-
Reformada holandesa	71	43	32	37	29	11	23	3
Cong. de color	73	27	27	40	33	27	13	7
Blanca	70	48	34	36	28	6	26	2
Evangélica	82	44	26	42	37	12	13	-
Afroamericana	74	50	24	47	56	6	12	-
Blanca	91	39	26	50	24	9	19	-
Hispana	82	50	32	18	45	32	5	-
Línea principal	51	70	35	43	54	8	11	-
Afroamericana	40	60	30	30	60	20	20	-
Blanca	54	79	38	46	50	-	8	-
Pentecostal	76	31	28	44	42	39	6	1
Afroamericana	73	42	22	49	49	33	4	2
Blanca	80	30	30	50	40	10	10	-
Hispana	76	20	32	34	34	54	7	-

Q. 14.4 Pensando en los últimos años, ¿piensa usted que la calidad de vida de las personas que viven en su área ha mejorado, ha empeorado o ha permanecido más o menos igual?

	Mejóro	Empeoró	Permaneció más o menos igual
En general	37%	15%	47%
Asiática	50	-	50
Afroamericana	40	13	46
Hispana	45	11	44
Blanca	30	20	51
Católica	53	-	47
Blanca	44	-	56
Hispana	67	-	33
Reformada holandesa	30	20	50
Cong. de color	46	15	38
Blanca	26	21	53
Evangélica	27	20	53
Afroamericana	27	21	52
Blanca	20	25	55
Hispana	45	9	45
Línea principal	36	19	44
Afroamericana	20	20	60
Blanca	39	17	43
Pentecostal	48	9	43
Afroamericana	49	7	44
Blanca	50	20	30
Hispana	46	8	46

Q. 14.5 ¿Cuáles son los principales límites o barreras que usted percive para que su congregación sirva a las personas que viven en su área?

	Falta de voluntarios	Falta de recursos financieros	Barreras de idioma y/o culturales	Autocomplacencia dentro de la congregación	Otro, especifique	Ninguna de las anteriores
En general	44%	46%	38%	32%	19%	2%
Asiática	27	45	64	18	18	-
Afroamericana	53	64	32	19	15	2
Hispana	47	61	45	23	8	1
Blanca	38	29	35	46	26	3
Católica	40	60	47	13	7	7
Blanca	33	56	33	11	11	11
Hispana	50	67	67	17	-	-
Reformada holandesa	34	29	49	43	28	2
Cong. de color	27	53	80	13	20	-
Blanca	36	22	40	52	30	2
Evangélica	39	44	32	40	20	2
Afroamericana	50	65	32	18	15	-
Blanca	31	30	28	56	30	4
Hispana	41	50	41	36	9	-
Línea principal	41	32	38	41	24	3
Afroamericana	40	50	20	30	30	-
Blanca	46	21	38	50	21	4
Pentecostal	58	63	36	18	9	3
Afroamericana	64	62	27	20	11	4
Blanca	50	40	50	20	20	-
Hispana	54	68	41	17	5	2

Q. 15.2 (Para líderes religiosos que sirven predominantemente en congregaciones afro-americanas o latinas): ¿Estaría interesado(a) en participar en un estudio de seguimiento para ayudar el desarrollo de programas del nuevo Centro de Liderazgo de Iglesia Urbanas?

	Sí	No
En general	90%	10%
Asiática	100	-
Afroamericana	96	4
Hispana	87	13
Blanca	80	20
Católica	100	-
Reformada holandesa	82	18
Blanca	50	50
Líder de color	92	8
Evangélica	92	8
Afroamericana	97	3
Blanca	86	14
Hispana	86	14
Línea principal	100	-
Afroamericana	100	-
Blanca	100	-
Pentecostal	91	9
Afroamericana	98	2
Blanca	67	33
Hispana	85	15

Q. 16.2 El/la entrevistado(a) género:

	Masculino	Femenino
En general	84%	16%
Asiática	92	8
Afroamericana	84	16
Hispana	92	8
Blanca	80	20
Católica	87	13
Reformada holandesa	83	17
Blanca	81	19
Líder de color	88	13
Evangélica	94	6
Afroamericana	91	9
Blanca	92	8
Hispana	100	-
Línea principal	68	32
Afroamericana	89	11
Blanca	57	43
Pentecostal	83	17
Afroamericana	76	24
Blanca	80	20
Hispana	90	10

Q. 16.3 Idioma de la entrevista

	Inglés	Español	Otra, especifique:
En general	82%	17%	-%
Asiática	100	-	-
Afroamericana	99	-	1
Hispana	18	82	-
Blanca	99	1	-
Católica	87	13	-
Reformada holandesa	94	5	2
Blanca	100	-	-
Líder de color	75	19	6
Evangélica	85	15	-
Afroamericana	100	-	-
Blanca	100	-	-
Hispana	19	81	-
Línea principal	95	5	-
Afroamericana	100	-	-
Blanca	100	-	-
Pentecostal	63	37	-
Afroamericana	100	-	-
Blanca	100	-	-
Hispana	12	88	-

Q. 16.4 ¿Cuán cómodo(a) estaba el/la entrevistado(a) con el idioma de la entrevista?

	Incómodo	Un poco cómodo	Muy cómodo
En general	1%	8%	92%
Asiática	17	25	58
Afroamericana	-	13	87
Hispana	1	10	89
Blanca	-	1	99
Católica	-	-	100
Reformada holandesa	-	5	95
Blanca	-	-	100
Líder de color	-	19	81
Evangélica	2	6	92
Afroamericana	-	11	89
Blanca	-	-	100
Hispana	-	14	86
Línea principal	-	11	89
Afroamericana	-	33	67
Blanca	-	-	100
Pentecostal	1	9	90
Afroamericana	-	9	91
Blanca	-	-	100
Hispana	2	10	88

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.

Q. 16.5 ¿Consultó con alguien el/la entrevistado(a) principal durante la entrevista o lo refirió a otro(a) informante para las respuestas de cualquiera de las preguntas?

	Sí	No
En general	18%	82%
Asiática	33	67
Afroamericana	20	80
Hispana	20	80
Blanca	15	85
Católica	20	80
Reformada holandesa	13	87
Blanca	11	89
Líder de color	19	81
Evangélica	16	84
Afroamericana	18	82
Blanca	14	86
Hispana	10	90
Línea principal	14	86
Afroamericana	25	75
Blanca	13	87
Pentecostal	26	74
Afroamericana	21	79
Blanca	40	60
Hispana	27	73

Q. 16.6 ¿Consultó el/la entrevistado(a) algún informe anual, declaración financiera o cualquier otro documento para responder alguna de las preguntas?

	Sí	No
En general	11%	89%
Asiática	-	100
Afroamericana	8	92
Hispana	4	96
Blanca	18	82
Católica	27	73
Reformada holandesa	22	78
Blanca	24	76
Líder de color	19	81
Evangélica	5	95
Afroamericana	3	97
Blanca	4	96
Hispana	10	90
Línea principal	14	86
Afroamericana	-	100
Blanca	22	78
Pentecostal	8	92
Afroamericana	10	90
Blanca	30	70
Hispana	-	100

Q. 16.7 En general, ¿cuál era la actitud del/de la entrevistado(a) hacia la entrevista?

	Cooperativo(a) pero no		
	Amigable e interesado(a)	particularmente interesado(a)	Impaciente e inquieto(a)
En general	81%	18%	1%
Asiática	100	-	-
Afroamericana	88	11	1
Hispana	76	23	1
Blanca	78	21	1
Católica	87	7	7
Reformada holandesa	80	20	-
Blanca	77	23	-
Líder de color	88	13	-
Evangélica	86	14	-
Afroamericana	94	6	-
Blanca	78	22	-
Hispana	90	10	-
Línea principal	89	11	-
Afroamericana	100	-	-
Blanca	83	17	-
Pentecostal	76	22	2
Afroamericana	81	16	2
Blanca	90	10	-
Hispana	66	32	2

Q. 16.8 En general, ¿cuán informado(a) diría usted que el/la entrevistado(a) está sobre la congregación?

	Extremadamente informado(a)	Muy informado(a)	Moderadamente informado(a)	Un poco informado(a)
	56%	37%	6%	1%
En general	56%	37%	6%	1%
Asiática	42	50	8	-
Afroamericana	63	32	4	1
Hispana	51	41	8	-
Blanca	56	37	7	1
Católica	73	20	7	-
Reformada holandesa	55	39	5	2
Blanca	57	36	4	2
Líder de color	50	44	6	-
Evangélica	53	44	4	-
Afroamericana	69	31	-	-
Blanca	43	51	6	-
Hispana	55	40	5	-
Línea principal	67	22	11	-
Afroamericana	75	25	-	-
Blanca	65	17	17	-
Pentecostal	54	36	8	1
Afroamericana	53	37	7	2
Blanca	70	30	-	-
Hispana	49	39	12	-

Nota: Las tablas pueden no sumar 100% debido a redondeo.